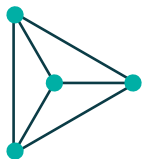


Fenntarthatósági jelentés 2023



GRANIT POLUS



TISZTELT OLVASÓ!

GRI 2-22

A Gránit Pólus Csoport több, mint 30 éve tölt be meghatározó szerepet a magyar ingatlanpiacon, mely időszak alatt végig úttörő szerepet vállalt az innováció, a termékfejlesztés és a környezet-tudatosság terén. Ez többek között annak az ügyfélközpontú, piaci trendeket megelőző gondolkodásmódnak köszönhető, ami a vállalatvezetést mindig is jellemezte.

Gazdasági szempontból a 2023-as év még mindig kihívásokkal teli időszak volt: a geopolitikai kockázatok hatására lelassult gazdaság és ingatlanpiac mellett a szabályozási környezet és a finanszírozók elvárásai is abba az irányba terelték az ingatlanszakembereket, hogy a klasszikus fejlesztési, vagyonkezelési, üzemeltetési feladatokon túl szélesebb spektrumon gondolkozzanak és olyan területekre is komoly erőforrásokatallokáljanak, mint a tudatos adatvagyon gazdálkodás, a mesterséges intelligencia, az energiahatékonyság és a fenntarthatóság. Ez utóbbi ma már a finanszírozásban, az ingatlanfejlesztéseknél, valamint a műszaki és kereskedelmi üzemeltetés esetében is követelmény, ezért alapjaiban formálja át az ingatlanszektort. A versenyképesség egyik legfontosabb alappillére az a rugalmasság, ami képessé teszi a szereplőket arra a szemléletváltásra amire szükség van a jövő megértéséhez és ahhoz, hogy újra fogalmazzuk az értéktéremtéshez való hozzáállásunkat. Ebben a folyamatban az innováció, az új alternatívák feltárása és a fenntarthatóság vállalati működésbe való integrálása kiemelt jelentőségű. A Gránit Pólus Csoport a korábban lefektetett stratégiai fundamentumok alapján 2023-ban meghozta azokat az operatív döntéseket, melyek megalapozták ezt az átállási folyamatot, és garantálják a társaságot évtizedek óta jellemző stabilitást.

Fontos számomra, hogy a 2023-as eredményeinket a Gránit Pólus Csoport második fenntarthatósági jelentésében is – amely egyben az első publikált fenntarthatósági jelentésünk – bemutathatjuk Önöknek.

Fenntarthatósági jelentésünk az eredmények összefoglalásán túl azt hangsúlyozza, hogy mennyire összekapcsolódnak a környezeti, gazdasági és társadalmi folyamatok, mennyire fontos ezek egyensúlyban tartása, és a szűkös erőforrásokkal való kiegyensúlyozott gazdálkodás. Ezt szem előtt tartva folytattuk 2023-ban is ingatlanportfóliónk hosszútávú értéknövelését, melyben energiafogyasztásunk jelentős visszaszorításán és működési, üzemeltetési teljesítményünk folyamatos fejlesztésén túl, kiemelkedő előrelépés

a hosszú távú zöldenergia szerződés megkötése is. A Gránit Pólus Csoport zászlóshajója, a Westend 2024-től kezdődően a villamosenergia-igényének döntő többségét ún. zöld forrásból fogja beszerezni, ami azt jelenti, hogy kizárólag környezetkímélő erőművektől vásárol közvetlenül energiát. Ez a társaság életében mérföldkőnek tekinthető, mellyel jelentős mértékű lépést teszünk a károsanyag-kibocsátás azonnali csökkentésére.

A Gránit Pólus Csoport kezelésében lévő ingatlanok, több évtizede a városi élet, és ezzel együtt a közösségi események fontos színterei: ikonikus helyszínek, melyek korosztályokon átívelő élményeket nyújtanak. Mi azon dolgozunk, hogy az ebben rejlő lehetőségeket folyamatosan aktiváljuk. Ennek fontos része a fiatalabb generációk megszólítása, megértése, bevonása a napi üzletmenetbe, hiszen mára nyilvánvaló, hogy a Z és az Alfa generációnak a társadalomban és a gazdaságban betöltött szerepe meghatározóvá vált, a hagyományos interakciós lehetőségek mellett elérésükre új, innovatív mechanizmusokat kell kialakítani.

Ma már a fenntartható működést a jogszabályi környezet, az ellátási láncok, befektetők, hitelezők, s a fogyasztók részéről történő igény is erősíti. Mi ebben a felelősségen túl lehetőséget látunk a jövő alakítására, melyben együttműködésre hívjuk partnereinket is. Értéktéremtésünk biztosítéka régi és új munkatársaink szaktudása, elkötelezettsége és valamennyi szakterület törekvése a legmagasabb szintű munkára, melynek eredménye portfóliónk állandó élvonalbeli státusza. Dolgozóinkat támogatjuk abban, hogy teljesítményük maximumát tudják nyújtani, gondoskodunk róla, hogy munkájuk elismerése, javadalmazása és a munkakörnyezetük kialakítása hozzájáruljon a kiegyensúlyozottságukhoz és eredményes munkavégzésükhöz.

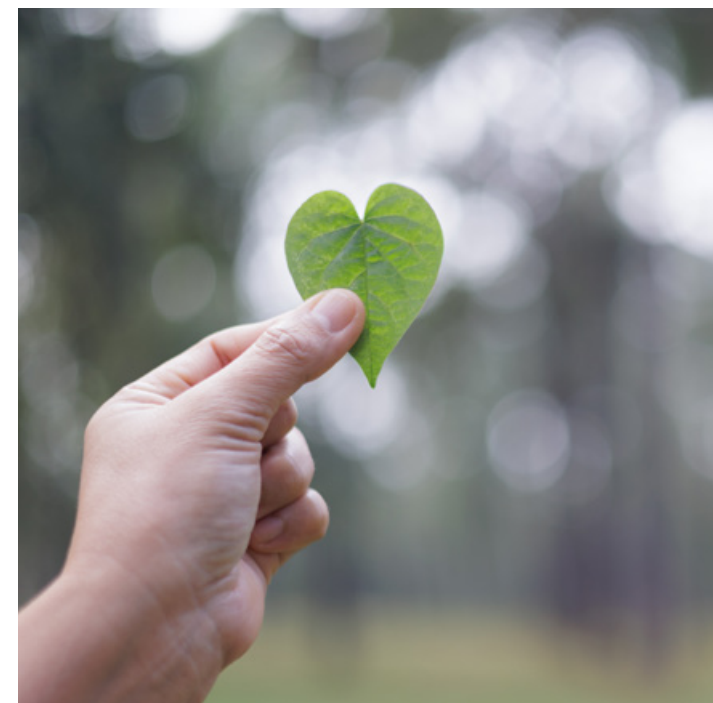
Fenntarthatósági jelentésünkben minden a fentiekkel kapcsolatos prioritásunkra és eredményünkre kitérünk, bemutatjuk a környezeti, társadalmi és vállalati értékeket összekapcsoló célkitűzéseinket, melyek tükrözik a Gránit Pólus Csoport elköteleződését egy olyan jövő megteremtésére, ahol a társadalmi és a természeti igények összehangolásával egy dinamikus, modern és fenntartható városi környezet valósul meg.

Üdvözlettel,
Agházi Gyula Vezérigazgató



TARTALOM

	Vezérigazgatói köszöntő	2
	A jelentésről	4
I.	A Gránit Pólus Csoport bemutatása	5
	A Gránit Pólus Csoport története	6
	A Gránit Pólus Csoport ma	7
	A Gránit Pólus Csoport főbb vagyonelemei	8
	— Westend Bevásárlóközpont	8
	— Westend Irodaház	9
	— Crowne Plaza Budapest Hotel	10
	— Budapest Sportaréna	11
	— Sóház Irodaház	12
	— Pólus Irodaház	13
	A Gránit Pólus Csoport fő tevékenységei	14
	Főbb működési mutatók	15
II.	ESG megközelítésünk	16
	A Gránit Pólus Csoport elköteleződése a fenntarthatóság mellett	17
	Lényegességi elemzés – érintett felek	18
	Lényegességi elemzés – Környezeti, társadalmi és vállalatirányítási hatások vizsgálata	19
	A Gránit Pólus Csoport működési jellemzői és a lényeges témák bemutatása	20
	A Gránit Pólus Csoport fenntarthatósági stratégiai célkitűzései	21
	Stratégiai célkitűzéseink: Környezeti célok	22
	Stratégiai célkitűzéseink: Társadalmi célok	23
	Stratégiai célkitűzéseink: Vállalatirányítási célok	24
III.	Környezeti hatások összefoglalója (Environmental)	25
	Környezeti hatások	26
	— Légköri kibocsátások	27
	— Energiafelhasználás	35
	— Hulladékkezelés	36
	— Vízfelhasználás	37
	— Fenntartható közlekedés	38
	— Zöld mobilitási infrastruktúra	39
	— Biodiverzitás	40
IV.	Társadalmi értékteremtés (Social)	42
	Társadalmi értékteremtési stratégiánk	43
	Munkáltatói hitvallásunk	44
	Munkatársak biztonsága és jólléte	45
	— Munkahelyi biztonság	45
	— Wellbeing	46
	Fizikai és mentális egészségmegőrzés	47
	— Fizikai egészségmegőrzés támogatása, megelőzés	47
	— Mentális kiegyensúlyozottság	48
	Képzések	49
	Sokszínű munkakörnyezet	50
	Férfi – női munkavállalói arányok	51
	Dolgozók kor szerinti megoszlása	51
	Vonzó munkahely, elégedettség, elköteleződés	52
	Munkavállalók létszáma	53
	Javadalmazás	54
	Közösségi értékteremtés: tudásmegosztás, szemléletformálás, közösségi terek formálása	55
	Társadalmi szerepvállalás (CSR)	58
	Ügyfélegészség, biztonság	59
	Iparági társulások, fenntarthatósági szervezeti tagok	60
V.	Felelős vállalatirányítás (Governance)	61
	A tulajdonosi és társaságirányítási struktúra	62
	Az ESG helye a vállalatirányításban	63
	Emberi jogok, üzleti etika, antikorrupció és összeférhetetlenség	64
	Visszaélések bejelentése és kezelése, értéklánc-átvilágítás, felelős beszerzés, kockázatkezelés	65
VI.	GRI indexek	66





A JELENTÉS RŐL

GRI 2 1-6

Működése során a Gránit Pólus Csoport mindig kiemelt figyelmet fordított az értékteremtésre. Ez a tevékenység sosem kizárólag a gazdasági területre összpontosított, viszont mára komoly lépéseket tettünk abba az irányba, hogy ezt az átfogó szemléletet, ami a környezeti és a társadalmi hatásokat is figyelembe veszi, stratégiai szinten is beépítsük a Társaság működésébe. Ennek az eredményeit szeretnénk bemutatni ezentúl minden évben fenntarthatósági jelentés formájában. E dokumentum az első közzétett fenntarthatósági jelentésünk, melyben a Gránit Pólus Csoport a 2023-as üzleti évre vonatkozó fenntarthatósági teljesítményét mutatjuk be. Ríportunk a világ elismert jelentéstételi szabványa, a GRI (Global Reporting Initiative) alapján készült, ezáltal biztosítottuk, hogy jelentésünk összhangban legyen a hazai és nemzetközi elvárásokkal, s a legmagasabb minőségi standardeknek is megfeleljen.



A jelentéstételi kör

Cégstruktúráját tekintve a Gránit Pólus Csoport tagvállalatai két holdingcég alatt helyezkednek el, azaz két konszolidációs kört ölelnek fel. A tevékenységek nagy részben az első konszolidációs körbe tartozó GRANIT HOLDING VAGYONKEZELŐ KFT. alatt elhelyezkedő cégekben zajlanak, ezekhez köthető a munkavállalók döntő többsége és a portfólió optimalizálást követően megtartott főbb vagyonelemek:

Westend Épületegyüttes

Sóház Irodaház

Pólus Irodaház

Budapest Sportaréna

A jelentéstételi kör meghatározásánál két fő elvet vettünk figyelembe:

1. A KONSZOLIDÁCIÓS KÖR MEGKÖZELÍTÉST:

A 2022-ben hatályba lépett vállalati fenntarthatósági jelentési irányelv (CSRD – EU 2022/2464) a jövőben integrált beszámoló-készítési kötelezettség irányába tereli a nem pénzügyi adatszolgáltatást. A jelentéstételi kört elsősorban a Granit Holding Vagyonkezelő Kft. konszolidált pénzügyi beszámolójának konszolidációs körében szereplő entitások, illetve a tulajdonosi érdekltségbe tartozó egyéb vállalatok határozták meg.

2. A LÉNYEGESSÉGI MEGKÖZELÍTÉST:

A kizárólag a szervezeti struktúra felépítéséhez szükséges épületet birtokló, illetve munkavállalót nem foglalkoztató holding társaságokra vonatkozóan a jelentés nem tartalmaz adatokat, mivel ezek fenntarthatósági hatások szempontjából nem bírnak jelentőséggel. A fenntarthatósági adatszolgáltatás alapját elsősorban azok az ingatlanok szolgáltatják amelyekre a Gránit Pólus Csoport közvetlen hatással bír.

A fentiek miatt e jelentés nem tartalmazza a másik konszolidációs alá tartozó vállalatok adatait. Ez utóbbiba az ingatlanok közül egyedül a Nemzeti Filharmónia Kft. alá tartozó, egyébként jelentősebb vagyoni elemet képviselő Művészetek Palotája tartozik, ugyanakkor a MÚPA beruházása és üzemeltetése egy klasszikus Public Private Partnership (PPP) keretében valósult meg, aminek következtében a Magyar Állam egyik költségvetési szervével kötött szerződés lefedi az üzemeltetés minden egyes területét és minőségét, amelyen a Gránit Pólus Csoport nem tud változtatásokat eszközölni, így a főbb vagyonelemek között és a jelentéstételi körben nem is jelenik meg.

A jelentés hatálya alá tartozó vállalatok (Végrehajtó Társaság és Irányított Társaságok):

- Aréna Catering Kft.
- Budapest Sportcsarnok Üzemeltető Kft.
- Gránit-Pólus Facility Management Kft.
- Gránit Pólus Management Zrt.
- Gránit-Pólus Központi Kft.
- II. Ütem Kft.
- Pécsi Shopping Center Kft.
- Pólus Holding Zrt.
- Pólus Irodaház Kft.
- West End Energiakereskedelmi Kft.
- Westend Ingatlanhasznosító és Üzemeltető Kft.
- West End Magyarország Zrt.
- West End Sóház Zrt.

A jelentés hatálya alá tartozó vállalatokra Gránit Pólus Csoportként illetve Társaságként hivatkozunk.

Jelentéstételi időszak	2023. 01. 01- 2023. 12. 31.
Jelentéstételi ciklus	éves
Jelentéstételi szabvány	GRI standard
Jelentés megjelenési formája	online
Külső független hitelesítés	nem

A GRÁNIT PÓLUS CSOPORT BEMUTATÁSA





A GRÁNIT PÓLUS CSOPORT TÖRTÉNETE

GRI 2-6

A Gránit Pólus 30 éve jelent meg a magyar ingatlanpiacon és mindig az egyediségre való törekvés jellemezte működését. Demján Sándor, a Gránit Pólus Csoport alapítója kivételes vállalkozó volt, a magyar üzleti élet meghatározó alakja. „Elsőnek lenni” – mindig is ez vezérelte. Újító szellemiségének és a folyamatos innovációra való törekvésének köszönhetően sokat tett a magyar gazdasági élet és a kereskedelem fellendítéséért csakúgy, mint Budapest városképének formálásáért. Ambiciózus és sikeres pályafutását az ikonikus hazai projektek mellett számos külföldi beruházás is igazolja. Munkássága során fontos szerepet játszott a magyar gazdasági környezet megreformálásában.

Az 1990-es évek közepétől főként ingatlanportfóliójára összpontosított: megalapította a Gránit Pólus Csoportot, amely Magyarország első regionális kereskedelmi ingatlanfejlesztő cége volt. 1995-ben megépítette a nagy sikerű Bank Centert, országunk első A-kategóriás irodaházát. Nevéhez fűződik, többek között hazánk első korszerű bevásárlóközpontjainak – a Pólus Centernek és a Westend bevásárlóközpontnak – kialakítása, valamint az első kulturális PPP (Private Paid Partnership) konstrukcióban megvalósult épület, a Művészetek Palotája kivitelezése. A kétezres évektől, a határt átlépve számos közép- és kelet-európai országban valósított meg kereskedelmi- és lakóingatlan-fejlesztéseket.

Vállalkozási kezdeményezései mellett 2003-ban magánvagyonából, illetve a Vállalkozók Országos Szövetségének támogatásával (később más vállalatok, magánszemélyek is csatlakoztak) megalapította a Prima Primissima Díjat, amely a kultúra, a sport és az építészet terén kiemelkedő személyiségek munkásságát ismerte el. Nagyvonalú támogatói szerepvállalását személyesen is számos területen megteremtette a Demján Sándor Alapítványon keresztül.

A hazai kultúra támogatása és a rászoruló megsegítése érdekében végzett önzetlen erőfeszítéseiért az Emberi Méltóságért Díjjal jutalmazták. 2013-ban, érdemei elismeréseként, Magyarország Kormánya a Magyar Érdemrend Nagykeresztjével tüntette ki.



A Gránit Pólus mérföldkövei az ingatlanfejlesztésben:

1995: Bank Center Budapest fejlesztése. Magyarország első „A” kategóriás irodaháza.

1996: Pólus Center bevásárlóközpont megnyitása: Budapest első amerikai mintára épült bevásárlóközpontja, multiplex mozival és számos nemzetközi üzlettel.

1999: WestEnd City Center: Egyedülálló koncepció, mely nemcsak a régióban, hanem Európában is példaként szolgált. „Város a városban” elképzelés mentén épült, máig sikeres, szinte mindig teljes mértékben bérebe adott ház. Demján Sándor, különös hangsúlyt fektetett a közösségi terekre és egy méretében és esztétikájában páratlan tetőterasz kialakítására is. A beruházás megvalósításával egyedülálló módon egy új „városközpont” jött létre, amikor egyetlen épülettömbben három különböző funkció – egy hatalmas üzletközpont, három irodaház és egy szálloda – kapott helyet. A projekttel egy városrész rehabilitáció is bekövetkezett, hiszen Budapest legforgalmasabb közlekedési területén egy régi, rossz állapotú rakodó-pályaudvar tűnt el, és a helyére kiemelkedő színvonalú, modern és igényes épülettömb került.

2004: Átadásra került a Művészetek Palotája, amely nemcsak építészeti szempontból és a beépített elsőrangú hangtechnika, orgona, akusztika, fény- és színpadtechnika miatt különleges, hanem újfajta finanszírozási konstrukciót is alkalmazott, az ún. Public Private Partnership-et (PPP).

A régióban a Gránit Pólus Csoport az elsőként volt azon hazai ingatlanfejlesztők közül, amelyek a határon kívül terjeszkedtek:

2000: Pozsony – Polus City Center

2004: Lengyelország – Katowice – Silesia City Center

2007: Románia – Kolozsvár – Polus Center

2009: Lengyelország – Krakkó – Bonarka City Center

2010: Horvátország – Zágráb – Arena Centar

2013: Lengyelország – Poznań – Poznań City Center



II.

III.

IV.

V.

VI.

A GRÁNIT PÓLUS CSOPORT MA

GRI 2-6

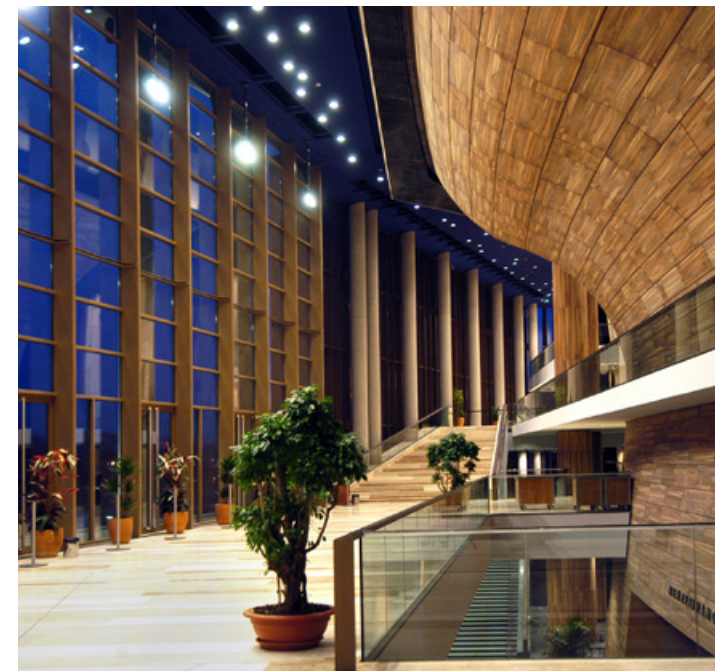
A Gránit Pólus Csoport ma is Magyarország legnagyobb magántulajdonban lévő ingatlan- vagyongazdálkodó vállalkozása. A 2000-es évekbeli hazai és nemzetközi terjeszkedés után 2015-ben, a hazai piacra koncentráció portfólió-optimalizálást hajtottak végre a Csoportban. A tranzakció eredményeként a külföldi vagyonelemek teljessége, illetve a hazaiak egy része értékesítésre került. A Társaság fő tevékenysége az ingatlan- vagyongazdálkodás maradt, és ennek megfelelően továbbra is saját kezelésében tartotta legkülönlegesebb, ikonikus hazai épületeit, melyek ma is alapjaiban meghatározzák Budapest városképét. Egy nagyon erős ingatlanportfólióról beszélünk, mely látogatók millióinak kínál biztonságos és fenntartható életteret. A különböző funkciójú épületek, mint bevásárlóközpont, kulturális-, sport-, és szabadidőközpontok, szálloda és irodaházak, mind kiemelkedően fontos közösségteremtő helyszínek, melyek fejletlen élményeket biztosítanak látogatóiknak.

A Gránit Pólus Csoport jelenlegi ingatlan vagyonelem állománya magába foglalja a Westend épületegyüttest, mely egy három funkcióú épület: bevásárlóközpont, szálloda és irodaház; a Budapest Sportarénát, a Pólus és a Söház Irodaházakat, melyeket részletesebben bemutatunk a következő oldalakon, illetve amik e riport további részeiben is megjelennek.

Az irodaházak és a Westend Bevásárlóközpont kezelése közvetlenül valósul meg, a Hotel Crowne Plaza esetében pedig közvetett módon történik az ingatlan üzemeltetés a West End Szállodaüzemeltető Kft-n és a menedzsment szolgáltatásokat és üzemeltetést végző IHG Csoporton keresztül. A bérbeadásból származó bevételeket a Gránit Pólus Csoport realizálja. Az állami tulajdonban lévő Budapest Sportaréna üzemeltetését szintén a Társaság részét képező tagvállalatok végzik (Budapest Sportszarnok Üzemeltető Zrt. és Aréna Catering Kft). Változatos eseménymixen keresztül eseti bérbeadásal biztosítják a ház kihasználtságának minél magasabb szinten tartását, továbbá megszervezik a rendezvények lebonyolításához szükséges teljes körű szolgáltatást. Mindezekon felül kiemelt prioritásként gondoskodnak az épület álmegővéséről, folyamatos fejlesztéséről. A Gránit Pólus Csoport bérleti díjat fizet a Magyar Államnak, ugyanakkor a működtetésből származó összes bevétel és költség a Társaságnál merül fel.

Ahogy a jelentés bemutatásánál már ismertettük, a fenntarthatósági jelentéstételi körnek ugyan nem része, de a Csoport kezelésébe tartozik Magyarország legismertebb kulturális márkája és még mindig legmodernebb kulturális intézménye a Művészetek Palotája is. A MÚPA egyedülálló módon fogja össze a különböző művészeti ágakat, közönsége számára magas színvonalú, minőségi eseményeket nyújt. Tevékenysége nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a jövő nemzedékének fiataljai is egyre szélesebb körben váljanak tudatos kultúrafogyasztó felnőttekké, s minket nagy büszkeséggel tölt el, hogy egy ilyen jelentős kulturális intézmény életre keltésében és működtetésében a kezdetektől részt veszünk.

A Gránit Pólus Csoport tevékenységének fő célja, hogy portfóliójának vagyonelemeit a legmagasabb színvonalon üzemeltesse szakmailag elkötelezett kollégáival. Ennek érdekében hozta létre a társaság alá besorolt leányvállalatait is, melyek tevékenysége mind ennek a célnak a megvalósulását biztosítja. Valljuk, hogy legfontosabb erőforrásunk a csapat: az az elhivatott és megbízható szakértő közösség, amely ötvözi a múltban felhalmozott tapasztalatokra épülő tudást a friss innovatív szemlélettel.



4

BUDAPESTI LOKÁCIÓ



6

MAGAS PRESZTIZSÚ ÉPÜLET



103 000

m² GLA

520

BÉRLŐ



114

DOLGOZÓ





Közszóntó /
A jelentésről

I.

A Gránit Pólus
Csoport bemutatása

II.

ESG
megközelítésünk

III.

Környezeti hatások
összefoglalója
(Environmental)

IV.

Társadalmi
értékteremtés
(Social)

V.

Felelős
vállalatirányítás
(Governance)

VI.

GRI indexek

Fenntarthatósági jelentés
2023

8

A GRÁNIT PÓLUS CSOPORT FŐBB VAGYONELEMEI

GRI 2 - 6

Westend Bevásárlóközpont

A Westend Bevásárlóközpont a nagyközönség de a szakma szerint is Magyarország legemblematikusabb bevásárlóközpontja, amely átadása óta – azaz immár 25 éve – folyamatosan őrzi vezető pozícióját a hazai kiskereskedelmi szektorban. A Gránit Pólus Csoport portfólió zászlóshajójaként a Westend Bevásárlóközpont épületegyüttese egy több, mint 50 000 m² bérbeadható területű bevásárlóközpontot egyesít egy 16 000 m²-en elhelyezkedő „A” kategóriás irodakomplexummal és a 4 csillagos superior Crowne Plaza Budapest Hotellel. A projekt új városrészt hozott létre Budapest szívében, szinte utólrhetetlen városi bevásárlási és szórakozási lehetőséget biztosítva. Egyedülálló vonzereje gyönyörűen gondozott, komoly értéket képező koros fákkal, bokrokkal, egyéb zöldekkel teli tetőkertje. A játszóteret, és minősített kültéri eszközparkkal rendelkező szabadterei edzőteret is magába foglaló, a lakosság és a látogatók részére nyitott parkként funkcionáló terület kiegészíti a kereskedelmi felhasználást, és lehetővé tette, hogy a projekt a régió jelentős szabadidős központjává is fejlődjön. A bevásárlóközpont nem csak magyar, de európai viszonylatban is rendkívül sikeres, folyamatosan megújul a vásárlók, a piac és a kiskereskedők igényeinek megfelelően. Bár több mint 400 bérlemény található benne, üzletek, vendéglátóipari egységek, és szolgáltatások széles választékát kínálva, vonzereje túlmutat a kiskereskedelmi üzletek és a szórakozási lehetőségek mennyiségén: szakértő csapatok folyamatos munkájának és fejlesztéseinek köszönhetően kínálata a legfrissebb trendeket megelőzve a látogatók életmódjához igazodik: csúcscategóriás és a vásárlóközönség által rendkívül kedvelt márkák gondosan válogatott keveréke, egyedi szolgáltatások, és fenntarthatósági szempontból is jelentős, szemléletformáló aktivitások (pl. Restore - hasznáruha gyűjtő pont, Workplace – közösségi irodater) öszszességével várja látogatóit. A vásárlói élményhez hozzájárul az adatalapú tervezés, legkorszerűbb digitális fejlesztések (pl. Léna, a food court-on működő tálcaszedő- és takarító robot, ételrendelő kioszkjaink, Westend applikáció), és a bevásárlóközpontok között a legszélesebb körű mikromobilitási lehetőséget kínáló mobility center is. A közösségépítő szándékot és a fenntarthatósági szemléletet kiválóan szimbolizálja a jelentés évében megvalósult food court felújítás, ami a fenntarthatósági szempontok maximális figyelembevételével közel hulladékmentesen készült és

igazi közösségi térként funkcionál. Variálható ültetési koncepciója révén 10%-kal megnövekedett ülőhelyei, különböző tematikájú zónái, és okoseszközei által kiválóan alkalmas üzleti ebédekhez, családi étkezésekhez, nagyobb baráti összejövetelekhez éppúgy, mint egy gyors kávézáshoz. A bevásárlóközpont akadálymentesen használható környezetben várja látogatóit: kerekesszékes, babakocsival közlekedő, idős, mozgásában korlátozott és kognitív zavarral elő személyek számára is könnyen bejárható, valamint hagyományos kialakítású és akadálymentes mosdó, illetve baba-mama szoba is rendelkezésre áll. Az épület közterületről közelíthető meg, 100 m-en belül tömegközlekedési lehetőségek, közösségi közlekedési megállók, és rövid idejű megállási lehetőség is található. Épületen belül, mélygarázsban akadálymentes parkoló is biztosított.

A Westend bevásárlóközpont 2023-ban 11-ik alkalommal nyerte el a Superbrands minősítést. Az emellett számos neves szakmai díjat – közöttük 2001-ben a FIABCI Prix d'Excellence Nagydíjat – elnyerő épület a megnyitás óta jelentős átalakuláson ment át, de folyamatosan változó és az új trendekhez mindig alkalmazkodó kínálatának és szolgáltatásainak köszönhetően mindvégig megőrizve státuszát mint Budapest egyik legnépszerűbb bevásárlóközpontja.



52 000
m² GLA



400
BÉRLŐ



Díjak:
PRIX D'EXCELLECE NAGYDÍJ



Minősítések:
SUPERBRANDS
ACCESS 4 YOU



16 000
m² GLA



20
BÉRLŐ



Minősítések:

BREEAM IN USE
Asset performance:
Very Good
Occupier management:
Excellent
ACCESS 4 YOU

Westend Irodaház

Az irodaház Budapest belvárosában, a Westend épületegyüttesben található. A környéken az elmúlt tíz év legjelentősebb iroda-épület-fejlesztései valósultak meg, így az épület a város egyik legvirágzóbb üzleti negyedének szívében helyezkedik el. A megközelítés mind tömegközlekedéssel, mind más egyéb mikromobilitási eszközzel, mind autóval rendkívül praktikus. Az egyedien kialakított tornyokban 2-2 gyorslift, 24 órás recepció, concierge szolgáltatás, valamint a házban belüli karbantartószolgálat biztosítja a gördülékeny munkavégzést. Az épület központi elhelyezkedésnek köszönhetően az irodaház könnyedén megközelíthető tömegközlekedéssel de autóval is: kétszintes mélygarázs áll a bérlők rendelkezésére, a bevásárlóközpont parkolóháza pedig korlátlan parkolási lehetőséget nyújt az itt dolgozók és vendégek részére. Az irodák korszerű műszaki követelmények szerint és a bérlői igényeknek megfelelően kerültek kialakításra, maga az irodaház pedig olyan exkluzív adottságokkal rendelkezik, mint a hatalmas zöld tetőkert, korlátlan parkolóhelyek és nem utolsósorban a Crowne Plaza Hotel és Westend nyújtotta szolgáltatások. Az irodahelységek természetes fényel rendelkeznek, világosak, és egyes részek a Westend csendes, belső zöld tetőkertjére néznek. Az ügyintézés, az üzleti ebédek és a munkaidő utáni bevásárlás is gyorsan és kényelmesen beépíthető a napi ütemtervbe.

A Westend Irodaház a meglévő ingatlanokra vonatkozó BREEAM In-use zöld épületminősítéssel, illetve Access4you akadálymentes épületminősítéssel is rendelkezik.



Crowne Plaza Budapest Hotel ****

Szintén a Westendben található a gyönyörű Crowne Plaza Budapest Hotel, mellyel kapcsolatosan közvetett módon történik az ingatlan üzemeltetés a West End Szállodaüzemeltető Kft-n és a menedzsment szolgáltatásokat és üzemeltetést végző IHG InterContinental Szállodacsoporton keresztül. Az IHG InterContinental Szállodacsoportban tartozó 4* Superior hotel Magyarország első Crowne Plaza szállodája, mely a Westend épületegyüttesében található korábbi szálloda teljes felújítását követően 2022 nyaráról fogadja a vendégeket. A friss koncepcióval és megjelenéssel kialakított, kiváló elhelyezkedésű hotel elsősorban az üzleti szférából érkező látogatók igényeit szolgálja ki: 230 szobával,

400 fő befogadására alkalmas báltermével, 13 jól felszerelt konferenciatermével, edzőtermével, változatos éttermi egységeivel, és munkavégzésre is alkalmas közösségi tereivel minden elképzelést kielégít. A tárgyalók és rendezvénytermek szinte mindegyike természetes fénnel rendelkezik. Üzleti ebédekhez kiváló helyszínt biztosít az ízletes menüket kínáló Axis bár, míg nagyobb létszám esetén a konferenciaszinten található Cult étterem vagy a tágas szabadterei terasz várja a vendégeket.

A hotel egyik különlegessége, hogy a szobákat és a közösségi tereket magyar képzőművészek alkotásai díszítik, mely jól tük-

rözi a Westend és a Gránit Pólus Csoport szellemiségét és támogató szerepét.

A szálloda a Westend Magyarország Zrt. tulajdonát képezi és a Társasághoz tartozó Westend Szálloda Üzemeltető Kft. számára kerül bérbeadásra, amely üzemeltetői megállapodást kötött (management agreement) az IHG InterContinental Szállodacsoporttal a hotel üzemeltetésére. A szálloda Green Globe tanúsítványt kapott, és belsőépítészeti kialakításával pedig több építész-szakmai díjat is elnyert.

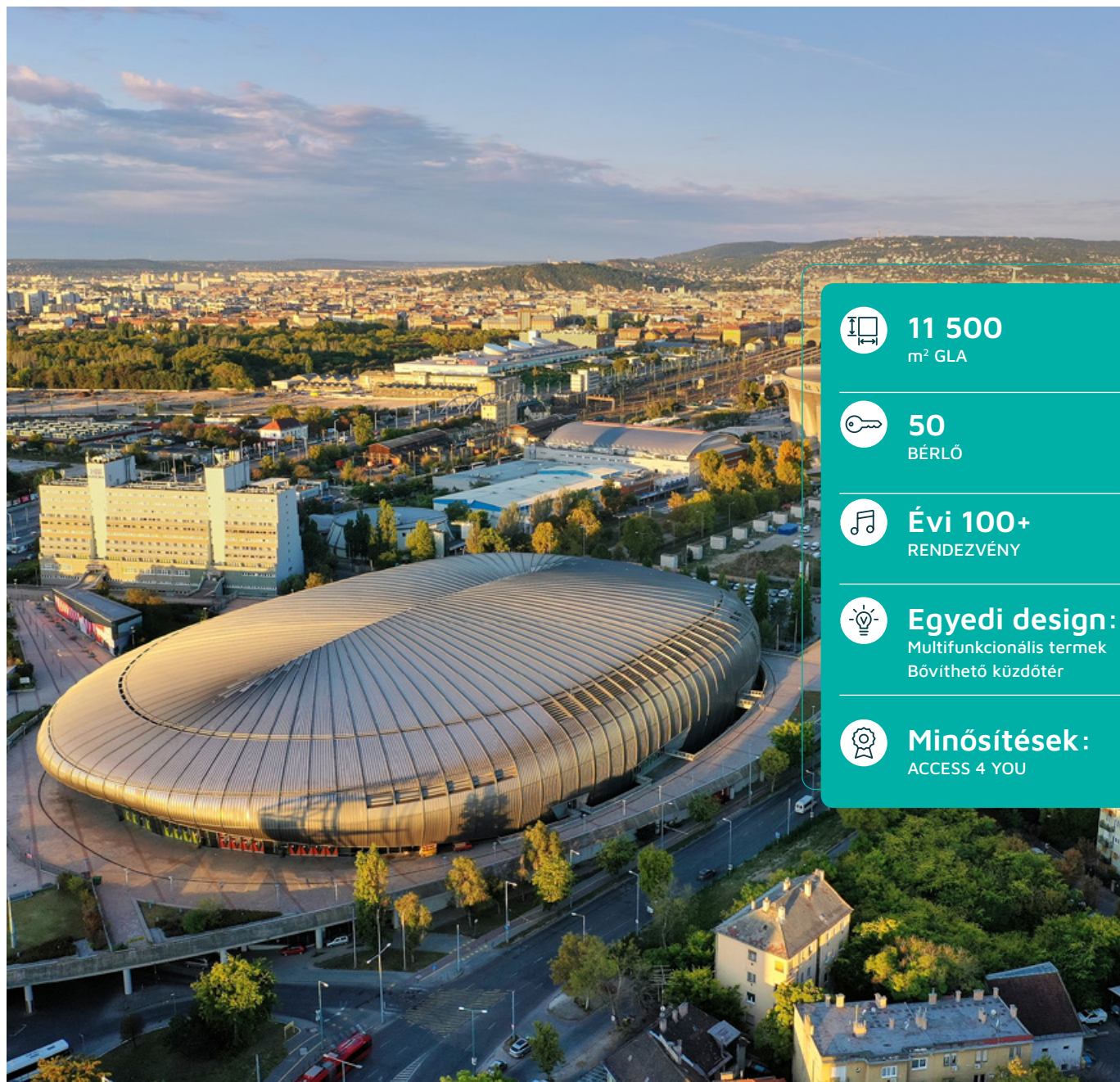




Budapest Sportaréna

A Papp László Budapest Sportaréna Magyarország második legnagyobb rendezvénycsarnoka, melynek üzemeltetését a Gránit Pólus Csoport végzi. A Sportaréna a Budapest Sportszarnok helyén épült fel 2003-ban, miután a Budapest Sportszarnok 1999. decemberében egy sajnálatos tragédia következtében a tűz martalékává vált. A katasztrófa mélységesen megrendítette a közvéleményt. Magyarországon a BS volt az egyetlen olyan több ezer embert befogadni képes, fedett épület, amely nemcsak sportrendezvényeknek, hanem egyéb kulturális eseményeknek is otthont adott. Az épület szinte teljesen leégett, ezért a magyar lakosságban és politikusokban egyaránt megfogalmazódott az a szándék, hogy mihamarabb felépüljön egy új sportkomplexum. A Budapest Sportaréna építése 2001. június 30-án kezdődött el, s 2003. március 13-án nyitott meg. 2004. május 28-a óta viseli Papp László háromszoros magyar olimpiai bajnok ökölvívó, edző és sportvezető nevét. A jellegzetes kavics forma mellett az Aréna előtti, Magyarország legnagyobb gránitfelülete egyedülálló látványt ad a komplexumnak.

Az éves szinten több mint 100 koncertnek, sporteseménynek, kulturális rendezvénynek és kiállításnak otthont adó létesítményt szezononként mintegy 6-900 000 fő látogatja. A ház kiváló technikai felszereltsége, a sokféleképp variálható színpadi elrendezés, a tapasztalt vezetés és személyzet együttesen garantálják a produkciók sikerét. A Budapest Sportaréna kisebb rendezvényekhez, akár céges összejövetelekhez, tréningekhez vagy partnerpartikhoz is kiváló helyszínt kínál – lehetőség van különtermek, páholyok vagy akár a Sky Bar bérlésére is.



11 500
m² GLA



50
BÉRLŐ



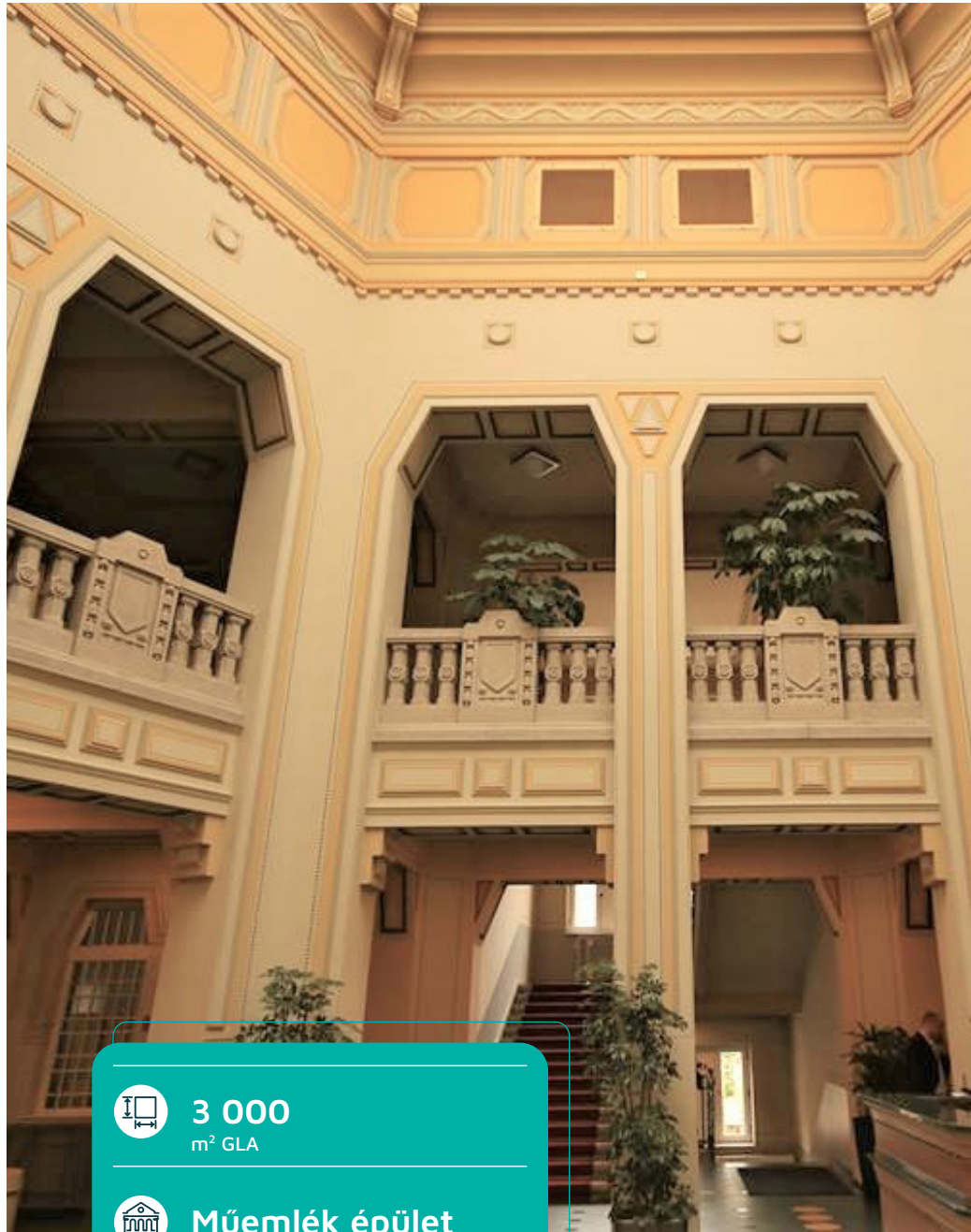
Évi 100+
RENDEZVÉNY



Egyedi design:
Multifunkcionális termek
Bővíthető küzdőtér



Minősítések:
ACCESS 4 YOU



3 000
m² GLA



Műemlék épület

Sós ház Irodaház

A Sós ház Irodaház a Westend mellett, a Váci út, a belvárost Észak-Pesttel összekötő főútvonal és a Ferdinánd-híd sarkán található. A Sós ház Irodaház a Margit hídhoz való közelsége, valamint a Váci úti folyosó előnye miatt, amely szintén közvetlen összeköttetést biztosít az épülettel, nagy láthatóságot és könnyű megközelíthetőséget élvez mind a budai, mind a pesti oldalról. A Sós ház a Magyar Királyi Államvasutak megbízásából épült 1914-16 között. Elnevezése tévesen ragadt rá a szomszédos telken akkoriban található sóraktár miatt. Az épület ma már műemléki védelem alatt áll, és a Gránit Pólus Csoport székházaként működik.

A Sós ház iroda ingatlana a West End Sós ház Ingatlanhasznosító Zrt. tulajdonában van, amelynek üzemeltetését a Gránit Pólus Csoport végzi. Az irodabérlői kör is 93%-ban a tágabb értelemben vett cégcsoport része, a maradék 7% pedig a főtulajdonos könyvelését végző könyvelőiroda.





II.

III.

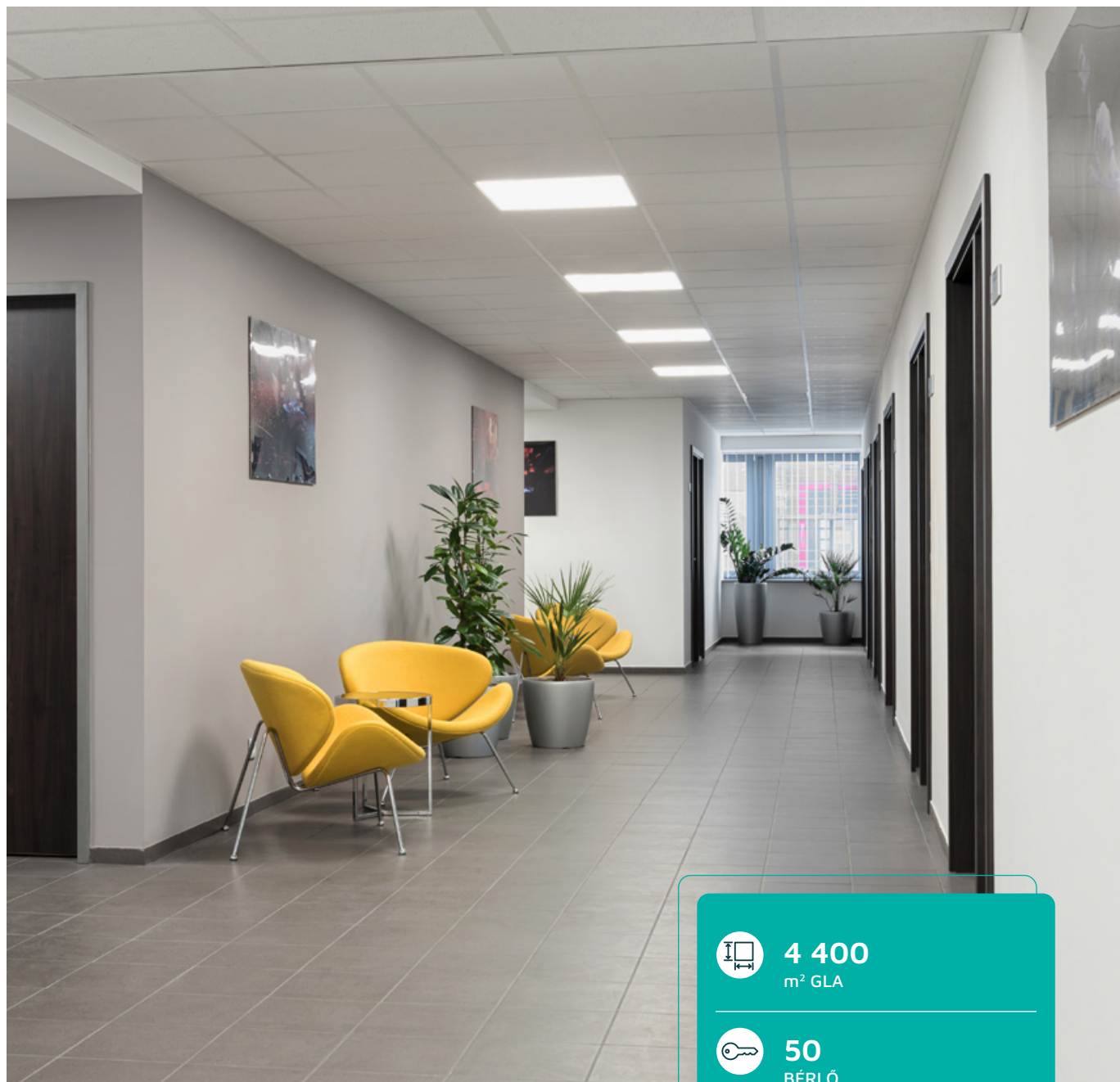
IV.

V.

VI.

Pólus Irodaház

Az irodaház a Pólus Center és a Pólus Hotel közvetlen szomszédságában található, a XV. kerület kiemelt részén. Az irodaház 4 szinten, 4 400 négyzetméteren terül el. A földszinten porta, bankfiókok, dohánybolt, és egyéb üzletek találhatóak. Az irodaház előtt és közvetlen környezetében korlátlan ingyenes parkolás szolgálja a bérlők kényelmét. Az épület „B” kategóriás irodaház, 1968-ban modern minimalista stílusban épült és 2006-ban teljesen felújításra került. Az emeleti szintek közepfolyosós rendszerű légkondicionált irodaszintek. Az első és második emeleten elegáns, nagyméretű központi tárgyaló / oktató terem / konferencia helyiség áll a Bérlőink rendelkezésére. Az épület teljes felújításon esett át, így rendkívül impozáns belsővel várja bérlőit.



4 400
m² GLA



50
BÉRLŐ



II.

III.

IV.

V.

VI.

A GRÁNIT PÓLUS CSOPORT FŐ TEVÉKENYSÉGEI

GRI 2-6

Vagyonkezelés

Vagyonkezelési tevékenységünk kiterjed mind cégcsoportunk ingatlan vagyonának kezelésére, mind a külső felek által tulajdonolt ingatlanok gondozására is. Mindkét esetben az adott eszközzel kapcsolatos tulajdonosi elvárások teljes megértésével, a legmegfelelőbb ingatlankezelési és exit stratégia alkalmazásával maximalizáljuk a vagyon értékét. A fent említett vagyonkezelési tevékenységünket a kezdetektől fogva jellemzi a piaci trendeket megelőző gondolkodásmód, amibe folyamatosan integráltuk a fenntarthatósági szempontokat a hosszútávú értékteremtés érdekében. Felelősen gondolkodó vagyonkezelőként valljuk, hogy valódi érték akkor keletkezik, ha a pozitív hatások mind gazdasági, mind társadalmi és környezeti területen érvényesülnek.

Ingatlan- bérbeadás

Az ingatlan-bérbeadás alapvetően a Westend Bevásárlóközpontban, a Westend és Pólus Irodaházakban található négyfajta terület (üzlethelyiség, társasházi közös terület, parkolófelület illetve hirdetési felület), valamint a Budapest Sportaréna VIP páholyainak bérbeadását jelenti. A bérbeadási tevékenységünk célja nem csupán a kívánt kihasználtsági szint elérése: kiemelt figyelmet fordítunk a megfelelői bérlői mix összeállítására, mely garantálja a bérlői díjakból származó bevételek maximalizálását és fenntarthatóságát, ezáltal is hozzájárulva az eszközérték növekedéséhez. Ezt egy komplex folyamatként kezeljük, amely számos lépést foglal magában, az ingatlanok kijánlásától a potenciális és meglévő bérlőkkel való kommunikáción át a bérlői szerződések megkötéséig. Összetett portfóliónkon a bérbeadási tevékenységet teljes spektrumon kezeljük, melybe beletartozik

a vagyonvédelmi tanácsadás, lízingstratégia, bérleti szerződések előkészítése, bonyolítása, nyomon követése, bérlői kapcsolattartás, piacelemzés, és kereskedelmi, illetve jogi tanácsadás.

Ingatlan üzemeltetés

A Csoport ingatlanjainak üzemeltetését részben saját szakembereinkkel, részben megfelelő szakértelemmel bíró alvállalkozók bevonásával végezzük. Tevékenységünk a karbantartási, állagmegőrzési és felújítási munkán kívül, illetve a takarítási, hulladékkezelési, kertfenntartási és vagyonvédelmi feladatokon túl, közmuvelőkeleti tevékenységeket is magában foglal. A villamos energia az ELMŰ Hálózati Kft.-vel megkötött hálózatsatlakozási és hálózat-használati szerződés alapján érkezik a közcélú csatlakozási pontig, melyet magánvezetékén keresztül továbbítunk a Westend Bevásárlóközpont vételezőinek. Földgázszolgáltatási, ivóvízszolgáltatási, locsolási, vízhasználati és közműves szennyvízelvezetési szolgáltatási tevékenységeinkhez érvényes szolgáltatói szerződéssel rendelkezünk, melyek alapján e közüzemi szolgáltatásokat igénybe vesszük. A fenntarthatóságra való összpontosítás kiemelt szerepet kap az üzemeltetés területén is: folyamatosan fejlesztjük a meglévő rendszereinket, műszaki megoldásainkat az egyes épületek energiahatékonyságának növelése érdekében, keressük a megújuló energiaforrások felhasználására irányuló és a környezetbarát építészeti megoldásokat. Az általunk kezelt ingatlanok mindegyike nagy látogatottságú, közösségi funkciókat is ellátó épület, ezért a funkcionális és életteli terek létrehozása a kezdetektől fogva kiemelt szempont. Üzemeltetési tevékenységünket úgy végezzük, hogy az ingatlanok az ügyfeleink, látogatóink számára különlegesen maradjanak, az épület használata eredeti feladatán és azon túl is kiemelkedő élményt nyújtson a gazdaságos, biztonságos, és fenntartható működés mellett.

Marketing

Az adott eszközérték maximalizálásához elengedhetetlen a megfelelő márkaidentitás felépítése és hatékony kommunikációja. Ennek érdekében teljes körű marketingszolgáltatást nyújtunk a vagyonelemekhez kapcsolódóan. Ez magában foglalja az ingatlanok online és offline hirdetését, az ingatlanok promócióját a megfelelő célcsoportok felé, valamint az ingatlanok értékesítését és a bérlők, ügyfelek megtartását szolgáló marketingkampányokat. Marketingtevékenységünket átgondolt B2B és B2C kommunikációs stratégiákra, átfogó piacelemzésekre és saját innovációs központunk megoldásaira támaszkodva végezzük ügyfeleink részére. Kiemelkedően magas közösségi elérésünket társadalmilag hasznos, szemléletformálási célú, jó gyakorlatok, és eredmények bemutatására irányuló kommunikációra is aktiváljuk.

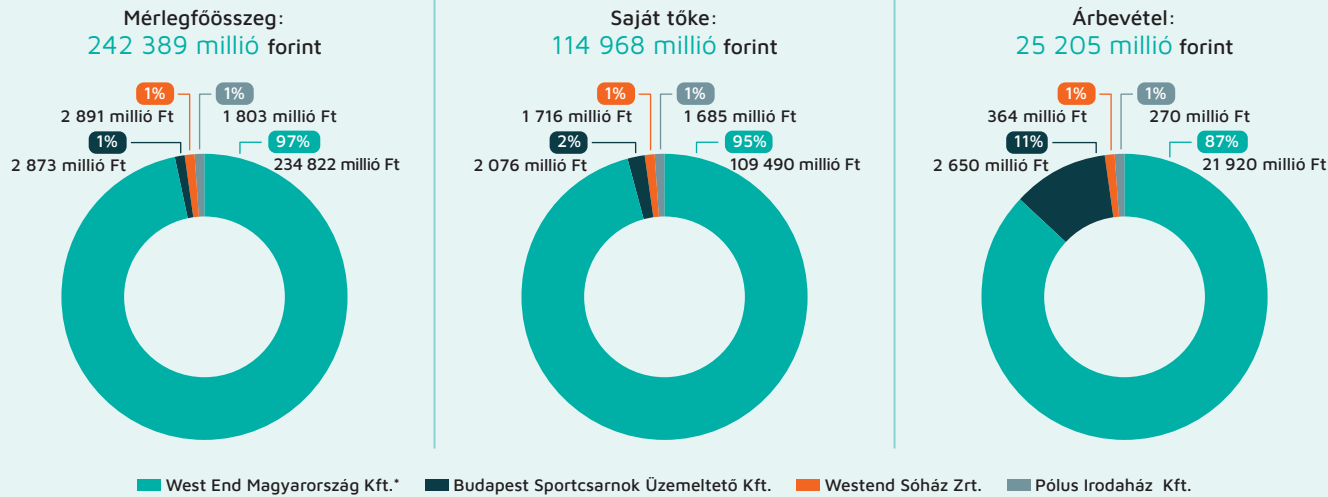
Ingatlanfejlesztés

Az ingatlanfejlesztési tevékenység a terület teljes folyamatát lefedő munkát jelenti az előkészítés, tervezés, építkezés, átadás és kiegészítő munkák biztosításával. Mindez magába foglalja a részletes megvalósíthatósági tanulmány készítését, a piackutatást, a tervezett ütemterv áttekintését, elemzését, az esetlegesen bevonásra kerülő egyéb szolgáltatók iránti igény felmérését, az engedélyeztetést, a környezetvédelmi kérdések és az infrastruktúrával kapcsolatos kulcsfontosságú kockázatok átvilágítását. Előzetes költségvetés összeállítása, koncepciótervek, építési- és egyéb tervek, engedélyek felügyelete, pályázatadás, generálkivitelezés, majd a projekt átvétele és üzembehelyezése, illetve az ezekhez kapcsolódó jogi, bérbeadási és marketing tevékenységek biztosítása.

FŐBB MŰKÖDÉSI MUTATÓK

GRI 2 -1

A Gránit Pólus Csoport vállalati körének fenntarthatósági és jelentéstételi szempontjából releváns cégeit magába foglaló Granit Holding Vagyonkezelő Kft. pénzügyi mutatói:



30 év
tapasztalat

4
lokáció

103 000
m² GLA bérbeadott terület

530
bérlő

18,5 millió
fő látogató évente

114
dolgozó



ESG MEGKÖZELÍTÉSÜNK



A GRÁNIT PÓLUS CSOPORT ELKÖTELEZŐDÉSE A FENNTARTHATÓSÁG MELLETT

GRI 2 - 22, 25

A Gránit Pólus Csoport Magyarország egyik vezető ingatlanpiaci szereplője, amely közel 30 éve van jelen a piacon. A fenntarthatóság és a társadalmi felelősségvállalás a kezdetek óta gondolkodásunk, stratégiánk, működésünk szerves része. Tudjuk, hiszünk abban, hogy saját magunk által vállalt kötelezettségeink vannak a jövőnkért. Mindennapi munkánk során minden területen kiemelt figyelmet fordítunk a tudatos tervezésre és a fenntarthatóságra, legyen szó akár természeti és épített környezetünk, energiaforrásaink megővéséről, akár fejlesztéséről, társadalmi szerepvállalásunkról vagy működésünk átláthatóságáról. Eltökélten valljuk a környezeti, társadalmi és társaságirányítási (ESG) elvek fontosságát, s meggyőződéssel hirdetjük a fenntartható és felelős jövő kialakításában játszott szerepét. Elhivatottak vagyunk az iránt, hogy tevékenységünket ne kizárólag üzleti eredményeinket szem előtt tartva, de gazdasági, környezeti és társadalmi hatásunkat is mérlegelve végezzük. A fenntarthatóság, a tudatosság és az odafigyelés - melyeket ma már az ESG égisze alatt kezelünk - mindig is szerves része volt működésünknek. Kiemelt piaci szereplőként elköteleztünk vagyunk amellett, hogy egy jobb jövő felé vezető úton, a már meglévő és a jövőbeli fenntarthatósági jogszabályoknak való teljeskörű megfelelés mellett, meghatározó szerepet töltsünk be, és arra törekszünk, hogy az ESG szempontokat minél jobban beépítsük működésünk minden aspektusába. Célunk, hogy pozitívan járuljunk hozzá az általunk szolgált közösségekhez, védjük a környezetet és fenntartsuk a legmagasabb szintű irányítási normákat. Hosszú távú terveink arra irányulnak, hogy saját működésünk negatív környezeti és társadalmi hatásainak minimalizálása mellett fokozatosan növeljük értékláncunk fenntarthatóságát, és egyesítsük erőfeszítéseinket olyan üzleti partnerekkel, akik hasonló törekvésekkel rendelkeznek az innováció, a pozitív környezeti hatás, a körforgás, a párbeszéd, a méltányosság és az egyenlőség terén.

„TERET ADUNK A JÖVŐNEK”



LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS – Érintett felek GRI 2-29

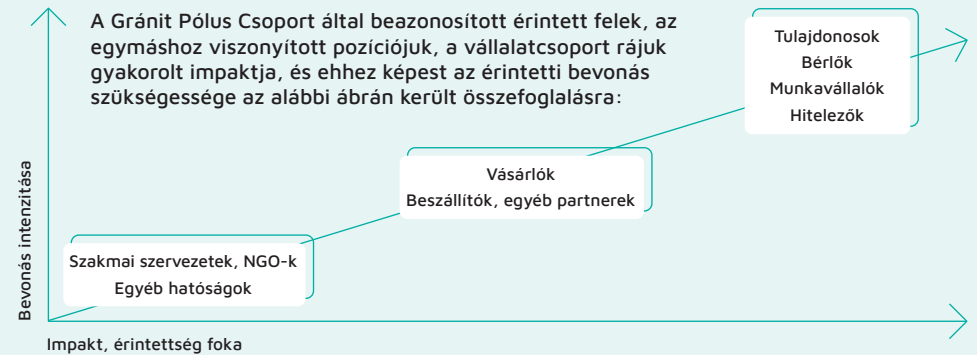
A Gránit Pólus Csoport fenntarthatósági tevékenységét stratégiai előkészítéssel alapozta meg. Már 2022-ben elkészítettük a csoport fenntarthatósági lényegességi elemzését, melynek során meghatároztuk a legfontosabb érdekelt feleink csoportjait, elvégeztük a hatásvizsgálatokat, majd ezek alapján azonosítottuk azokat a lényeges témákat, amik a leginkább relevánsak a társaság fenntarthatósági teljesítménye szempontjából, és amikre kidolgoztuk fenntarthatósági célkitűzéseinket.



A materiális témák meghatározása keretbe foglalja a vállalatcsoport fenntarthatósági stratégiáját, jelentéstételét, és meghatározza fenntarthatósági törekvéseit.

A Gránit Pólus csoport érintetti köre:

A fenntarthatósági vizsgálatok egyik kulcsképe az érintetti vizsgálat. Egy társaság számára érintetteknek nevezünk mindazokat a különböző entitásokat (intézmények, üzletfelek, érdekcsoportok vagy természetes személyek), akik közvetlenül vagy közvetve befolyásolják a társaság működését és viszont: akiknek tevékenységére a társaság hatással-befolyással bír. A fenntarthatósági szemléletmód lényege éppen abban rejlik, hogy a vállalat bevonja az érintetteket a fenntarthatósági vizsgálatba, figyelembe veszi véleményüket, amikor kialakítja azokat a fókuszterületeket, amelyeket legfontosabbnak tart (materiális vagy lényeges témák).



A Gránit Pólus Csoport által beazonosított érintettek köre:

- Tulajdonosok (társasház tulajdonosok)
- Bérlők (elsősorban a nagyobb bérlőkre fókuszálva)
- Hitelezők
- Munkavállalók
- Vásárlók, látogatók
- Egyéb partnerek, nagyobb kontraktorok
- Beszállítók
- Hatóságok (Környezetvédelmi Hatóság, Örökségvédelmi Hivatal, NÉBIH, NAV)
- Szakmai szervezetek, NGO-k, (Magyar Bevásárlóközpontok Szövetsége, Létesítménygazdálkodási és Épületüzemeltetési Szolgáltatók Országos Szövetsége)
- Közmű szolgáltatók

Az érintetti kör bővítését 2023-ban nem láttuk indokoltnak, ennek a felülvizsgálatát a következő évre tervezzük.

LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS – Környezeti, társadalmi és vállalatirányítási hatások vizsgálata

GRI 3 1 - 3

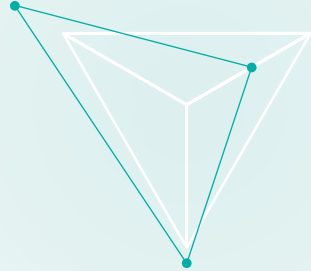
A hatásvizsgálat elemzés tárgyává teszi mindazokat a hatásokat, amelyeket a szervezet a gazdaságra, a környezetre, a társadalomra kifejt (ideértve az emberi jogi aspektusokat is).

Az elemzés 60 fenntarthatósági témakör meghatározásával kezdődött, ami szűrésre került aszerint, hogy az adott tényező hatása aktuális vagy potenciális, negatív vagy pozitív, rövid vagy hosszútávú, szándékos vagy akaratlan, visszafordítható vagy sem, és milyen erősségű.

A témakörök meghatározása és azok hatásainak vizsgálata után piaci kitekintést végeztünk, mely alapján egy második szűrőben azonosított témakörök további pontosítása után állt elő azon témák rövid listája, amelyek a Gránit Pólus Csoport esetében a fenntarthatósági törekvések középpontjába kerültek. Ez a 15-20 témakörből álló lista képezte az érintetti konzultáció alapját is.

A konzultáció után összesítettük az eredményeket. Megállapítható volt, hogy az érintettek a Gránit Pólus Csoport szempontjából egyöntetűen a környezetre gyakorolt hatásokat sorolták a legfontosabbak közé, ezt követték a társadalmi, majd a társaságirányítási kérdések. Az eredmények kiértékelése után azonosítottuk az egyes területek lényeges és fontos témáit, vagyis azokat ahol a vállalatcsoport impaktja a legerősebb, így fontos helyük van a fenntarthatósági stratégiában, célkitűzésekben.

Környezeti
szempontok

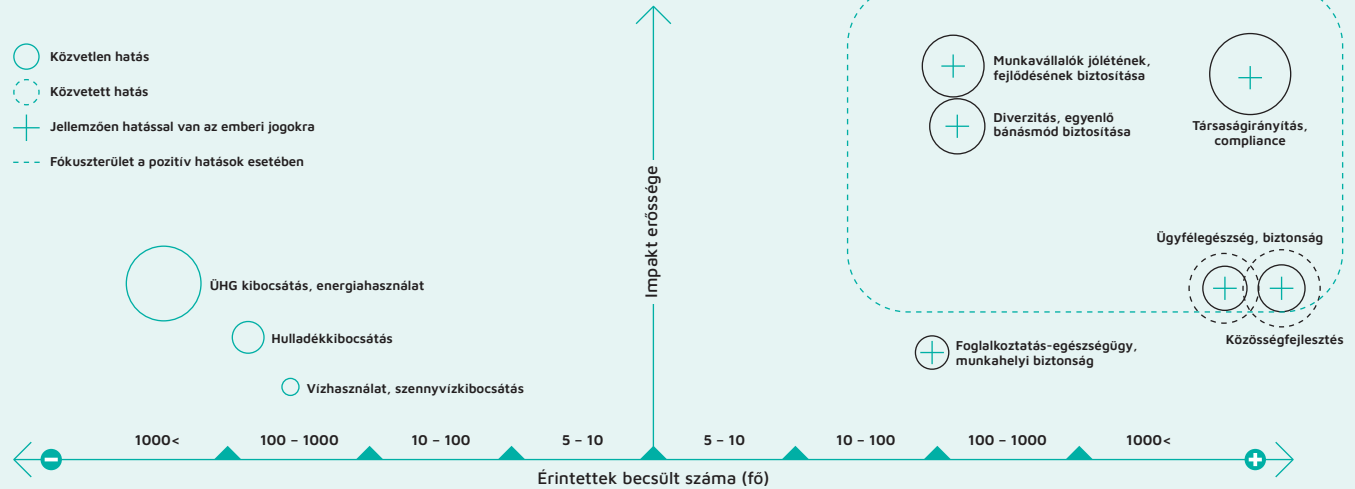


Szociális szempontok

Társaságirányítási
szempontok

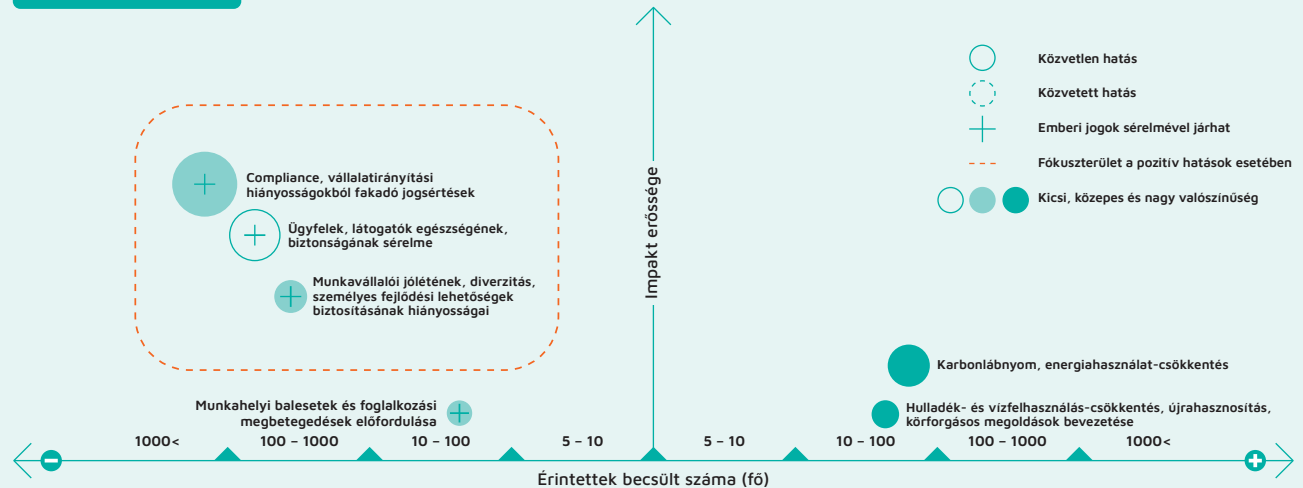
Aktuális hatások:

- Közvetlen hatás
- ⊖ Közvetett hatás
- + Jellemzően hatással van az emberi jogokra
- - - Fókuszterület a pozitív hatások esetében



Potenciális hatások:

- Közvetlen hatás
- ⊖ Közvetett hatás
- + Emberi jogok sérelmével járhat
- - - Fókuszterület a pozitív hatások esetében
- Kicsi, közepes és nagy valószínűség

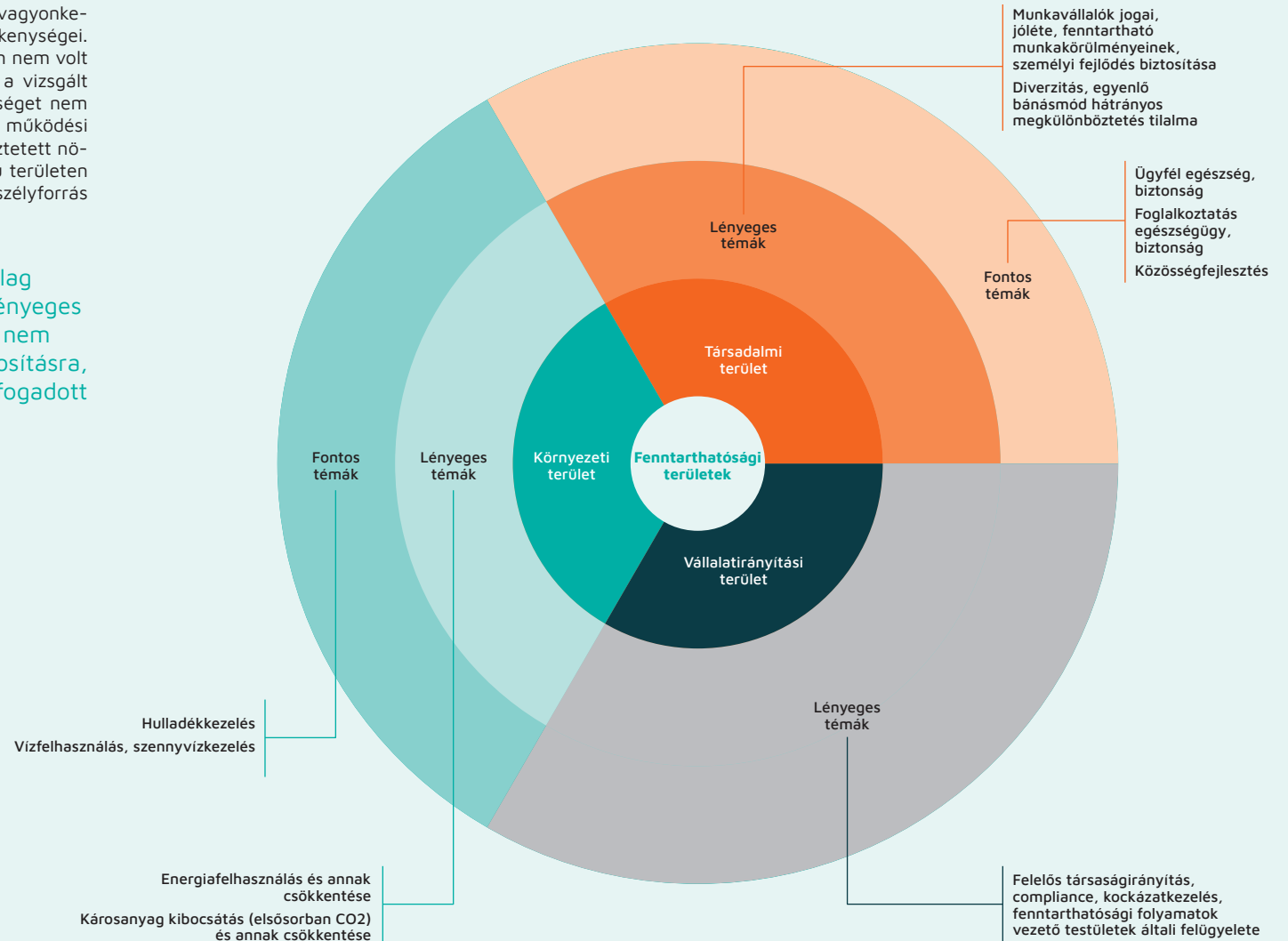


A GRÁNIT PÓLUS CSOPORT MŰKÖDÉSI JELLEMZŐI ÉS A LÉNYEGES TÉMÁK BEMUTATÁSA

GRI 3 - 2

A Gránit Pólus Csoport fő tevékenysége az ingatlan vagyongazdálkodás, üzemeltetés, bérbeadás és ezek kiegészítő tevékenységei. Ingatlanfejlesztési tevékenysége a jelentéstételi évben nem volt fókuszban. Saját munkavállalói létszáma 2023-ban, a vizsgált konszolidációs körben 114 fő volt, termelő tevékenységet nem végez, gépjárműflottát nem üzemeltet. Székhelyén, működési helyein nincsenek vadon élő állatfajok vagy veszélyeztetett növények, vízstressz szempontjából alacsony kockázatú területen fekszik. Talajszennyezés, egyéb fizikai környezeti veszélyforrás nincs a közelében.

A megszürt és elemzett hatásokból, logikailag összetartozó témákból végül öt összetett lényeges és öt fontos, de jelentéstételi szempontból nem lényegesként kezelt témakör került beazonosításra, amelyet a Csoport legfőbb irányító szerve fogadott el az ábra szerint.





A GRÁNIT PÓLUS CSOPORT FENTARTHATÓSÁGI STRATÉGIAI CÉLKITŰZÉSEI

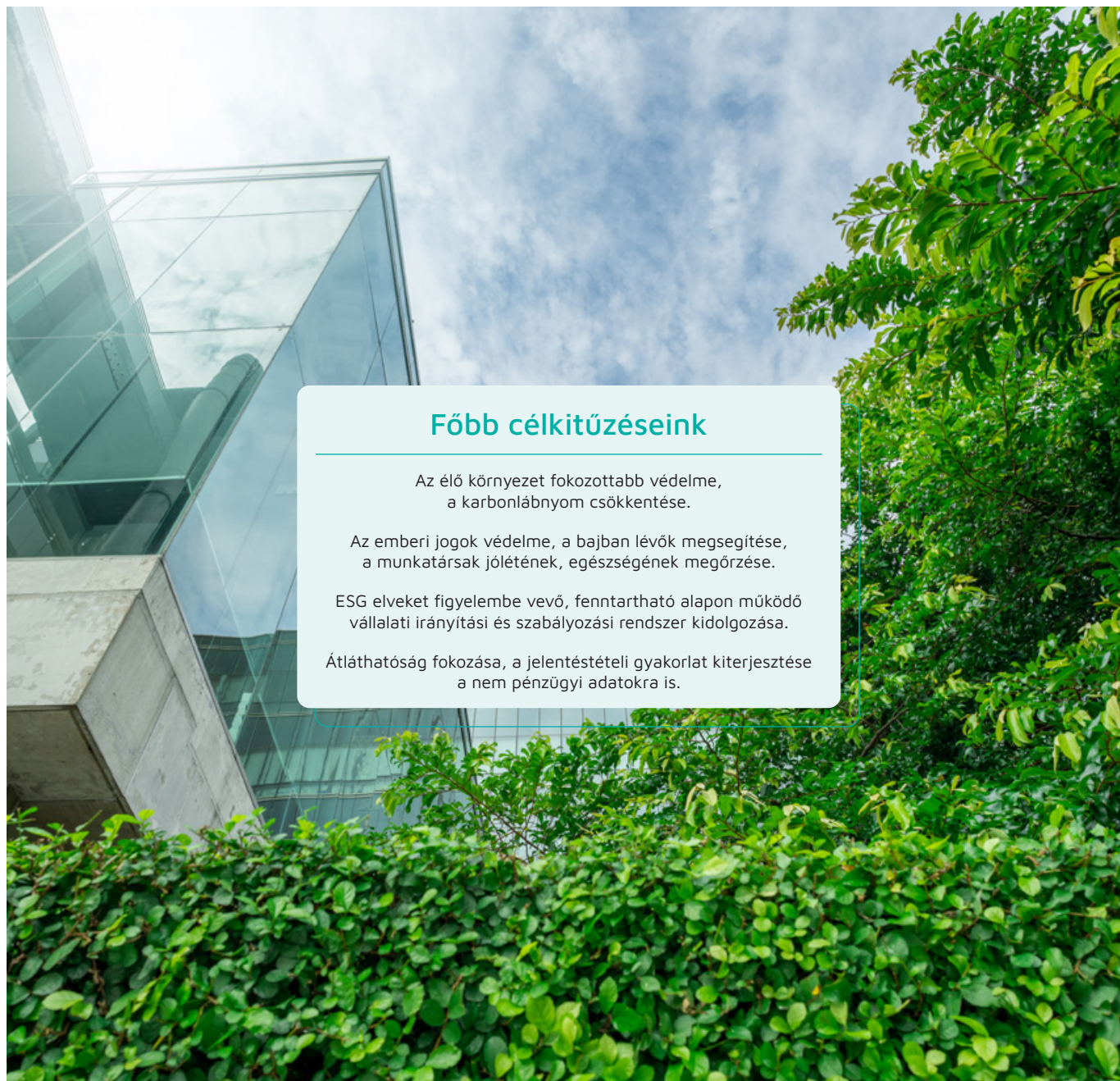
GRI 2 - 23, 25 GRI 3 - 3

Az érintetti vizsgálat és a lényeges témák meghatározása segített minket abban, hogy meghatározzuk fenntarthatósági stratégiai célkitűzéseinket. Felelősen gondolkodó vállalatként célunk, hogy olyan egyedülálló környezetet teremtsünk, amely különleges élményt nyújt, hozzájárul a fizikai és mentális jóléthez, illetve támogatja és fejleszti az embereket, s ahol mindenki számára lehetőség nyílik idejének értékes, kiegyensúlyozott eltöltésére, sikerek elérésére.

Működésünk során kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy megismerjük ügyfeleink szempontjait és együttműködünk velük, védjük a környezetet és fenntartsuk a legmagasabb szintű irányítási normákat. Hosszú távú terveink arra irányulnak, hogy saját működésünk negatív környezeti és társadalmi hatásainak hatékony csökkentése mellett fokozatosan növeljük értéklán-cunk fenntarthatóságát, és egyesítsük erőfeszítéseinket olyan üzleti partnerekkel, akik hasonló ambíciókkal rendelkeznek az innováció, a pozitív környezeti hatás, a körforgás, a párbeszéd, a méltányosság és az egyenlőség terén.

Stratégiai célkitűzéseink is arra irányulnak, hogy mind társadalmi, mind környezeti szempontból arra a területre fektessük a hangsúlyt, ahol a legerősebb pozitív hatást tudjuk elérni, és azt hosszú távon fenn tudjuk tartani. Ennek érdekében a meghatározott lényegességi témák mellé rendeltük még az ENSZ Fenntartható fejlődési céljai közül azokat amikről úgy gondoljuk, hogy vállalatunk számára relevánsak, ezért stratégiai szinten kívánunk foglalkozni velük.

Legfőbb célkitűzéseink mind a környezeti, mind a társadalmi és a vállalatirányítási területeket érintik, hiszen a környezeti szempontból fenntartható működésre és pozitív társadalmi hatásra való törekvéseinket az egyértelműen szabályozott vállalatirányítási keretek foglalják rendszerbe.



Főbb célkitűzéseink

Az élő környezet fokozottabb védelme,
a karbonlábnyom csökkentése.

Az emberi jogok védelme, a bajban lévők megsegítése,
a munkatársak jólétének, egészségének megőrzése.

ESG elveket figyelembe vevő, fenntartható alapon működő
vállalati irányítási és szabályozási rendszer kidolgozása.

Átláthatóság fokozása, a jelentéstételi gyakorlat kiterjesztése
a nem pénzügyi adatokra is.

STRATÉGIAI CÉLKITŰZÉSEINK: Környezeti célok

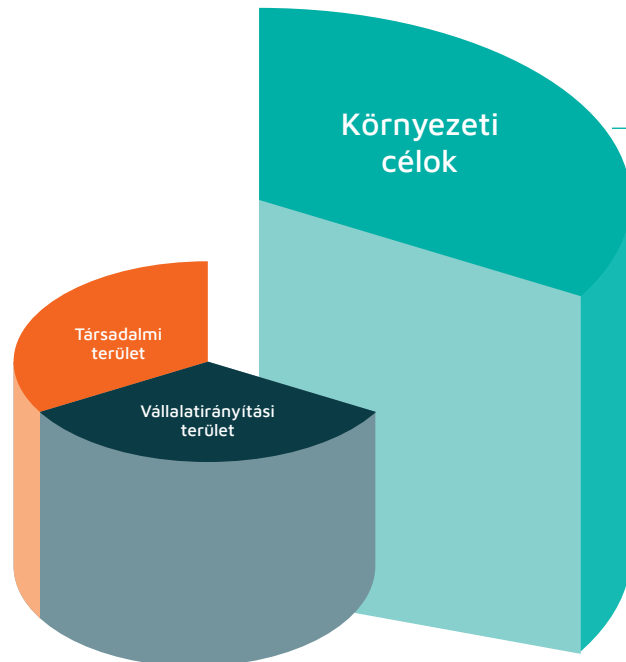
Az élő környezet fokozottabb védelme, a karbonlábnyom csökkentése.

Energiafelhasználás csökkentése

Hulladékkezelés

CO2 kibocsátás csökkentése

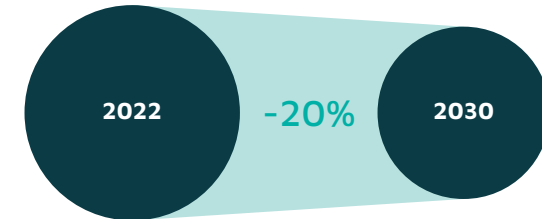
Vízfelhasználás, szennyvízkezelés



Energiafogyasztás



Légköri kibocsátások



Az éghajlatváltozási kihívások hatásainak felmérése és azokhoz való adaptáció, a vállalati működés környezetre gyakorolt negatív hatásainak csökkentése és az eredmények folyamatos monitorozása.

- Hőszivattyús fűtésre való átállás az általunk kezelt ingatlanok közül kettőben 2030-ra.
- A fenntartható gazdálkodás elveinek beépítése a működésbe: érintettek további bevonása, együtt gondolkodás a bérlőkkel, fejlesztési lehetőségek vizsgálata, értékelése, fejlesztési terv kialakítása a következő 2 évben.
- Karbon semleges stratégia kidolgozása.
- Fenntarthatósági szabályozás keretében átfogó környezetvédelmi politika, irányítási elvek kidolgozása 2024 végéig.

Támogatott ENSZ Fenntarthatósági célok:



STRATÉGIAI CÉLKITŰZÉSEINK: Társadalmi célok

Az emberi jogok védelme, a bajban lévők megsegítése, a munkatársak jólétének, egészségének megőrzése

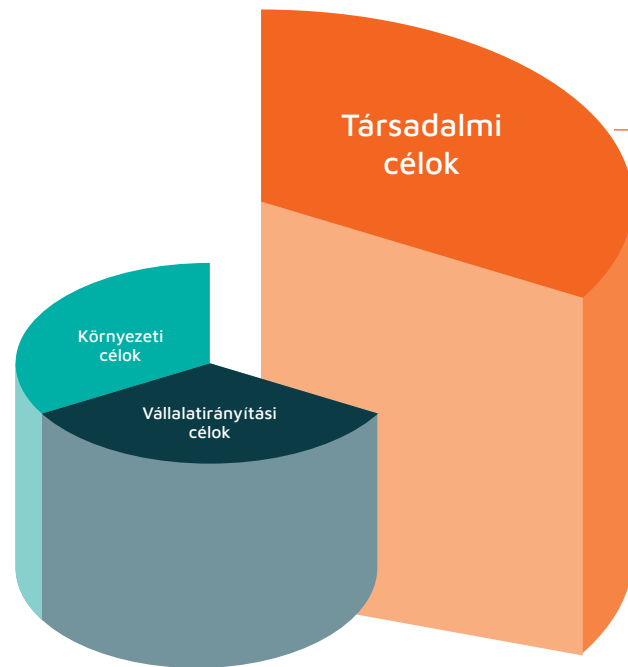
Munkavállalók jogai, jóléte, fejlődése

Foglalkozás-egészségügy, biztonság

Diverzitás, egyenlő bánásmód biztosítása

Közösségépítés

Ügyfélegészség, biztonság



A társadalmi tényezők egyre erőteljesebb figyelembevételével a működésben, felkészülés a társadalmi változásokkal együtt járó kihívásokra, csökkenteni az ezekből fakadó negatív hatásokat. Közösségépítés, szemléletformálás.

- Társadalmi aspektusokra is kiterjedő fenntarthatósági keretszabályozás létrehozása (összeférhetetlenség, felelős üzleti magatartás, felelős beszerzés, javadalmazás, fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítményértékelés elveinek szervezetebe beépítése 2024. végéig).
- Az emberi jogok védelmének minél fokozottabb érvényesítése a teljes operáción belül, értéklánc szemléletű átvilágítási folyamatok, panasztételi és kezelési eljárások kidolgozása (2024. végéig).
- Társadalmi gondoskodásra irányuló tevékenységek folyamatos fenntartása, bővítése.

Támogatott ENSZ Fenntarthatósági célok:



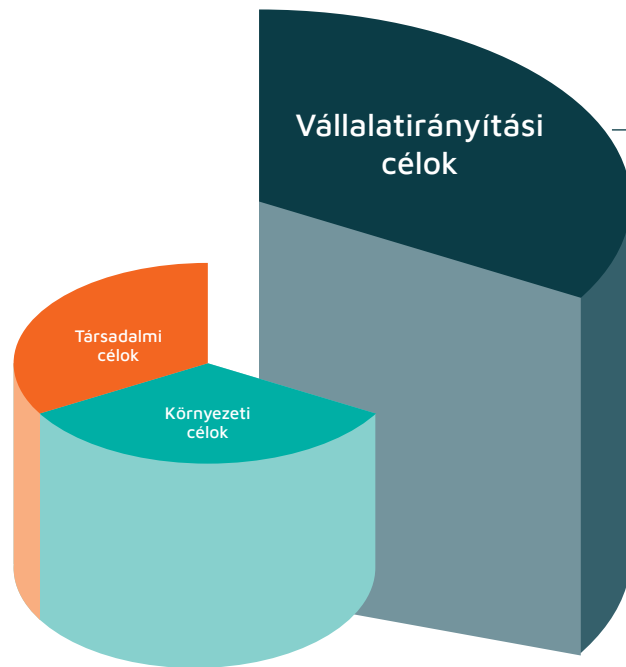
STRATÉGIAI CÉLKITŰZÉSEINK: Vállalatirányítási célok

ESG elveket figyelembe vevő, fenntartható alapon működő vállalatirányítási és szabályozási rendszer kidolgozása, átláthatóság fokozása, a jelentéstételi gyakorlat kiterjesztése a nem pénzügyi adatokra is

Felelős társaságirányítás

Kockázatkezelés

Compliance



Vállalatirányítási célok

Az irányítási struktúrák hatékonyságának és átláthatóságának növelése. Kockázati alapú megközelítés a környezeti, társadalmi, gazdasági változásokhoz való alkalmazkodási képesség erősítése céljából.

- A működési kereteket adó szabályzatok felülvizsgálata korszerűsítése, a hiányterületeken új szabályzatok megalkotása.
- A 2023. december 12-én a Magyar Országgyűlés által elfogadott ún. ESG törvény (2023. évi CVIII. törvény) előírásainak való megfelelés kialakítása, ennek érdekében a meglévő szabályzatok áttekintése és szükség esetén kiigazítása, illetve új szabályzások elkészítése.
- A változásokhoz való alkalmazkodást segítő kockázati alapú megközelítés fokozása.
- Az átláthatóság fokozása a fenntartható működésre vonatkozó adatokat érintő jelentési gyakorlat kialakításával és továbbfejlesztésével (jelentéstételi roadmap).

Támogatott ENSZ Fenntarthatósági célok:



KÖRNYEZETI HATÁSOK ÖSSZEFOGLALÓJA

LÉGKÖRI KIBOCSÁTÁSOK
ENERGIAFELHASZNÁLÁS
VÍZFELHASZNÁLÁS
HULLADÉKKEZELÉS
MOBILITÁS
BIODIVERZITÁS

Támogatott ENSZ
Fenntarthatósági célok:





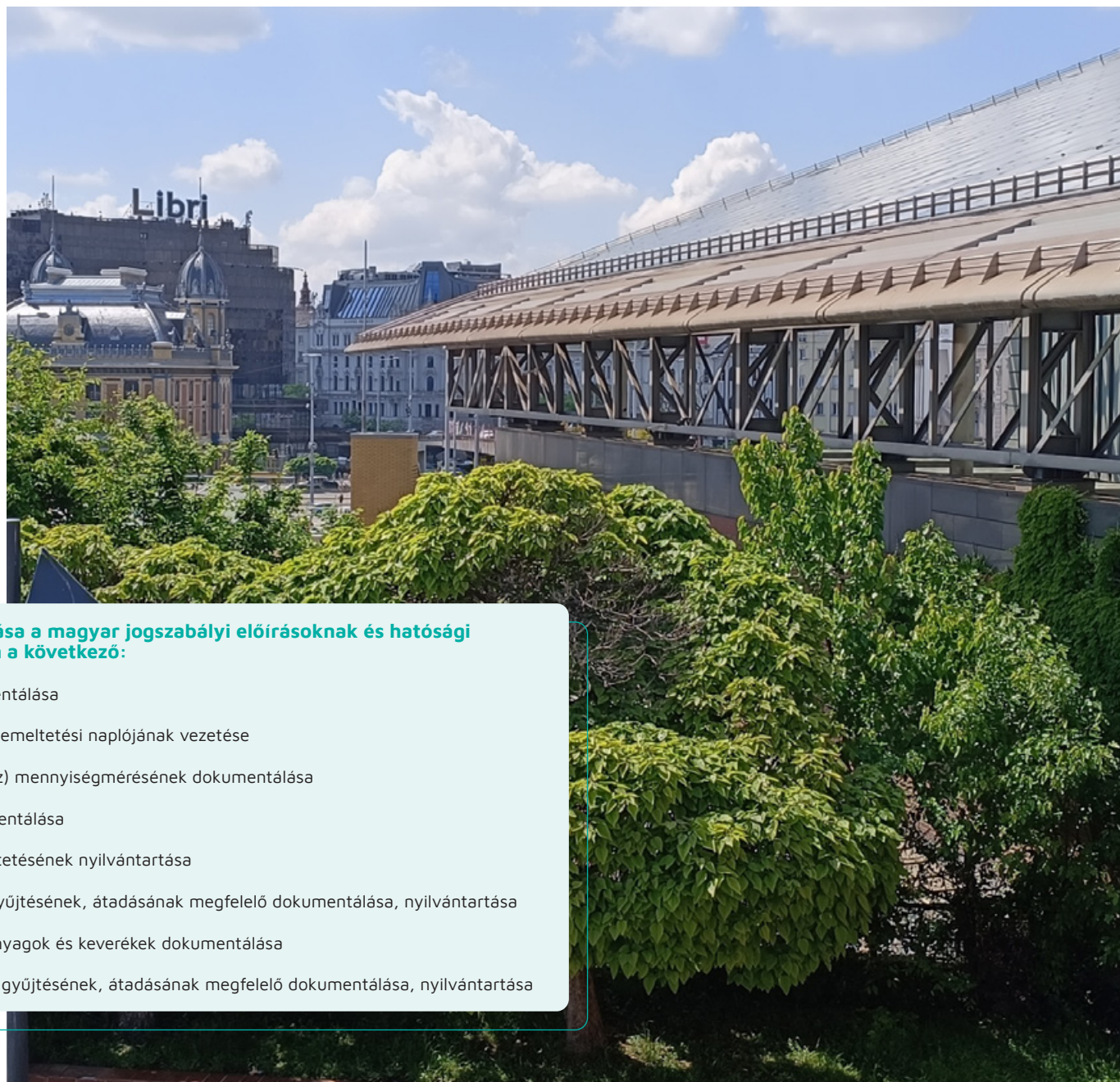
KÖRNYEZETI HATÁSOK GRI 3 -3

Az ingatlanszektor szereplőinek közös felelőssége, hogy csökkentse a környezetre káros kibocsátásokat, mivel az épített környezet energiafelhasználása adja a globális CO2 kibocsátás kb. 40 százalékát. Az építőipar és az ingatlanok üzemeltetése számos módon hozzájárul a környezetterheléshez és az üvegházhatású gázok kibocsátásához, a nagy mennyiségű nyersanyag, energia, vízfelhasználással, hűtés-fűtés, világítás energiafogyasztásával, vegyi anyagok használatával, különböző területeken keletkezett hulladékokkal, stb.

A Gránit Pólus Csoport a jogszabályi megfelelés, a telepített gépek, berendezések megfelelő karbantartása, üzemeltetése és ellenőrzése mellett biztosítja a levegőtisztaság, és a felszíni vizek védelmét; 2023-ban is meghozta azokat az energiahatékonysági és egyéb intézkedéseket, amelyekkel hosszú távon kívánja csökkenteni a negatív környezeti hatásokat és hozzá akar járulni a fenntartható fejlődéshez. A jelentős környezeti hatások azonosításával pontosan meghatároztuk azokat a fejlesztési irányokat, amik mentén visszamérhető eredményeket tudunk elérni.

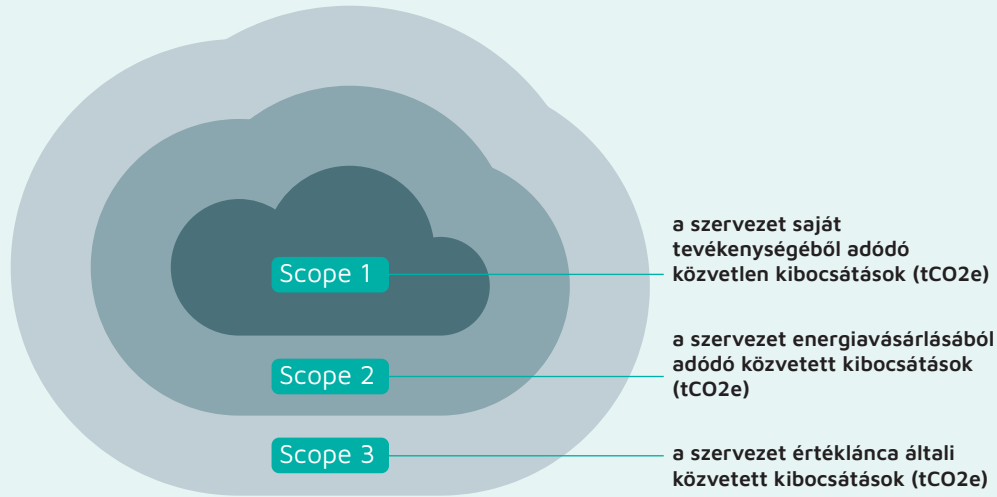
Ezen gyakorlat dokumentálása a magyar jogszabályi előírásoknak és hatósági kötelezéseknek megfelelően a következő:

- Kibocsátások mérése, dokumentálása
- Légszennyező pontforrások üzemeltetési naplójának vezetése
- Energia (elektromos áram, gáz) mennyiségmérésének dokumentálása
- Víz mennyiségmérése, dokumentálása
- Víznyerő talajvízkutak üzemeltetésének nyilvántartása
- Hulladékok mennyiségének, gyűjtésének, átadásának megfelelő dokumentálása, nyilvántartása
- Veszélyes és nem veszélyes anyagok és keverékek dokumentálása
- Állati eredetű melléktermékek gyűjtésének, átadásának megfelelő dokumentálása, nyilvántartása



LÉGKÖRI KIBOCSÁTÁSOK

GRI 3 -3, GRI 305 - 1-7



A Gránit Pólus Csoport a lényegességi elemzése során a károsanyag kibocsátások csökkentését lényeges témaként azonosította, és ennek megfelelően ezt a területet kiemelten kezeli. A társaság az ingatlanportfóliójának üzemeltetése kapcsán zöld stratégiát vezetett be, melynek egyik kiemelkedő eredménye, hogy a teljes portfólióra vetített szén-dioxid-kibocsátása az elmúlt években folyamatosan, jelentősen csökkent és ennek további mértéke is előirányzásra került.

A társaság a 2030-ra tervezett célkitűzés szempontjából bázisévként 2022-t állította be, azonban a korábbi zöld stratégia eredményeként előállt emisszió csökkenést is meg kívánja mutatni. Tekintettel arra, hogy a 2020-21-es évek fogyasztását jelentősen torzították a COVID19 alatti leállások, ezért erre vonatkozólag a 2019-es évre vetítve lehet érdemi összehasonlítást végezni.

Jelentésünkben tehát a zöld stratégia alkalmazása/követése által elért eredményeinket a 2019-es bázisévhez viszonyítva, a 2030-ra kitűzött céljaink elérésben tett eredményeinket pedig a 2022-es bázisévhez mérve mutatjuk be.

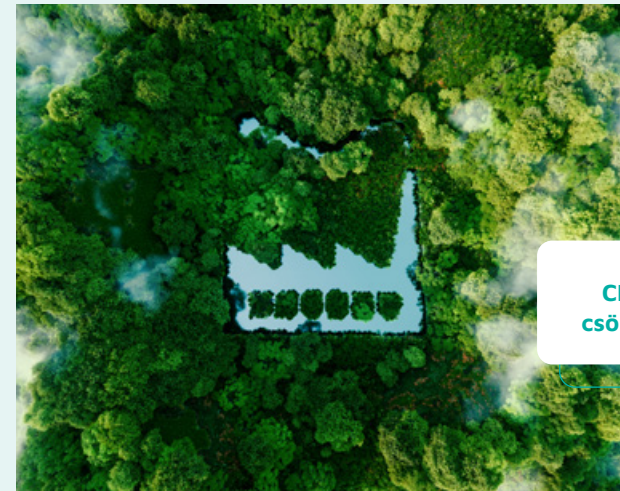
Gránit Pólus Csoport teljes ingatlanportfóliója tekintetében évente méri és nyomon követi karbonlábnyoma nagyságát, ehhez minősített tanácsadó segítségét veszi igénybe, és a GHG protokollnak megfelelően készíti el emissziós számításait.

*A CO2-n túlmenően egyéb kibocsátások (ODS, NOx, SOx) nem kerültek kiszámításra alacsony relevanciájuk miatt.

A **Scope 1** körbe tartozó kibocsátás a gazdálkodóegység és annak tevékenységei által okozott, közvetlenül az ellenőrzött eszközökből származó kibocsátás (ezek a közvetlenül elégetett fosszilis tüzelőanyagokból származó kibocsátások, amelyek származhatnak a fűtéshez vagy a mozgó járművekhez használt tüzelőanyagok elégetéséből, a hűtőszekrények és légkondicionáló berendezések diffúz kibocsátásából, vagy az ipari folyamatokból eredő üvegházhatású gázokból).

A **Scope 2** kibocsátás a közüzemi szolgáltatótól vásárolt energiából származó közvetett ÜHG-kibocsátás. A legtöbb szervezet esetében a Scope 2 kibocsátás nagy része a vásárolt villamos energiából származik.

A **Scope 3** körbe tartozó kibocsátások a szervezethez kapcsolódó összes többi közvetett kibocsátást foglalják magukban, amelyek az értékláncon belül keletkeznek, mind az upstream, mind a downstream láncban. A Scope 3 körbe tartozó kibocsátások gyakran egy vállalkozás karbonlábnyomának több, mint 70%-át teszik ki. E kibocsátások többsége azonban túlmutat a szervezet ellenőrzési körén. A Scope 3 adatok a jelentésben kizárólag a berleményekre (downstream leased assets) vonatkoznak.



CÉL: 20%-os kibocsátás csökkenés elérése 2030-ig*

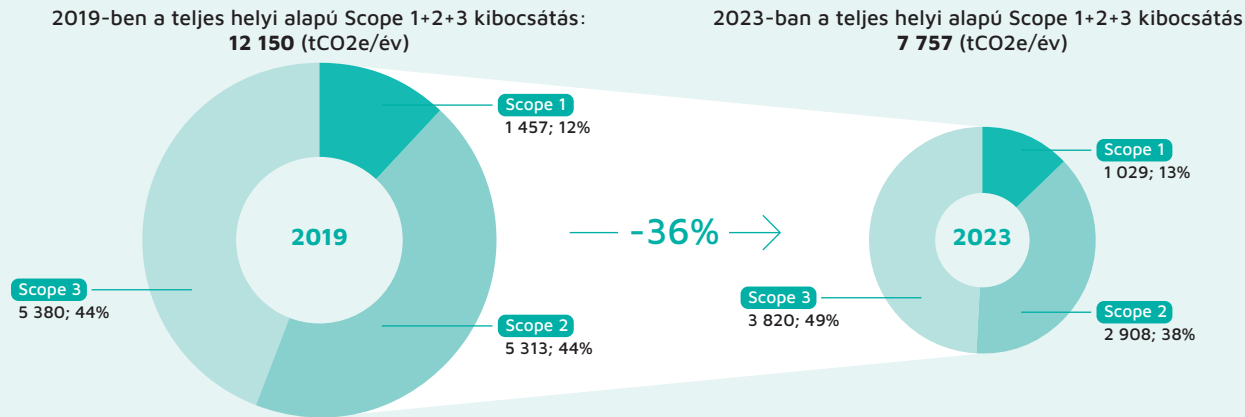
*2022. bázisévhez viszonyítva.

LÉGKÖRI KIBOCSÁTÁSOK CSÖKKENÉSE (SCOPE 1, SCOPE 2 ÉS SCOPE 3) 2019-HEZ KÉPEST

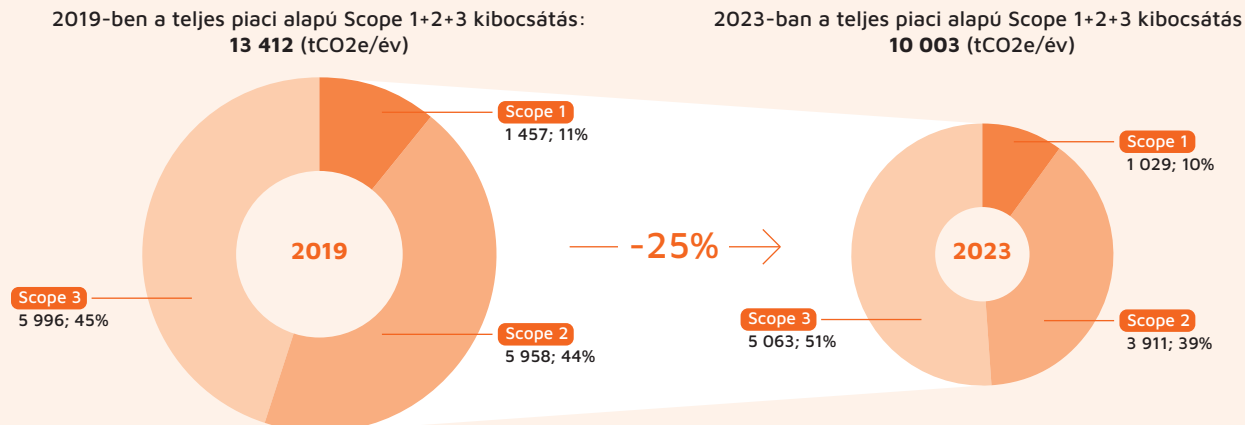
GRI 305-5

A zöld stratégiánk eredményeként 2019-hez viszonyítva 2023-ban jelentős kibocsátáscsökkenést sikerült elérnünk, portfólió szinten helyi alapú kibocsátást tekintve 36% os csökkenés következett be, piaci alapú megközelítésben pedig 25%. Ezek a kibocsátás csökkenések leginkább az e célból kialakított, hosszútávú műszaki beruházási terveink megvalósításának köszönhetőek, melyek során épületeinkben hűtőgépeket, légkezelőket, szivattyúkat és kazánokat cseréltünk, valamint ledesítettünk. Ehhez járult még hozzá a fogyasztás optimalizálás, szakaszos üzemek kialakításával, illetve különböző beszállítókkal.

Helyi alapú Scope 1+2+3



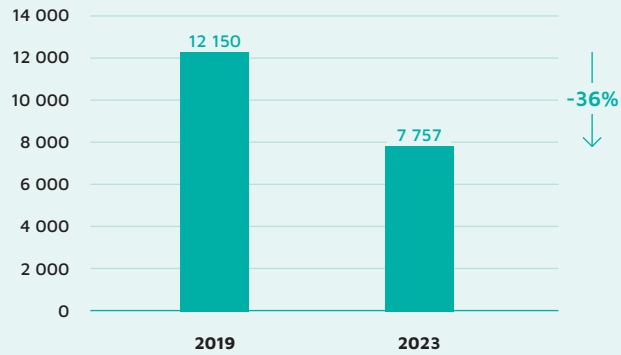
Piaci alapú Scope 1+2+3



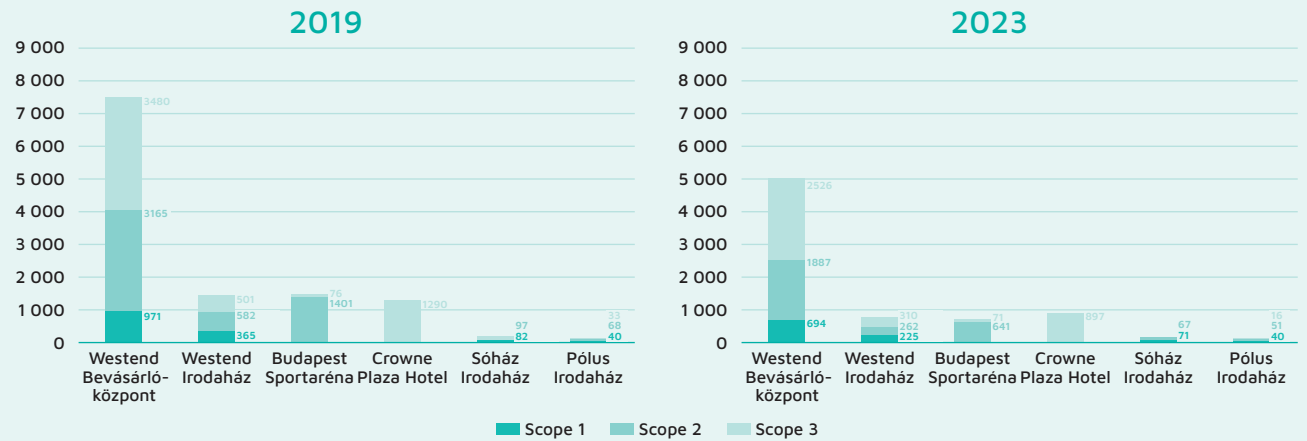
LÉGKÖRI KIBOCSÁTÁSOK CSÖKKENÉSE (SCOPE 1, SCOPE 2 ÉS SCOPE 3) 2019-HEZ KÉPEST

GRI 305-5

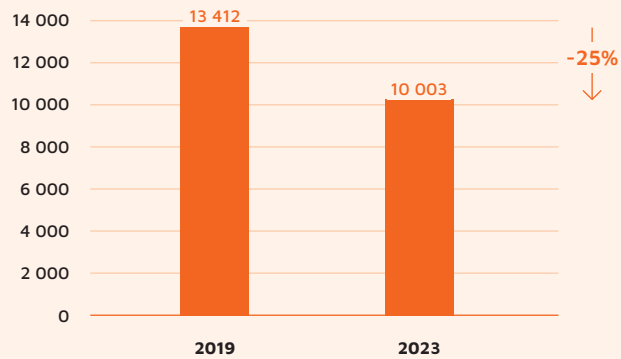
Teljes Scope 1+2+3 helyi alapú kibocsátás (tCO2e/év)



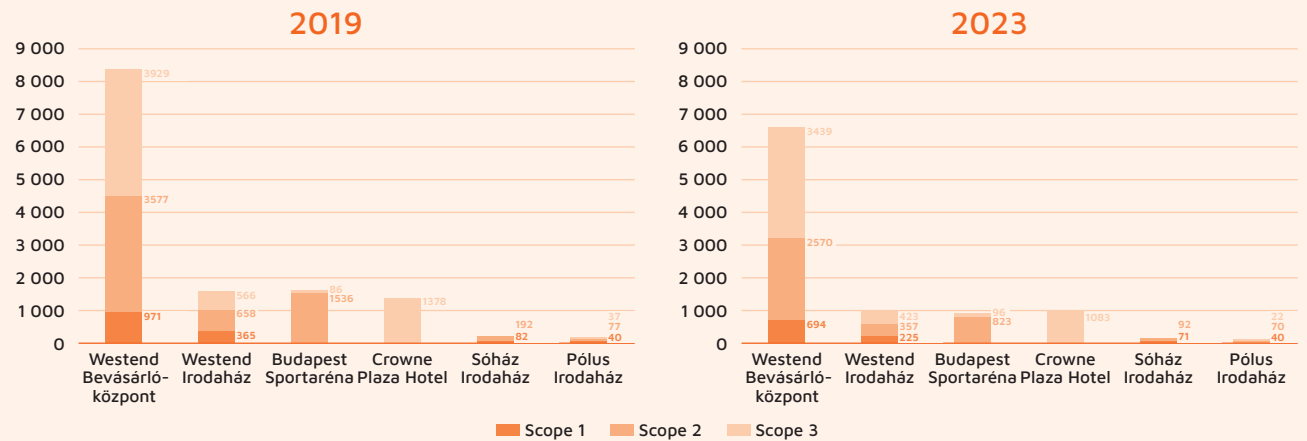
Helyi alapú kibocsátások (tCO2e)/év



Teljes Scope 1+2+3 piaci alapú kibocsátás (tCO2e/év)



Piaci alapú kibocsátások (tCO2e)/év

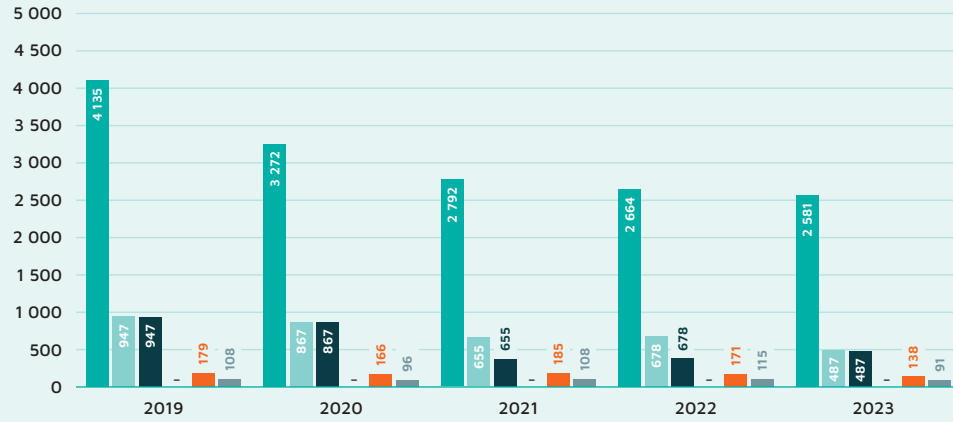


LÉGKÖRI KIBOCSÁTÁSOK

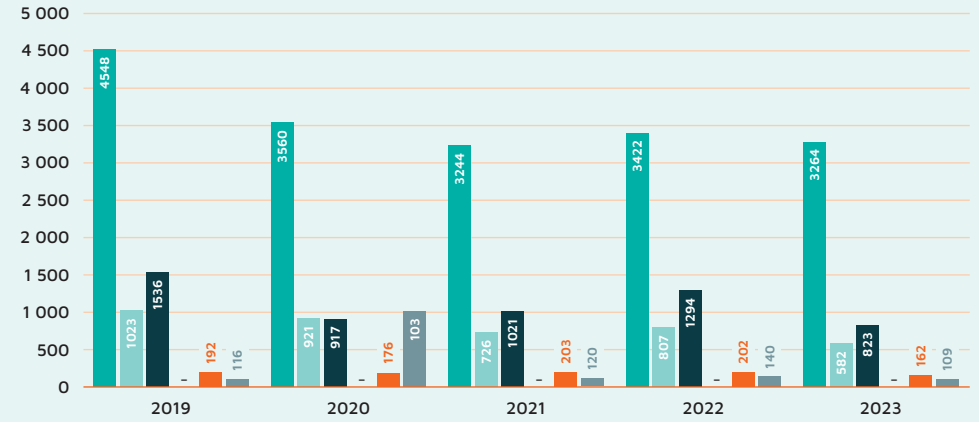
GRI 305 - 1-2, 5

Scope 1 és Scope 2

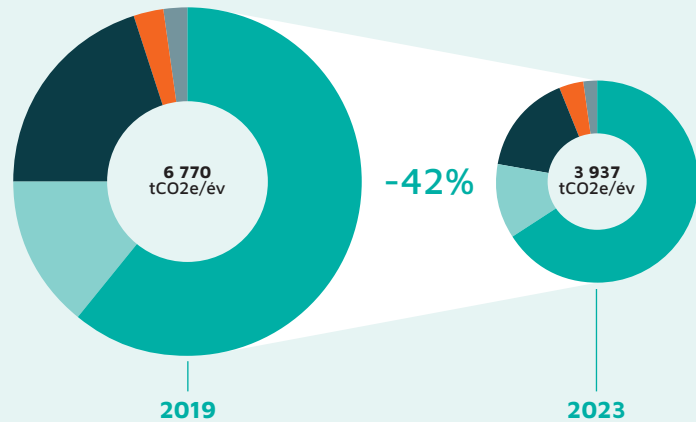
Teljes Scope 1+2 helyi alapú kibocsátás ingatlanonként (tCO2e/év)



Teljes Scope 1+2 piaci alapú kibocsátás ingatlanonként (tCO2e/év)

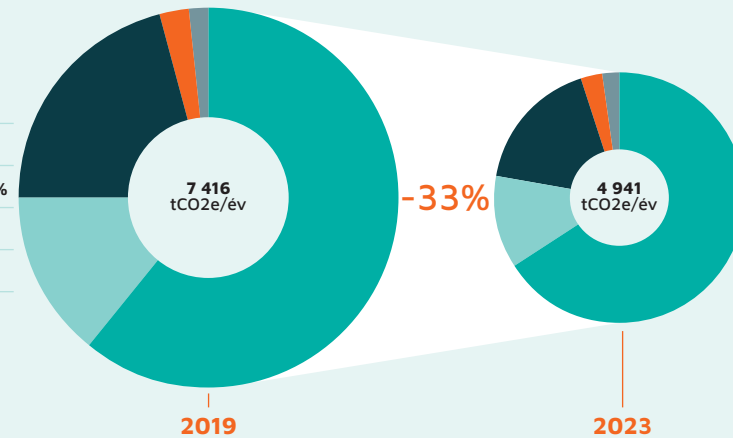


Teljes Scope 1+2 helyi alapú kibocsátás (tCO2e/év)



- Westend Bevásárlóközpont -38%
- Westend Irodaház -49%
- Budapest Sportaréna -54%
- Crowne Plaza Hotel NA
- Sóház Irodaház -23%
- Pólus Irodaház -16%

Teljes Scope 1+2 piaci alapú kibocsátás (tCO2e/év)



- Westend Bevásárlóközpont -28%
- Westend Irodaház -43%
- Budapest Sportaréna -46%
- Crowne Plaza Hotel NA
- Sóház Irodaház -15%
- Pólus Irodaház -6%

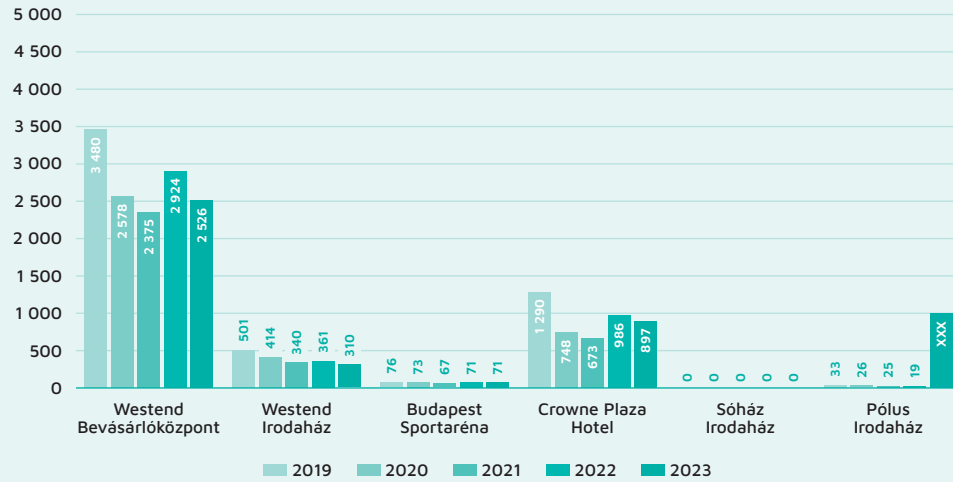
Westend Bevásárlóközpont Westend Irodaház Budapest Sportaréna Crowne Plaza Hotel Sóház Irodaház Pólus Irodaház

LÉGKÖRI KIBOCSÁTÁSOK

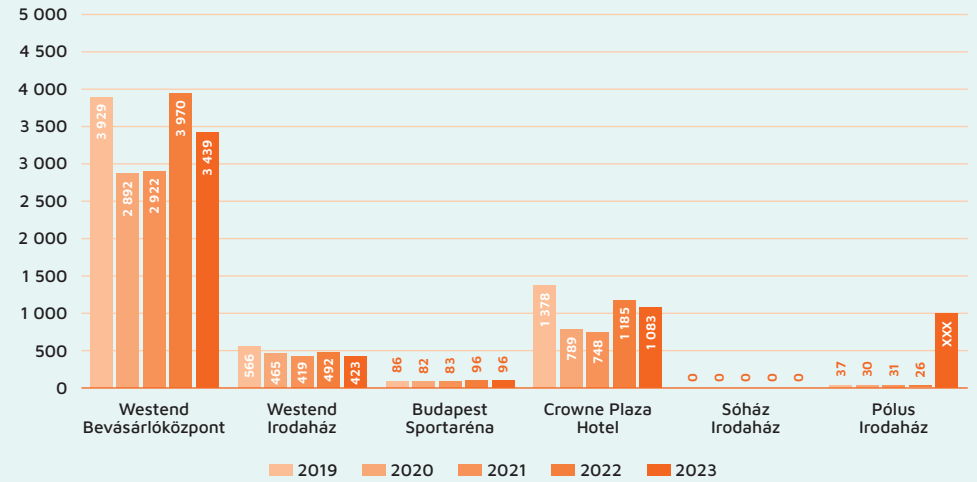
GRI 305-3

Scope 3

Teljes Scope 3 helyi alapú kibocsátás ingatlanonként (tCO2e/év)



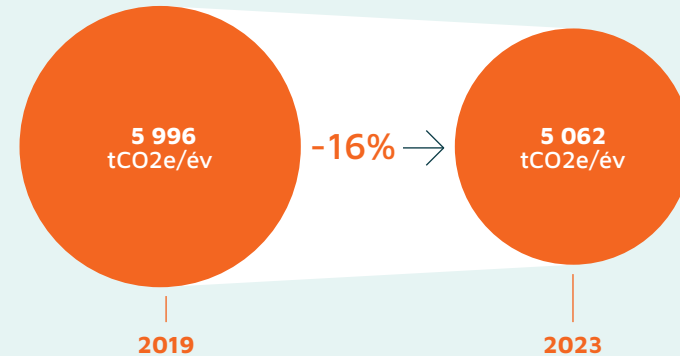
Teljes Scope 3 piaci alapú kibocsátás ingatlanonként (tCO2e/év)



Teljes Scope 3 helyi alapú kibocsátás (tCO2e/év)



Teljes Scope 3 piaci alapú kibocsátás (tCO2e/év)

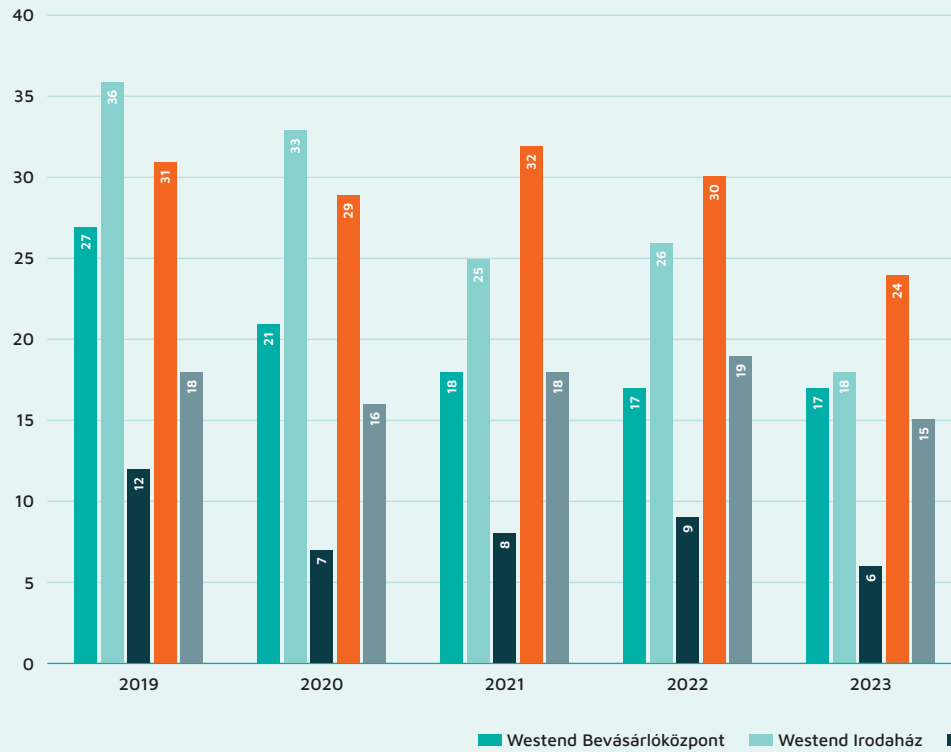


LÉGKÖRI KIBOCSÁTÁSOK

GRI 305 - 4

Kibocsátás intenzitás – Scope 1 és Scope 2

Teljes Scope 1+2 helyi alapú kibocsátás intenzitás ingatlanonként (kgCO₂e/GBA m²)



Teljes Scope 1+2 piaci alapú kibocsátás intenzitás ingatlanonként(kgCO₂e/GBA m²)



*Crowne Plaza: NA

LÉGKÖRI KIBOCSÁTÁSOK CSÖKKENÉSE (SCOPE 1, SCOPE 2 ÉS SCOPE 3) 2022-HÖZ KÉPEST

GRI 305-5

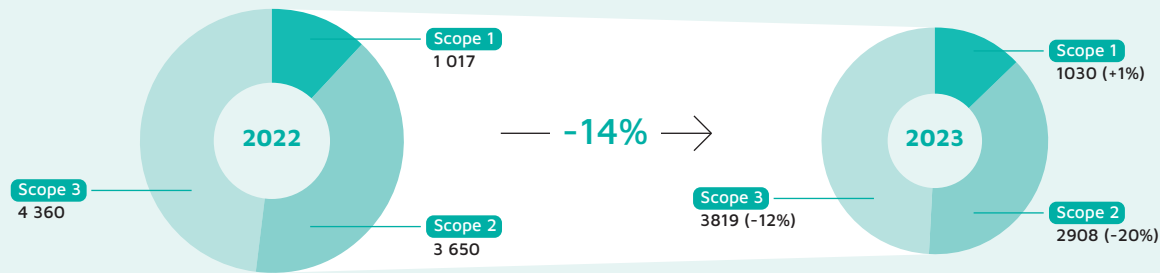
Eredményeink a célkitűzéseink elérésére nagyon biztatóak, hiszen 2030-ra 2022-es bázisához viszonyítva még 20%-os kibocsátás-csökkentést határoztunk meg ami 2019-re vetítve 2030-ig összesen helyi alapú módszerrel számítva 57%, piaci alapúval pedig 62%-os csökkenést jelent. Tekintve, hogy 2023-ban a 20%-ból sikerült mindkét számítási módszerrel kimutatva 14% kibocsátáscsökkentést elérni, így 2024-ben megnézzük egy még ambiciózusabb terv megvalósításának a lehetőségét.

Célkitűzésünk: 20%-os kibocsátáscsökkentés elérése 2030-ig 2022 bázisához viszonyítva. Eddigi eredményünk: mind helyi mind piaci alapú módszertannal számolva 14% csökkenés.

Helyi alapú Scope 1+2+3

2022-ben a teljes helyi alapú Scope 1+2+3 kibocsátás:
9 027 (tCO₂e/év)

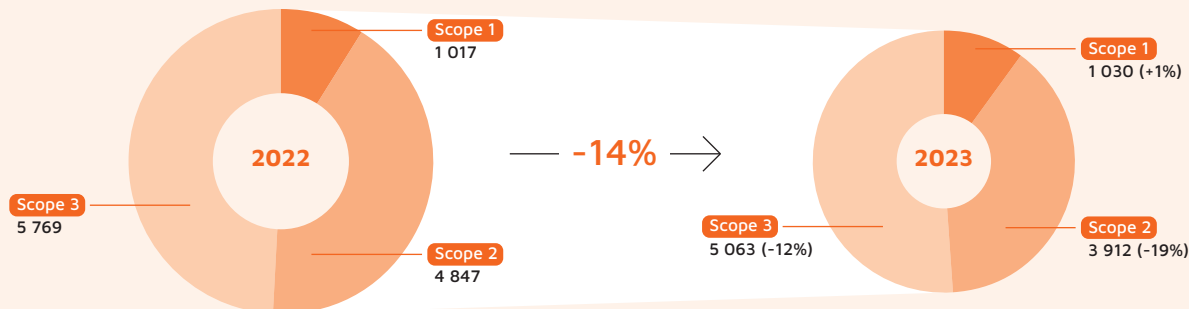
2023-ban a teljes helyi alapú Scope 1+2+3 kibocsátás:
7 757 (tCO₂e/év)



Piaci alapú Scope 1+2+3

2022-ben a teljes piaci alapú Scope 1+2+3 kibocsátás:
11 633 (tCO₂e/év)

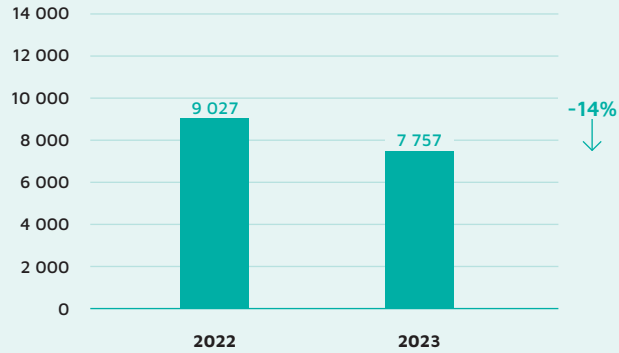
2023-ban a teljes piaci alapú Scope 1+2+3 kibocsátás:
10 003 (tCO₂e/év)



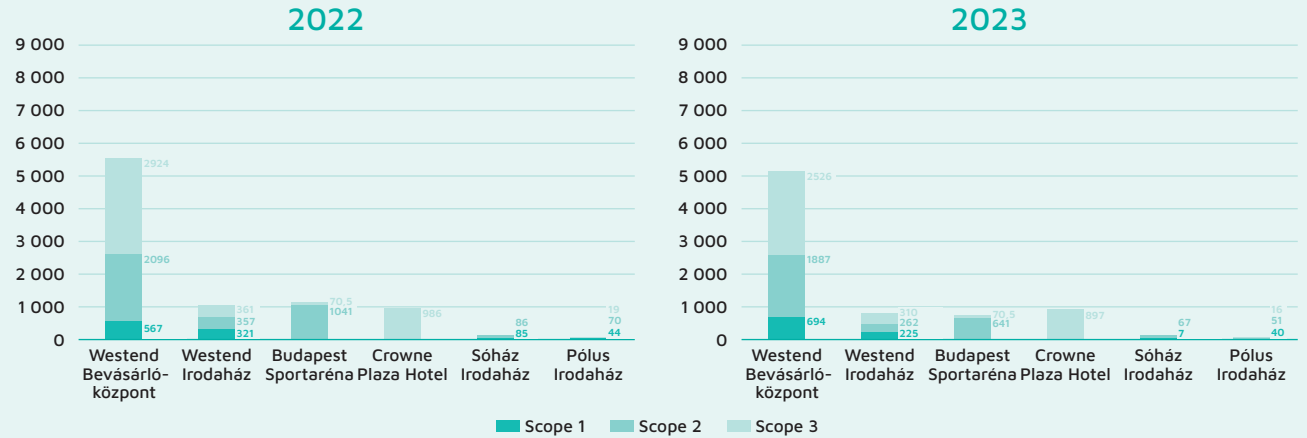
LÉGKÖRI KIBOCSÁTÁSOK CSÖKKENÉSE 2022-HÖZ KÉPEST

GRI 305-5

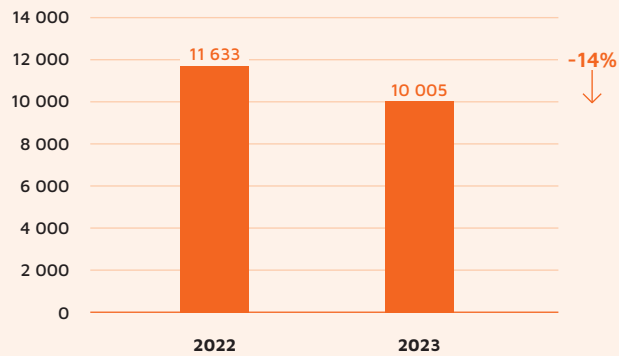
Teljes Scope 1+2+3 helyi alapú kibocsátás (tCO2e/év)



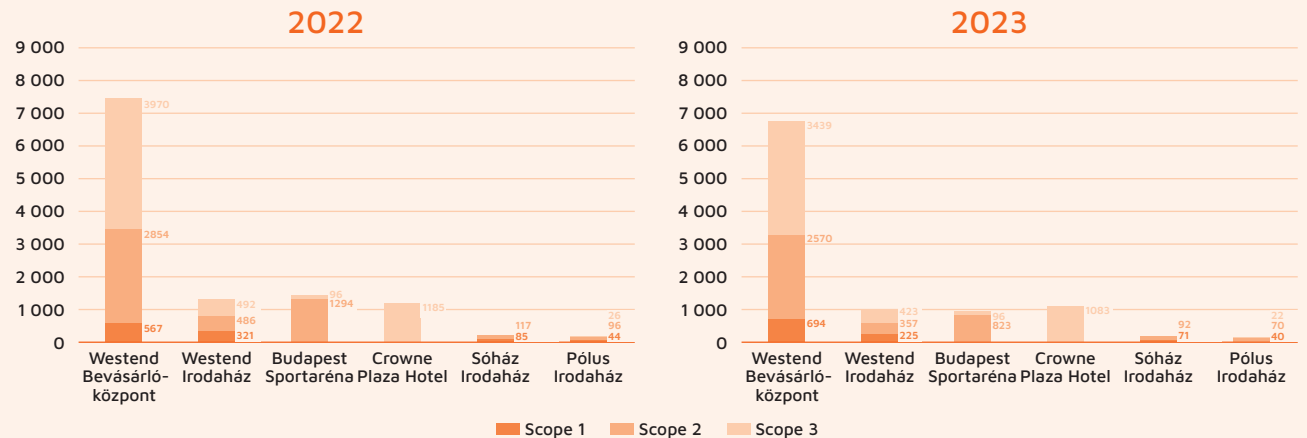
Helyi alapú kibocsátások (tCO2e)/év



Teljes Scope 1+2+3 piaci alapú kibocsátás (tCO2e/év)



Piaci alapú kibocsátások (tCO2e)/év



ENERGIAFELHASZNÁLÁS

GRI 302 1-2, 4

Energiafelhasználásunkban (összesítve Scope 1, 2, 3) is jelentős csökkenést sikerült elérnünk 2023-ban: 2019-hez viszonyítva 32,6%-ot, 2022-höz viszonyítva 14,2%-ot.

Mind ezt fogyasztás optimalizálási átszabályozásokkal és többek között a következő beruházások megvalósításával értük el:

- Új gépházi betáplálási pont kiépítése áramsín és trafo átterheléssel, amelynek hatására csökkent a hálózati veszteség és optimális üzemállapot jött létre a trafo kiterhelésénél.
- Világítás korszerűsítése, ledesítések épületeken belül és parkolóknál
- Hűtési rendszer beszügyelése
- Lift cserék energiahatékonyabbakra, amelyeknek kisebb energiafelhasználása van.
- Hűtőgépcserék, primer és szekunder hűtési szivattyúk cseréjével együtt.
- Hűtési kör átalakítás, beszügyelés.
- Fűtési szekunder szivattyú cseréje.
- Bérleményi egyedi hűtőgép cserék.
- Kazán cserék

ENERGIAFELHASZNÁLÁS CSÖKKENTÉSI TERVEINK

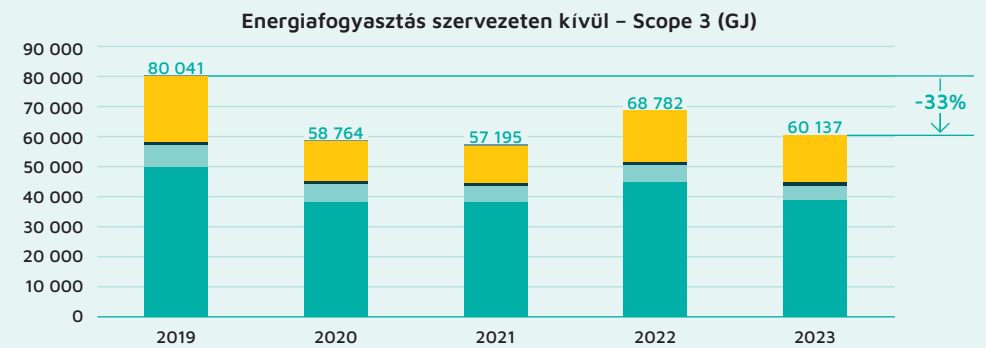
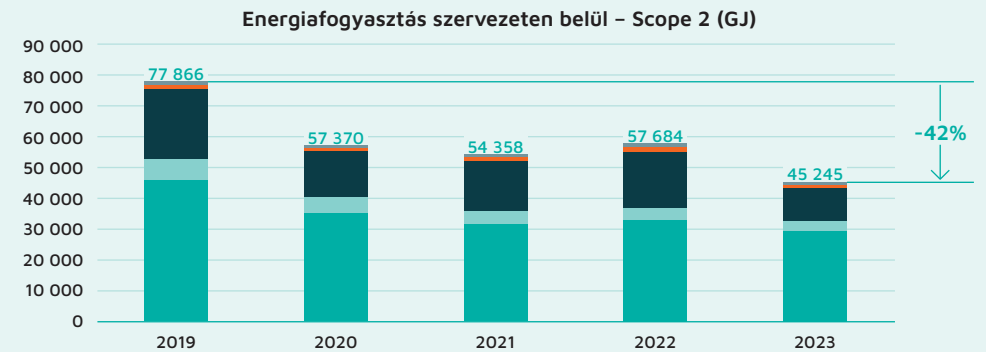
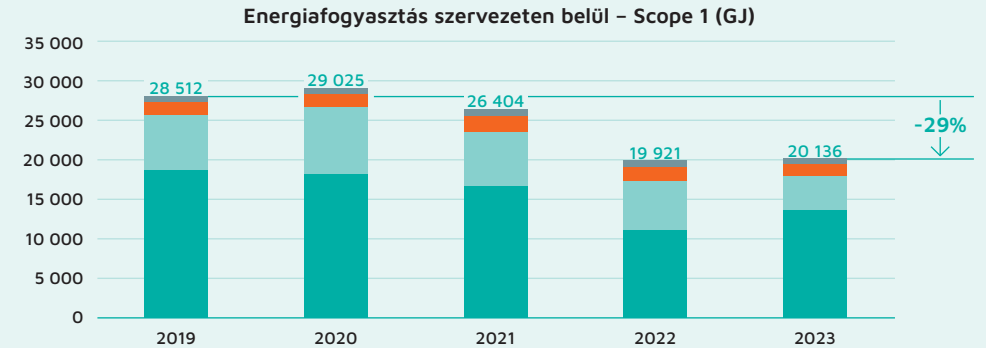
Az Európai Unió éghajlatváltozással kapcsolatos céljai csak akkor valósíthatók meg, ha az épületek üzemeltetése is szén-dioxid mentessé válik. Minden piaci szereplőnek feladata, hogy foglalkozzon ezzel a kérdéssel. A Gránit Pólus Csoport által tulajdonolt és üzemeltetett ingatlanok – illetve azok közül is a legjelentősebb Westend Bevásárlóközpont – legnagyobb környezeti hatása is az épületek üzemeltetéséből következő energiafogyasztásából származik. Tehát az egyik legfőbb cél a Gránit Pólus Csoport kezelésében lévő ingatlanok energiahatékonyágának növelése s ezáltal

20%-os kibocsátás és 25%-os energiafelhasználás csökkentés elérése 2022-höz viszonyítva 2030-ig.

A Gránit Pólus Csoport elkötelezett az energiahatékony ingatlan-üzemeltetéssel kapcsolatos fejlesztések, illetve az üvegházhatású gázkibocsátás csökkentését célzó alternatív megoldások implementálása mellett. Éppen ezért, a fenti célok megvalósulásához a következő prioritásokat határoztuk meg ingatlanjainkra vonatkozóan:

- Átfogó és folyamatosan fejlesztett energiafogyasztás-ellenőrzés és optimalizálás
- Műszaki innovációk, okos rendszerek alkalmazása az épületek energiafogyasztásának pontos nyomon követése, monitorozása, fogyasztási tendenciák elemzése és fejlesztése érdekében
- Megújuló energiaforrások arányának növelése
- Az erőforrás-fogyasztás racionalizálása és az energiahatékonyág növelése érdekében végzett folyamatos műszaki fejlesztések megvalósítása

Ezen túlmenően a Társaság, noha nincs közvetlenül kontrollja a bérlői energia fogyasztásra, mindent megtesz annak érdekében, hogy érintett feleit ellássa mindazokkal az információkkal és segítséggel, amelyek számukra szükségesek hasonló energiamegtakarítások eléréséhez.



■ Westend Bevásárlóközpont
 ■ Westend Irodaház
 ■ Budapest Sportaréna
 ■ Crowne Plaza Hotel
 ■ Sóház Irodaház
 ■ Pólus Irodaház



HULLADÉKKEZELÉS

GRI 306

A Gránit Pólus Csoport a lényegességi elemzésekor a hulladékkezelést nem sorolta a materiális témák közé, mert ingatlanjainak üzemeltetése során nem képződik olyan mennyiségű vagy veszélyességű hulladék, hogy szükséges lenne ezt a területet kiemelten, lényeges témaként jelölni. A legtöbb hulladék a Westend épületegyüttesben, scope 3 területen keletkezik. Ez az ingatlan méretéből és látogatottságából adódóan a többi, a társaság kezelésében lévő ingatlanhoz képest jelentős: 2023-ban 1225 tonna volt, ezért a hulladékkezelés témája a lényegességi elemzés során a fontos témák közé került. A Gránit Pólus Csoport törekszik arra, hogy lehetőségei szerint minimalizálja a környezetre gyakorolt káros hatásokat ezen a területen is, ezért rendszeresen felülvizsgálja a hulladékkezelés megelőzésére és az újrahasznosításra vonatkozó intézkedéseket-folyamatokat, szükség esetén új modelleket alakít ki.

A társaság kezelésében lévő ingatlanokban a szelektív hulladékgyűjtés a főbb hulladékok tekintetében (kommunális, papír, műanyag-hulladék) megvalósul. A Westend épületegyüttes esetében a szelektálás a fő hulladékokon túl további hat hulladékokon történik. A komplexumban képződött nem veszélyes hulladékot naponta folyamatosan, szelektíven, kézi módon szétválogatják: külön gyűjtik a kartont, kiválasztják a PET palackokat, különböző fóliákat, üveget, és a fémdobozokat. Ebben a munkában az együttműködő partner az FCC Magyarország Hulladékgazdálkodó Kft. A maradék osztályozott hulladékból kommunális, kevert csomagolási hulladék, valamint másodlagos tüzelőanyag (RDF) keletkezik, így biztosítjuk a Westend Bevásárlóközpont területén a teljes hulladékmennyiség 85%-nak szelektív válogatását és újrahasznosítását. A nem kommunális hulladék különböző módon kerül feldolgozásra (hőhasznosítás,

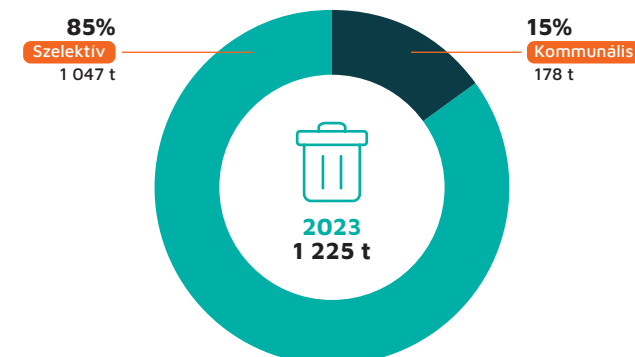
komposztálás stb.). A fentiekén kívül keletkezik valamennyi veszélyes hulladék is, így pl.: az elhasznált légtechnikai szűrők, az olajfogók tisztítási hulladéka, amit a szétválasztást, vízkivonást, mennyiségcsökkentést követően étetéssel ártalmatlanítanak, építési-bontási hulladék, mely külön lerakóba kerül, és fénycső, amelyeket az AVAREM Kft. gyűjt be és ad tovább hasznosításra. Ezek elhelyezéséről a bevásárlóközpont bérlőire is kötelező Házi-rend rendelkezik.

A papírmertes parkolási rendszerre való áttállással (digitalizáció) is a hulladékképződés csökkentését támogatjuk. Az Élelmiszerbank Egyesülettel való évek óta tartó együttműködés pedig az ételpazarlás csökkentése érdekében került kialakításra. Az egyesület koordinálásával a foodcourtról naponta begyűjtendő ételek különböző szervezetekhez, szociálisan rászorulóknak részére kerülhetnek elszállításra.

A Sóház Irodaház és a Pólus Irodaház területén zömében kommunális hulladék keletkezik, amelyet közszolgáltatás keretében szállít el az ezt a feladatot végző vállalat (ennek mennyiségéről a Csoport nem rendelkezik információval, nyilvántartási kötelezettsége nem áll fenn). A Budapest Sportaréna területéről kiszállított kommunális hulladékot szintén a közszolgáltatás keretében viszik el (így erről sem áll rendelkezésre mennyiségi információ). Itt felmerült még két veszélyes hulladék típus: az olajfogók tisztítási hulladéka, a fénycsövek, és a légtechnikai szűrők.



**WESTEND ÉPÜLETEGYÜTTES:
85% HULLADÉK ÚJRAHASZNOSÍTÁS**



VÍZFELHASZNÁLÁS

GRI 303

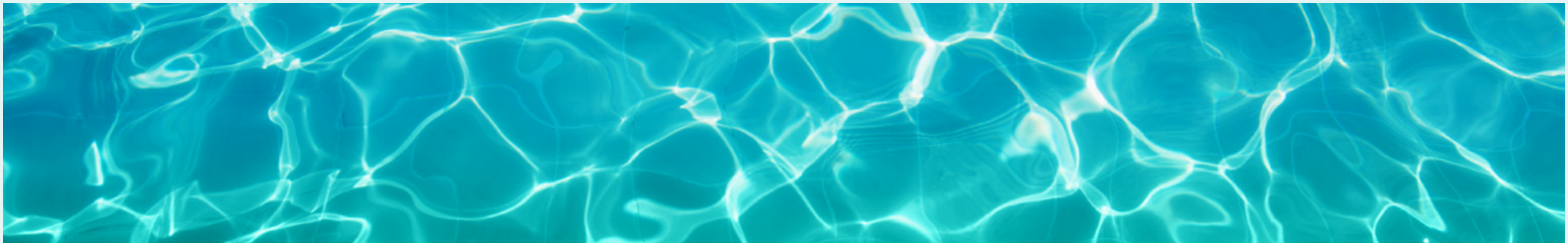
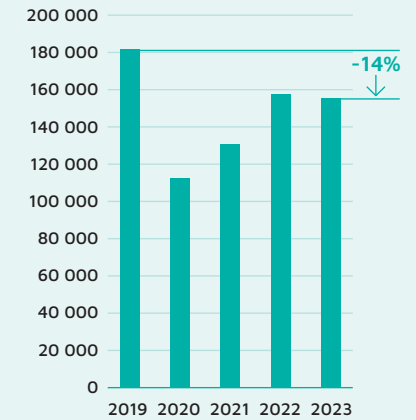
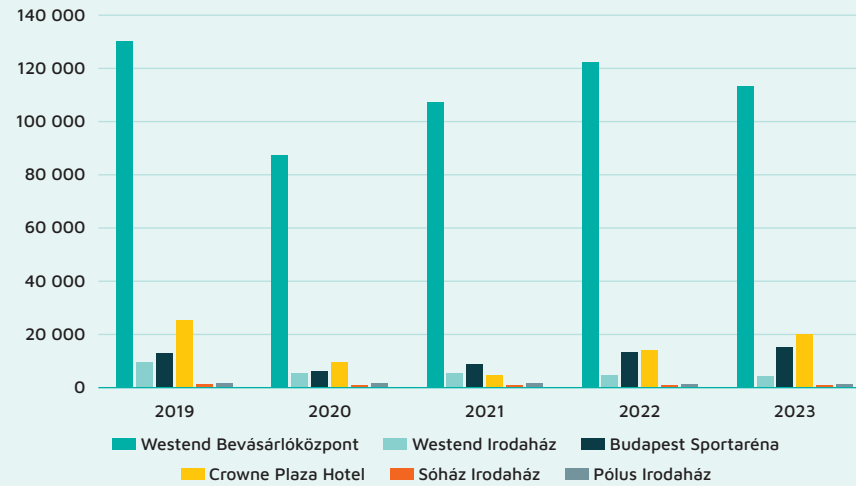
A Gránit Pólus Csoport a vízfelhasználás kérdéskörében is azt az elvet követi, amit a hulladék esetében, azaz a vízfelhasználás és a szennyvizet nem jelölte lényeges témaként, mert ingatlanai esetében ez csupán közepes jelentőségű. A főbb hatások az alábbiak:

- Felszíni vizek terhelése – a Westend Bevásárlóközpontban keletkező szennyvízkibocsátás miatt;
- A víz, mint szűkös természeti erőforrás használata;
- A talaj- és a talajvíz-szennyezés kockázata (nem jellemző, mert a terület vízátnemerestő betonozással védett).

A felszíni vizek védelme érdekében a szennyvíztisztító berendezések üzemeltetése, karbantartása hatályos vízjogi üzemeltetési engedély birtokában, a kibocsátott szennyvizek önellenőrzése útján történik a hatóság által elfogadott szennyvízkibocsátási önellenőrzési terv alapján. A környezetvédelmi megbízotti feladatok megoldására, és a környezetvédelmi jogszabályoknak, hatósági előírásoknak való megfelelés biztosítására szerződésben állunk környezetvédelmi és vízügyi területen szakértői jogszolgáltatással rendelkező okleveles vegyész-mérnök és környezetvédelmi szakmérnök képzettségű vállalkozóval.

A vízfogyasztás csökkentése érdekében különböző intézkedéseket vezetünk be: víztakarékos csapok felszerelése, új vízmegtakarítási technológiák alkalmazása, szűrkevíz-hasznosítási lehetőségek vizsgálata. A vízfogyasztási adatok esetében 2019-hez képest 2023-ban 26 091 m³-rel kevesebb vizet használtunk fel, ami 14%-os csökkenést jelent.

Éves vízfogyasztás ingatlanonként (m ³)	2019	2020	2021	2022	2023
Westend Bevásárlóközpont	129 852	87 855	107 331	122 299	112 959
Westend Irodaház	9 268	5 186	5 156	4 421	3 874
Budapest Sportaréna	12 529	5 831	8 469	12 810	14 739
Hotel Crowne Plaza	25 180	9 249	4 524	13 625	19 716
Sóház Irodaház	782	547	719	581	724
Pólus Irodaház	1 594	1 363	1 318	1 095	1 098
Összesen	181 224	112 051	129 538	156 853	155 133

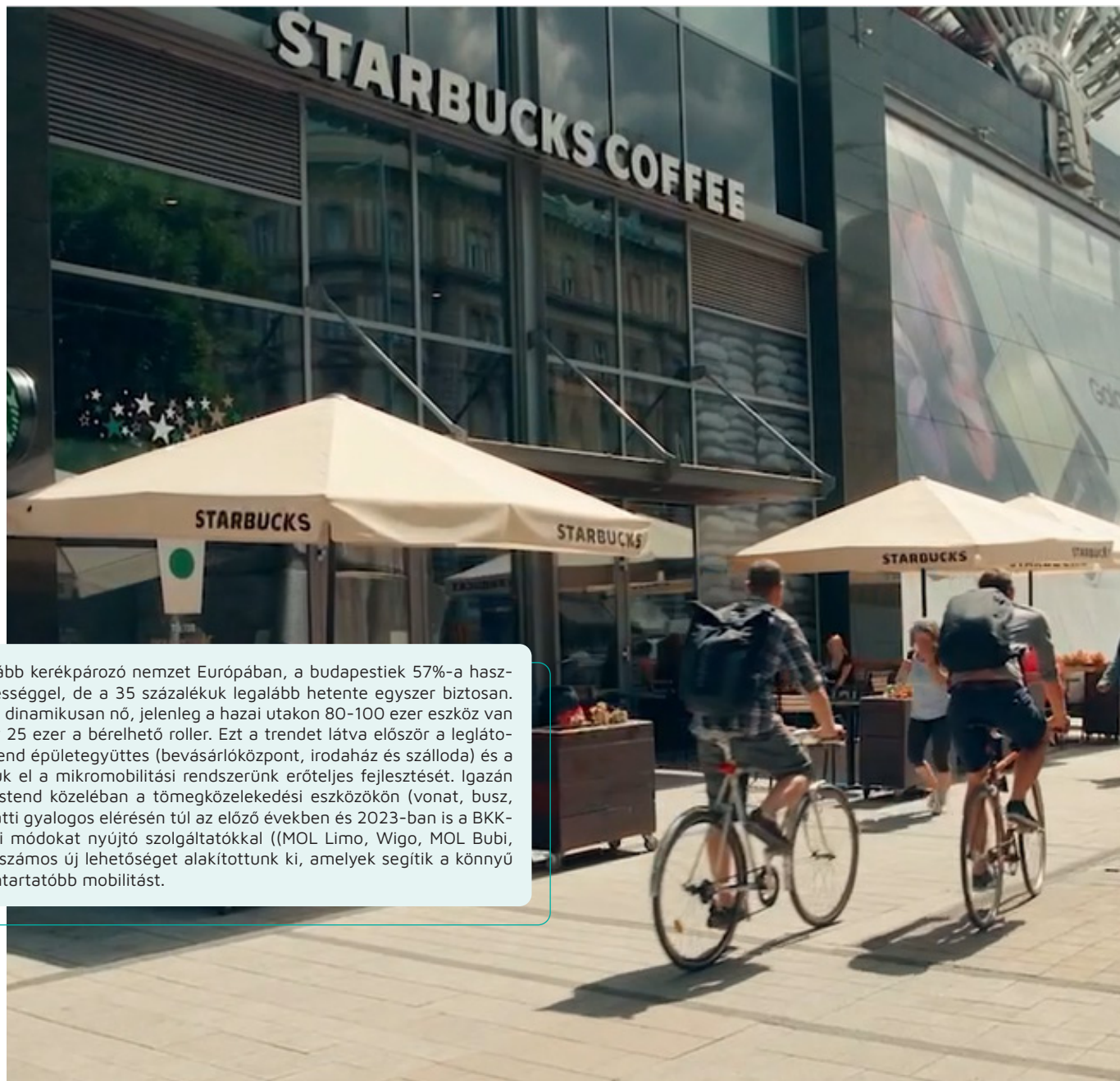




FENNTARTHATÓ KÖZLEKEDÉS

A Gránit Pólus Csoport kezelésébe tartozó ingatlanok mindegyike belvárosi, illetve kerületi városközponti helyen található, mely közösségi közlekedési szempontból is rendkívül előnyös: kiváló tömegközlekedési kapcsolatokkal rendelkeznek: vasúti, metró-, busz- vagy villamosmegálló közelében helyezkednek el, de könnyen megközelíthetők gyalogosan is. Épületeink környezetében sokféle lehetőség közül lehet választani, amelyek lehetővé teszik az ügyfeleink, vásárlóink számára, hogy rugalmasan, könnyen felkereshessenek bennünket. Ezek a lehetőségek megkönnyítik számukra az utazást, lényegesen csökkentve ezzel a közlekedési időt és a környezeti terhelést. A tömegközlekedési eszközök széleskörű igénybevételi lehetőségein túl szeretnénk épületeinket a városi mikromobilitási rendszerbe is bekapcsolni, ezért egyes ingatlanjaink közvetlen közelében már most is számos ilyen pontot alakítottunk ki, lehetőséget nyújtva a fenntartható közlekedési módszerek előnyeinek még mélyebb kihasználására, ezáltal javítva az életminőséget és hozzájárulva a város fenntartható fejlődéséhez. Szeretnénk ösztönözni a városi közösséget a környezetbarát közlekedésre, például a gyaloglásra vagy a kerékpározásra, biztatni őket a kevesebb autóhasználatra, hogy ezzel is hozzájáruljunk a levegőtisztaság javításához és a városi zajszint csökkentéséhez.

Magyarország a harmadik leginkább kerékpározó nemzet Európában, a budapestiek 57%-a használna kerékpárt különféle rendszerességgel, de a 35 százalékuk legalább hetente egyszer biztosan. Az e-rollerekkel való közlekedés is dinamikusan nő, jelenleg a hazai utakon 80-100 ezer eszköz van forgalomban, ezek közül mintegy 25 ezer a bérelhető roller. Ezt a trendet látva először a leglátogatottabb helyszínünkön, a Westend épületegyüttes (bevásárlóközpont, irodaház és szálloda) és a Sőház Irodaház környékén kezdtük el a mikromobilitási rendszerünk erőteljes fejlesztését. Igazán büszkék vagyunk rá, hogy a Westend közelében a tömegközlekedési eszközökön (vonat, busz, mértő, villamos), és az öt perc alatti gyalogos elérésén túl az előző években és 2023-ban is a BKK-val és a fenntartható közlekedési módokat nyújtó szolgáltatókkal ((MOL Limo, Wigo, MOL Bubi, Tier, Lime, Bird) együttműködve számos új lehetőséget alakítottunk ki, amelyek segítik a könnyű közlekedést, a gyorsabb és a fenntarthatóbb mobilitást.





ZÖLD MOBILITÁSI INFRASTRUKTÚRA

Természetesen a többi ingatlanunk tekintetében is ugyanezen törekvések az irányadóak. A Gránit Pólus Csoport által kezelt, a jelentés szempontjából is érintett ingatlanok közül a Pólus Irodaház kivételével mindegyik rendelkezik a tömegközlekedési csatlakozási pontokon túl mikromobilitási pontokkal. Fontos volt számunkra, hogy a népszerű kulturális és sportesemények helyszínéül szolgáló Budapest Sportarénát is többféle közlekedési eszközzel lehessen kényelmesen megközelíteni: az előadásokra biciklivel érkező vendégek részére a deck területén két darab ötkiállásos, a produkciók műszaki személyzetének az F1 bejárat belső részén egy darab ötkiállásos, illetve saját munkatársai számára szintén egy darab ötkiállásos (F7 bejáratnál) kerékpártárolót helyeztetett el. Ezen túl pedig a BKK-val történő közös együttműködés során 2023 nyarán valósult meg a Hungária körút – Kerepesi út sarkán kialakított Papp László Budapest Sportaréna MOL Bubi állomás átadása. A pontos helyszín kiválasztása, az engedélyeztetési eljárás, műszaki kivitelezés bő egy éves projekt volt, amelyet az együttműködő partnerek lelkesedése táplált a mikromobilitás mielőbbi támogatására.

Budapest Sportaréna



Westend épületegyüttes és Sóház Irodaház:

Dedikált közösségi megosztó parkolók összesen 32 gépkocsi számára két külön parkolási zónában (MOL Limo, We Go, Green Go)

Publikus kerékpártárolók

Ételfutár kerékpártárolók

Közösségi kerékpárállomások
(MOL Bubi)

Kerékpárjavító állomások

Közösségi e-roller megállási pontok

Robogó megállási pontok

Energiatöltés gépjárművek részére saját applikáció segítségével





BIODIVERZITÁS

GRI 304



A klímaváltozás hatásai mára már mindenki számára érzékelhetőek. A várható átlagos hőmérséklet-emelkedés, a csapadékmennyiségi változások jelentős negatív hatással vannak az élővilágra. A csökkenő növényi és állati életterek komolyan befolyásolják életünket, mindennapi komfort érzetünket. A természeti környezet, az élettér helyreállítás minden felelősen gondolkodó szervezet, legyen az vállalati vagy civil, fontos feladata. Az éghajlatváltozásra való felkészülés és az alkalmazkodó képesség javítása, a biodiverzitás helyreállítása már a városi környezetben is elengedhetetlen annak érdekében, hogy a jövő nemzedékei részére is elérhető környezetet hagyjunk.

A Gránit Pólus Csoport kezelésében lévő ingatlanok zöld felületei és a biodiverzitás ugyan nem szerepel a vállalat lényegességi témái között, viszont e témák mellett meghatároztuk azokat a kiemelt területeket, amikre a működésünk hatással van, s amik kapcsolódnak az ENSZ fenntartható fejlődési céljaihoz (SDG-k). Ennek megfelelően a lényeges témák mellett beemeltünk öt SDG-t, amiknek a megvalósulásához aktívan hozzá kívánunk járulni. Mivel a Gránit Pólus Csoport városi környezetben kezel ingatlanokat, tevékenységének alappillére az ingatlanfejlesztés és az üzemeltetés, ezért nagyon fontosnak tartja, hogy részt vegyen és vezető szerepet játsszon abban az átalakulási folyamatban, ami az épített környezet zöldebbé tételét tűzte ki zászlajára. Az öt beemelt SDG közül kettő, a 11-es „Fenntartható városok és közösségek”, és a 13-as „Fellépés a klímaváltozás ha-

tásai ellen” erősen kapcsolódik a biodiverzitáshoz, így a 2023-as évben elkezdtük ezt a területet átvizsgálni, hogy az eddigieken túl miképpen tudnánk ezt pozitívan befolyásolni.

A Gránit Pólus Csoport portfóliójában zöld terület szempontjából kiemelkedő a Westend tetőkertje, mely Budapest egyik legnagyobb és legismertebb összefüggő zöld felülete, s amelyet a bevásárlóközpont épületének tetején alakítottunk ki 25 évvel ezelőtt. Ennek koncepciója a városi környezetben élők számára készült annak érdekében, hogy egy olyan zöld oázist teremtsen, ahol a látogatók kikapcsolódhatnak és pihenhetnek a természet közelségében.

A tető vásárlók által használt területe (park és parkoló) közel harmincezer négyzetméter, maga a tetőkert ebből, több, mint tizenötezer négyzetméteren található változatos növényzettel, beleértve fákat, cserjéket, virágokat és egyéb dísznövényeket. A kertet úgy tervezték, hogy különféle növényi életterek fejlődjenek ki, például gyepes területek, virágágyások és sétányok. Budapest egyik legszebb zöld parkja mindenki előtt nyitva áll, a főváros meghatározó közösségi tereként funkcionál: különféle pihenőhelyek, padok, játszótér és kültéri edzőhelyek állnak a látogatók rendelkezésére, amik ideálisak pihenésre, sportolásra, családi kikapcsolódásra, de olvasásra vagy akár piknikezésre is. A csodás környezet gondosan füvesített területei alkalmasak lehetnek gyermekjátékokhoz vagy egyszerűen csak napozáshoz.

A Westend tetőkertje nemcsak közösségi, hanem környezeti szempontból is kiemelkedő. A zöldterületek hozzájárulnak a városi hőszigetelés csökkentéséhez, a levegő minőségének javításához és a biodiverzitás támogatásához a városi környezetben.

A Westend tetőkertje egy kiemelkedő példa arra, hogyan lehet városi környezetben olyan zöldterületeket létrehozni, amelyek javítják az életminőséget és hozzájárulnak a fenntartható városfejlesztéshez. A következő lépés amit megfogalmaztunk, és célul tűztünk ki, hogy a diszkertet a klímaviszonyokhoz igazodva fokozatosan átalakítsuk egy önfenntartó kertté. Új élettereket hozunk létre a madaraknak és a beporzó rovaroknak, illetve a vízmeztartást támogató átalakításokat is tervezünk.

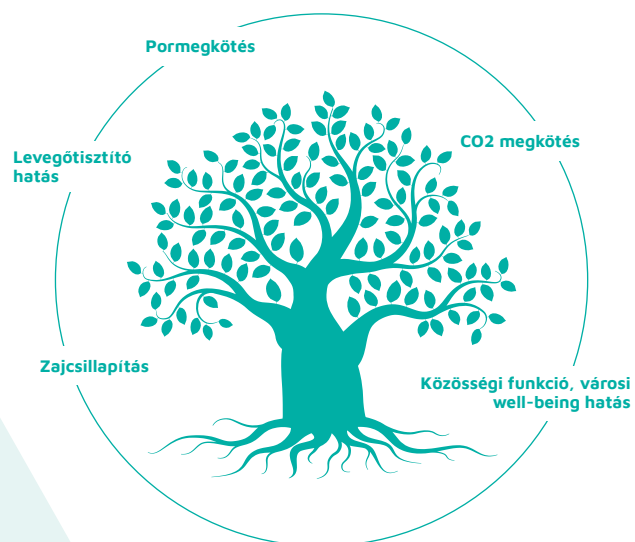
A Papp László Budapest Sportaréna úgynevezett dekkjén is jelentős, 8,000 m² zöldfelület keretezi a házhoz vezető utakat akár a metró, akár a parkolóházi feljáratok irányából érkeznek. A füves, bokros, fás terület folyamatos megújításáról hozzáértő kertész csapat gondoskodik, A covid utáni újraindulás jelképeként az üzemeltető csapat kollégái ültettek fát, míg több koncertet követően a produkció tulajdonosaival közösen került sor faültetésre.



BIODIVERZITÁS

- A Westend épületegyüttes tetején lévő gyönyörű tetőkert Budapest VI. kerületének legnagyobb összefüggő zöld felülete
- Óshonos fajok
- Kiemelkedő biológiai és eszmei értékkel bíró 25 éves gondozott koros fák
- 15.000 m² parkosított terület az épület tetején

A városi fák szolgáltatásai



TÁRSADALMI ÉRTÉKTEREMTÉS





TÁRSADALMI ÉRTÉKTÉRÍTÉS STRATÉGIÁNK GRI 2 - 22

Társadalmi értéktérítő stratégiánk azt az elkötelezettségünket tükrözi, hogy valós és pozitív hatást gyakoroljunk a közösségekre és az emberek életére. E stratégia középpontjában saját munkavállalóink és a közvetlen környezetünkben élő helyi közösségek állnak. Célunk, hogy hozzájáruljunk az élet minőségének javításához, növeljük a biztonságot és jólétet, valamint hosszú távon pozitív hatást gyakoroljunk környezetünkre és az emberek életére.

Munkavállalóink

Egyik fő célunk, hogy saját munkavállalóinkat támogassuk és közösen alakítsunk ki folyamatokat, hogy ők is részesei lehessenek a társadalmi értéktérítésnek. Ez magában foglalja a képzéseket, mentorálást és egyéb eszközöket, amelyek segítségével fejleszthetik készségeiket és lehetőséget kapnak arra, hogy pozitív változásokat hozzanak létre a közösségekben, amelyekben tevékenykednek.

Helyi közösségek

Kiemelt figyelmet fordítunk a helyi közösségekre és azok szükségleteire. Célunk, hogy közösségfejlesztési projekteket indítsunk, amelyek hozzájárulnak az adott közösségek életminőségének javításához és erősítik az összetartozásukat. Ezek a projektek lehetnek infrastrukturális fejlesztések, oktatási és egészségügyi kezdeményezések, kulturális események támogatása és egyéb kezdeményezések, amelyek segítik a közösségek fejlődését és virágzását.

Az élet szebbé tétele, a biztonság és jólét növelése, valamint a hosszú távú pozitív hatások elérése érdekében folyamatosan keresünk és valósítunk meg olyan kezdeményezéseket és programokat, amelyek támogatják ezt a stratégiát. Ez nemcsak a közvetlen környezetünkre gyakorolt hatást jelenti, hanem a nagyobb társadalmi és környezeti problémák megoldására is kiterjed. Összességében célunk az, hogy olyan társadalmi értéket teremtünk, amelyek hozzájárulnak a fenntartható és virágzó jövőhöz mind saját vállalatunk, mind a közösségek számára.





MUNKÁLTATÓI HITVALLÁSUNK

GRI 2 - 22

A Gránit Pólus Csoport egyik legfőbb értékét munkavállalói jelentik. Globálisan nagy verseny folyik a szakképzett, megbízható munkatársakért, megtartásuk kiemelten fontos feladat minden vállalat számára. Célunk, hogy egy fenntartható és etikus vállalati kultúrát alakítsunk ki, ahol elkötelezett dolgozókkal közösen érjük el kitűzött céljainkat úgy, hogy közben garantáljuk a munkahely-magánélet egyensúlyát, a kiteljesedést, és arra törekszünk, hogy a munkahelyen eltöltött idő a munkavállaló számára éppoly nagy értéket jelentsen, mint a vállalatnak.

Büszkék vagyunk rá, hogy e szemléletnek köszönhetően munkavállalóink több, mint 35%-a 10 évnél régebben dolgozik a Gránit Pólus Csoportban, elkötelezettségükkel, szakértelmükkel példát mutatnak, és hosszú évek óta hozzájárulnak a vállalat sikereihez. Emellett fontosnak tartjuk a fiatalabb generációk megszólítását és alkalmazását is: egy olyan sokszínű munkakörnyezet kialakítása a célunk, ahol a múltbéli komoly szakmai tapasztalatok az új, innovatív és friss ismeretekkel szinergiákat alkothatnak, így létrehozva azt az inspiráló munkakörnyezetet, ami a hosszú távú sikerek garanciája mind a munkavállaló, mind a munkáltató részére.





MUNKATÁRSOK BIZTONSÁGA ÉS JÓLLÉTE

GRI 403

Munkahelyi biztonság

A munkatársak egészsége és biztonsága számunkra elsődleges fontosságú: mindent megteszünk annak érdekében, hogy egy egészséges és biztonságos munkakörnyezetet biztosítsunk számukra. Bár tevékenységeink nem minősülnek veszélyes üzem kategóriába, és nem dolgozunk egészségre ártalmas anyagokkal, azért folyamatosan figyelünk az esetleges kockázatokra és intézkedéseket teszünk azok elkerülésére. Minden munkavállaló a törvényi rendelkezéseknek megfelelően munka- és tűzvédelmi oktatásban részesül.

A legtöbb munkatársunk irodai környezetben dolgozik, a munkahelyi balesetek száma általában elenyésző, és a munkahelyi megbetegedések sem jellemzőek. Ugyanakkor a munkatársak egészséges és biztonságos környezethez való joga olyan emberi alapjog, amelyet a Gránit Pólus Csoport a legteljesebb mértékben tiszteltben tart és minden lehetséges módon próbál biztosítani. Ezt főként az alábbi jogszabályok által megkövetelt munka- és tűzvédelmi szabályok követése/betartása biztosítja:

Munkavédelem:

- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 5/1993. (XII. 26.) MÜM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról

Tűzvédelem:

- 1996. évi XXXI. törvény a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról
- 54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról
- 9/2015. (III. 25.) BM rendelet a hivatásos katasztrófavédelmi szerveknél, az önkormányzati és létesítményi tűzoltóságoknál, az önkéntes tűzoltó egyesületeknél, valamint az ez irányú szakágazatokban foglalkoztatottak szakmai képesítési követelményeiről és szakmai képzéseiről.

A Gránit Pólus Csoport a munkahelyi veszélyek azonosítására, kockázatértékelésre megfelelő szakvizsgálóval rendelkező munka- és tűzvédelmi szakembert alkalmaz, aki kockázatértékelést végez és minden évben, minden munkavállaló számára oktatást tart, meghatározza a szükséges védőeszközöket, és elrendeli a megfelelő foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokat, amennyiben erre szükség van. Tűz- és munkavédelmi oktatás mellett a munkavállalók elsősegély és újraélesztő tanfolyamon is részt vehetnek. Szükséges helyzetben a gyors segítségnyújtást segíti az irodaházban kihelyezett defibrillátorgép melynek kezelésére a munkáltató oktatást szervez.

A Gránit Pólus Csoportnál munkával kapcsolatos baleset következtében munkahelyi megbetegedés, haláleset és súlyos következménnyel járó sérülés nem fordult elő (sem a munkavállalók, sem a szerződéses munkát végzők körében) a jelentési időszakban. A munkavállalók között 2 fő szenvedett regisztrált munkával kapcsolatos sérülést (vágás és szemsérülés).

Safety
firstWORK
SAFETY

Protection

Health

Procedures



Well being

A Gránit Pólus Csoport a biztonságos munkakörnyezet biztosításán túl odafigyel arra is, hogy dolgozói számára olyan munkakörnyezetet működtessen, amely támogatja a jólétüket és kiegyensúlyozottságukat. Ennek érdekében számos kezdeményezést és juttatást vezetünk be, amelyek célja a dolgozói well-being és a csapatösszetartozás erősítése.

A Gránit Pólus központi irodájaként a Sóház Irodaház szolgál, ami egy műemlékvédelem alatt álló gyönyörű, több, mint 100 éves épület. A szépen karbantartott, elegáns épületben világos helyiségek, teakonyha, felszerelt étkező és különböző, akár munkára, akár rövid pihenőre, magánbeszélgetésre alkalmas közösségi terek szolgálják a hatékony, de kényelmes munkavégzést. Az ülőmunkával járó gerinc- és derékterhelés kiküszöbölésére részére ergonomikus székeket biztosítunk, de úgy gondoljuk, hogy a kiegyensúlyozott élethez hozzátartozik a rendszeres mozgás és az aktív életmód is. A sporttevékenységek hozzájárulnak az egészség megőrzéséhez és egyszerű lehetőséget nyújtanak a csapat összekovácsolására és barátságok kialakítására. Munkatársaink körében nagyon népszerűek a közös foci, a jogfoglalkozások és a biciklis kirándulások, események, kihívások, illetve az évente 2 alkalommal megrendezésre kerülő „Move On” sportnapok, ahol különböző sportágakban (pl. kenu, kerékpár, sup) kínálunk számukra programokat. Szintén lehetőséget biztosítunk futóversenyeken való részvételre, igény esetén évente akár több alkalommal is vállaljuk a nevezési díjak kifizetését a csapat számára. Az egészséges életmódot igyekszünk az étkezés terén is folyamatosan támogatni: irodánkban minden dolgozónk számára korlátozás nélkül elérhető mindennap friss gyümölcs, ásványvíz, kávé, tea, különböző zsírtartalmú, illetve laktózmentes tejek is.

Támogatjuk az irodába való egészséges közlekedést: a biciklivel közlekedőknek zárható biciklitároló áll rendelkezésükre, illetve biztosított számukra a zuhanyzási lehetőség is. Az autóval érkező kollégákról sem feledkezünk meg: ők ingyenesen használhatják a Westend parkolóját.

A kedvező munkahelyi légkör biztosítása érdekében fontosnak tartjuk a közös ünneplést is, úgy gondoljuk, hogy a dolgozóknak szívesebben teszik az apró örömszerzések. Évek óta megajándékozunk munkatársainkat születésnapjuk alkalmából névre szóló, a vezetőség által dedikált apró ajándékcsomag formájában, melynek tartalma 2023-ban magyar bio alapanyagokat használó csokoládéműhelyből származó, különleges, prémium csokoládé volt. Megemlékezünk az év jeles napjairól, kiemelt ünnepeiről is, például nőnap, Mikulás vagy karácsony. Ilyenkor az összetartozást erősítve különböző programokkal, meglepetésekkel készülünk munkatársaink számára, illetve a karácsonyi vacsorán bemutatjuk az elért eredményeket, a jövőbeli célokat, és egy kellemes vacsorával köszönjük meg a dolgozók egész éves erőfeszítéseit a cég eredményességének érdekében.

A mindennapi munkához igyekszünk a legkorszerűbb munkaeszközöket biztosítani, ezért eszközparkunkat folyamatosan fejlesztjük, dolgozóinknak pedig lehetőséget biztosítunk arra, hogy a cserélésre kerülő műszaki eszközöket, - céges telefon, laptop, számítógép, monitor- a mindenkorai eszközértékesítési szabályzat kedvező feltételei szerint megvásárolhassák.

Közösségi terek

Ergonomikus székek

„Move on” sportnapok

Friss gyümölcs

Közös ünneplés

Munkaeszközök kedvezményes megvásárlási lehetősége





FIZIKAI ÉS MENTÁLIS EGÉSZSÉGMEGŐRZÉS

Fizikai egészségmegőrzés támogatása, megelőzés

Az utóbbi évek globális járványhelyzete még a korábbi éveknél is jobban rávilágította a figyelmet a dolgozók fizikai egészségmegőrzésének fontosságára a Gránit Pólus Csoportnál is. A well-being programokon túl komoly szűrési programot is fenntartunk munkavállalóink számára. Szerződött foglalkozás-egészségügyi-csomagunkban komplett laborvizsgálatot biztosítunk alkalmazottaink számára, emellett pedig az egészségügyi szolgáltató partnerünk 10%-os kedvezményt biztosít minden egyéb vizsgálatra. A vállalat megszervezi évente az influenza elleni védőoltás beadását, valamint figyelemmel kíséri az egészségügyi ajánlásokat és az aktuális helyzethez igazodva járványügyi szűréseket, maszkokat, fertőtlenítést biztosít.

Szerződött
foglalkozás-egészségügyi
csomag



Mentális kiegyensúlyozottság

Az emberi kapcsolatok mindig is meghatározó szerepet játszottak a Gránit Pólus Csoport életében. Számos kezdeményezést indítottunk munkavállalóink közösségének erősítésére és mentális egészségük megőrzésére.

Az irodai és otthoni munkavégzés arányának kialakításakor kiemelten figyelünk a munkatársak kiegyensúlyozott munka-magánélet egyensúlyának megőrzésére. Az elmúlt évek bebizonyították, hogy szükség van a közösségi élményekre és a csapatmunka erősítésére is, ezért szilárd alapokra helyezve, hetente egy nap távmunkát biztosítunk, miközben rugalmasan kezeljük az egyes működési területek munkavégzési sajátosságait.

Továbbá, rendszeresen szervezünk mentális kikapcsolódást célzó csapatépítő programokat, amelyek lehetőséget nyújtanak alkalmazottainknak élmények és ismeretek szerzésére, felüdülésre és a közösségi kapcsolatok erősítésére. Az elmúlt évben számos ilyen eseményt szerveztünk:

- Talk Café – informatív közös reggelizések
- Connect – félnapos évindító inspiratív előadásokkal fűszerezett csapatrendezvény
- Dolgozói fotópályázat
- Teljes csapatos egész napos közös főzéssel egybekötött csapatépítő programokat szervezünk, és emellett az egyes szakterületek, kisebb munkaközösségek számára keretet biztosítunk szűkebb körű csapatépítő események megtartására
- Kézműves workshopot szervezünk évente két alkalommal
- Különleges eseményeknek például május 8-án fagy napnak, vagy „out of office” – Ki, mit csinál az irodán kívül élménybeszámolóknak adunk teret
- Mindenki számára elérhetőek a Budapest Sportaréna koncertjeire az olcsóbb jegyek is
- A munkavállalóinknak folyamatosan biztosítjuk a rendszeres tájékoztatást a vállalat életéről és terveiről, hogy erősítsük biztonságérzetüket és elkötelezettségüket a Társaság iránt.

Fontosnak tartjuk az összetartozás érzését, ezért nem csak fizikailag, de egy belső, erre a célra fejlesztett intranet felületen is megosztunk minden releváns információt, cégen belüli hivatalos értesítés, ami a mindennapi munkavégzéshez szükséges, emellett pedig ezen a felületen lehetőség van csapatprogramok, érdekes cikkek, események megosztására, sőt egymás pozitív értékelésére is. A dolgozók pozitív egymás általi értékelésére egy két havonta odaitéendő „Hi Five” díjat is létrehoztunk, amit egyszerű szavazással lehet a dolgozók által az adott időszakban a legeredményesebbnek vélt kollégának odaitélni. A díj elnyerése ötvenezer forint értékű, választható jutalommal jár.

Home office nap
Csapatépítő programok
Kézműves workshopok
Együttműködést támogató programok
Intranet rendszer
Hi Five díj



KÉPZÉSEK

GRI 404 - 1 - 3

A munkatársak képzése két fontos szempontból is kiemelkedő jelentőségű: egyrészt elengedhetetlen ahhoz, hogy lépést tudjunk tartani a gyorsan változó világ által támasztott szakmai követelményekkel, másrészt pedig, hogy növeljük a munkahely vonzerejét a jelenlegi és leendő munkavállalók számára. Mindez kiemelten fontos mind a toborzás, mind pedig a dolgozók megtartása miatt. A képzésekhez való hozzáférés minden kolléga számára biztosított: képzési igényeiket a vezetőjük és a HR Igazgató felé jelezhetik, akik az igények és a fejlesztési területek összehangolásával állítják össze a képzési ütemtervet. Képzési programunk része dolgozóink szakmai konferenciákon való részvétele is. A vállalat és a közvetlen vezetők közös felelőssége és feladata a munkatársak kompetenciáinak fejlesztése, a felettesek saját tudásuk megosztásával, illetve egyénre szabott képzési javaslatok megfogalmazásával támogatják a fejlesztést az éves célkitűzések és értékelések keretében. A vállalati képzéseknek négy fókuszterülete van:

1

Szakmai és informatikai tudás bővítése (hard skills): Ezek a képzések azokra a specifikus szakmai ismeretekre és technikákra összpontosítanak, amelyek biztosítják az adott iparági trendek követését és a tevékenységeinkhez tartozó munkakörök legmagasabb szintű ellátását.

2

Készségek fejlesztése (soft skills): Ezen a területen olyan általános készségek fejlesztésére összpontosítunk, amelyek nélkülözhetetlenek a sikeres együttműködéshez. Ide tartoznak a kommunikációs készségek, problémamegoldás, időmenedzsment, csapatmunka és konfliktuskezelés. Ezek kritikus fontosságúak mind az egyéni, mind pedig a csapat teljesítményének szempontjából.

3

Angol nyelvi fejlődés elősegítése: Az angol nyelvtudás elengedhetetlen a nemzetközi kapcsolatokban és a globalizált üzleti környezetben. Ezért olyan képzéseket kínálunk, amelyek segítenek munkatársainknak fejleszteni angol nyelvi készségeiket, szóban és írásban egyaránt.

4

Vezetői készségeket fejlesztő tréningek: támogatjuk az egyes szakterületek vezetőit abban, hogy hatékonyan irányítsák és motiválják csapataikat. A vezetői készségeket fejlesztő tréningek segítenek a kommunikáció javításában, az inspiráló vezetésben, a problémamegoldásban és a konfliktuskezelésben.



Munkavállalói kategória	Egy munkavállalóra jutó képzési órák száma 2023-ban
férfi munkavállaló	30
női munkavállaló	32
fizikai munkavállaló	0
szellemi (vezető) munkavállaló	30
szellemi (nem vezető) munkavállaló	32



SOKSZÍNŰ MUNKAKÖRNYEZET

GRI 405 - 1

A Gránit Pólus Csoport működésében alapvetés a megkülönböztetésmentes munkakörnyezet; az esélyegyenlőséget, sokféleséget és integrációt a Gránit Pólus Csoport etikai kódexe biztosítja. Senki sem élvezhet előnyt, vagy szenvedhet hátrányt neme, kora, származása, faji, nemzetiségi, felekezeti vagy egyéb hovatartozása, politikai véleménye, testi fogyatékosága, szexuális orientációja, érdekképviseleti szervhez való tartozása, vagy ezzel összefüggő tevékenysége miatt. A Csoport elfogadja munkatársai, ügyfelei és alvállalkozói sokféleségét, és nagyra értékeli a perspektíváknak és képességeknek a sokféleség által megteremtett széles választékát, mely közösségeinkre ösztönzőleg hat.

A Társaság alapvető elvárása, hogy az eltérő élethelyzetben lévő vagy háttérű emberek kölcsönösen tiszteljék és megértsék egymást. A Gránit Pólus Csoport vállalati értékei, a tudás és az innováció azt a hitet tükrözik, miszerint minden embernek egyenlő lehetőséget kell biztosítani az érdemleges munkára.

A vállalati fenntarthatósági stratégia elkészítése folyamán meghatározott lényeges témák közé a társaság a sokszínűséget lényeges témaként azonosította és folyamatosan törekszik ennek biztosítására. A jelentéskészítés időpontjában dolgozóink körében a nemek arányát és a korcsoportok közötti megoszlást vizsgáltuk, egyéb releváns sokszínűségi (kisebbségi vagy sérülékeny) csoportok nem kerültek beazonosításra.

A felsővezetés és a menedzsment kiválasztása során a szakmai elvárások mellett a sokszínűségi szempontokat is figyelembe veszi. Jelenleg ez a törekvés főként a szakmai vezetőség összetételében tükröződik, míg az igazgatóságban ez egyelőre kevésbé érvényesül. A fenntarthatósági szabályozás felülvizsgálata során a vállalat megfontolja ezen szempontok erősebb megerősítését a kiválasztási eljárásban.



FÉRFI – NŐI MUNKAVÁLLALÓI ARÁNYOK

Munkavállalók



Management

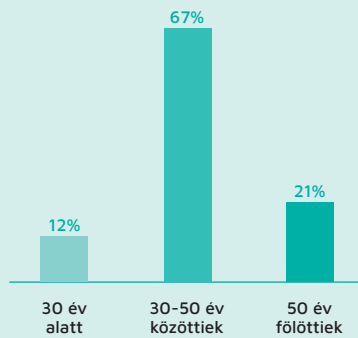


Irányító testület

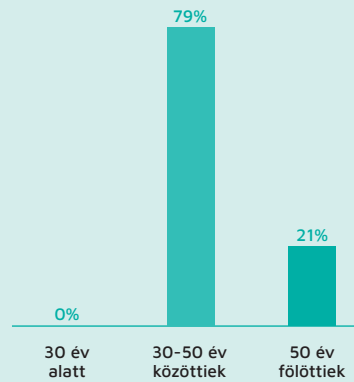


DOLGOZÓK KOR SZERINTI MEGOSZLÁSA

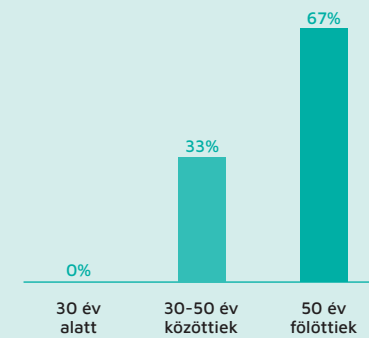
Munkavállalók



Management



Irányító testület





VONZÓ MUNKAHELY, ELÉGEDETTSÉG, ELKÖTELEZŐDÉS

GRI 405 - 2

A Gránit Pólus Csoportnak mint munkáltatónak kifejezett törekvése, hogy mind a meglévő, mind a jövőbeli munkavállalói számára vonzó munkahelyként legyen jelen a piacon, működési struktúrájával a dolgozói elköteleződést és az elégedettséget támogassa. Munkatársainak szakmailag érdekes és változatos feladatokat biztosít, és egy olyan környezetet, ahol a fejlődés folyamatosan biztosított. A korábbi fejezetekben részletezett munkahelyi biztonsági, well-being, fizikai- és mentális egészségmegőrzési, illetve képzési programokon és a következőkben bemutatásra kerülő korrekt javadalmazási és juttatási rendszerin túl saját működésének értékelésére is módot ad időről időre alkalmazottainak, mely során tükröt tarthat a vállalatvezetés maga elé, és beépítheti a kapott visszajelzéseket a vállalat humán erőforrás terveibe.

Ennek érdekében a 2023-as évben tovább folytatta azt az értékelési folyamatot, amit 2022-ben kezdett el. Az értékek felmérése során a teljes alkalmazotti- és management munkavállalói állomány véleményének megkérdezésére került sor kérdőíves és workshopos formában. Az eredmények összesítése után pedig megkezdődtek a szervezetfejlesztési célokhoz rendelt új folyamatok kialakításai. Ennek eredménye már a 2023-as év második felében látszódott: képzési rendszerünket az igényeknek megfelelően frissítettük, és elkezdjük kidolgozni az értékelési és bónuszrendszerünk pontosabban mérhető és motiválóbb alapokra helyezését.

A fentiek mellett a Társaság folyamatosan dolgozik a változó piaci feltételeknek megfelelő szervezet kialakításán. 2023-ben az új piaci trendeknek megfelelő szervezeti egységeket hoztunk létre, ilyen például az innovációs center, B2B és B2C business unit és az ESG.

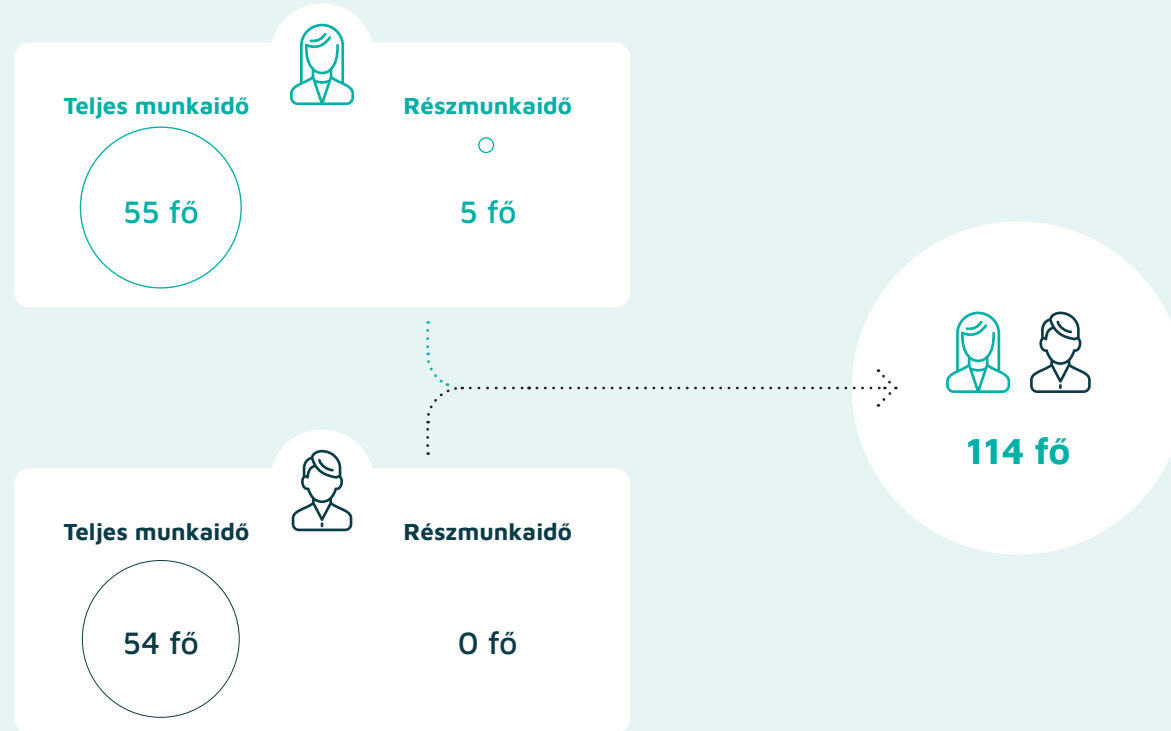
Értékek felmérése
Új szervezeti egységek



MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA

GRI 2 -7

A Gránit Pólus Csoportban 2023 végén összesen 114 fő dolgozott. A Csoport működési színhelye Magyarország, a jelentésben szereplő munkatársak mind Budapesten végzik tevékenységüket.



NEM MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA

GRI 2 -8

A jelentési időszakban összesen 5 fő dolgozott nem munkavállalói státuszban, ebből 2 nő és 3 férfi.



Fluktuáció

GRI 401 - 1

A jelentési időszakban összesen 14 fő csatlakozott, 8 nő (57%) és 6 férfi (43%). A teljes fluktuáció (felvételek és kilépések együttesen) 26 fő volt (16 nő – 62%, 10 férfi – 38%). Az új felvételek és a teljes fluktuáció korcsoport szerinti megosztásait az alábbi táblázat tartalmazza.

Új belépők korcsoport szerinti bontása	Munkavállalók száma 2023	%-os arány
20-30 éves között	3	21%
31-40 éves között	4	29%
41-50 éves között	6	43%
51-60 éves között	1	7%
Teljes fluktuáció	Munkavállalók száma	%-os arány
20-30 éves között	5	20%
31-40 éves között	8	32%
41-50 éves között	10	40%
51-60 éves között	2	8%
61-71 éves között	1	4%

A Csoport által nyújtott juttatások terén nincs megkülönböztetés teljes vagy részmunkaidőben foglalkoztatott személyek között. Javadalmazási szabályzatunk tartalmazza a javadalmazási struktúrát (bruttó fizetés, éves bónusz, eseti jutalom), valamint a béren kívüli juttatásokat, amelyek minden munkavállalót egyformán megilletnek a szabályzatban meghatározott feltételek teljesülése esetén. Az éves bónuszra a legalább 6 hónapja foglalkoztatott munkavállalók jogosultak.



JAVADALMAZÁS

GRI 2 - 19-21, 405 - 2

A bérek meghatározásánál a Gránit Pólus Csoport a gyakorlatnak megfelelően 2023-ban is bérpiaci összehasonlítást végzett annak érdekében, hogy továbbra is versenyképes fizetéseket határozzon meg az egyes munkakörökhez.

A Társaság számára fontos, hogy a munkavállalók folyamatosan fejlődhessenek, és elégedetten végezhesék munkájukat, ezért az éves bónuszrendszer keretében teljesítményértékelésben részesülnek, amely során az éves teljesítményük és fejlődésük értékelésre kerül. Minden vezető értékeli az általa vezetett csapat tagjait. A teljesítményértékelés novemberben történik, írásbeli, pontrendszereken alapuló, szóbeli kommunikációval kiegészített, és az év elején rögzített célkitűzéseket értékeli. A célkitűzések közvetlen szakmai (hard) célokat tartalmaznak, és emellett méri a munkavállalói együttműködés minőségét (soft skills) is. Az eredményeket figyelembe vesszük a javadalmazás során is, annak érdekében, hogy objektíven jutalmazzuk a munkatársak teljesítményét és hozzájárulásukat a Gránit Pólus Csoport sikeréhez. Az éves bónusz mellett eseti bónusz megítélésére is lehetőség van. Ennek alapja a vállalati eredményre jelentős hatást gyakorló egyedi projektek megvalósításában kulcsszereplőként való részvétel.

A piaci gyakorlatnak megfelelően az alpbéren és a bónuszokon túlmenően további juttatásokat is biztosít a Társaság egyélesen minden kolléga részére. A juttatások körét igyekszik úgy meghatározni, hogy azok valós értéket képezzenek a munkavállalók számára. 2023-ban SZÉP kártyát, szemüvegtámogatást és temetési segílyt biztosítottunk.

Bérpolitika

A Gránit Pólus Csoport bérpolitikáját és egyéb juttatásait a Javadalmazási Rendszer című dokumentum szabályozza.

- Alpbérezés
- Bónuszrendszer (éves és eseti)
- Egyéb juttatások
(SZÉP kártya, szemüvegtámogatás, temetési segíly)



A nők és férfiak javadalmazásának aránya az egyes munkavállalói kategóriák esetében – a Társaság jelentős működési helyszínén – azaz Budapesten) az alábbi táblázatban található.

Munkavállalói kategória	Férfi	Nő*
Fizikai	100%	NA
Nem vezető	100%	83%
Középvezető	100%	86%
Felső vezető**	100%	94%

* A női munkavállalók javadalmazásának aránya a férfi munkavállalókéhoz viszonyítva.

** Cégvezetők és csoport szintű vezetők

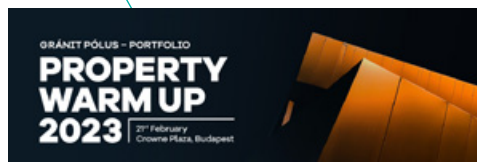


KÖZÖSSÉGI ÉRTÉKTEREMTÉS: TUDÁSMEGOSZTÁS, SZEMLÉLETFORMÁLÁS, KÖZÖSSÉGI TEREK FORMÁLÁSA

Tudásmegosztás

A Gránit Pólus Csoport az általa kezelt ingatlanok és azokban folytatott tevékenységek által aktív hatást gyakorol a helyi közösségek életére az év minden napján. Tisztában vagyunk annak jelentőségével, hogy a széleskörű társadalmi elérésünk milyen jelentős lehetőségekkel bír a közösségfejlesztés terén, ezért alaptevékenységeinken túlmenően folyamatosan keressük azokat az együttműködéseket, amik hosszú távon javíthatják a helyi közösségek környezetét, életminőségét és jólétét. A 2023-as év folyamán több olyan programot indítottunk el, illetve tartottunk fenn mind Csoport szinten, mind az egyes létesítményekhez köthetően, amelyek ebben a szemléletben járultak hozzá a pozitív értékteremtéshez.

Az ingatlanpiacon betöltött meghatározó szerepünket szeretnénk a szektor szakmai támogatására is használni, ezért 2023-ban Magyarország egyik legfontosabb gazdasági hír- és adatszolgáltatójával, a gazdasági rendezvényszervezésben is kiemelkedő Portfólió Csoporttal közösen, hagyományteremtő jelleggel elindítottunk egy új, az év elején megrendezésre kerülő, piaci irányítóként funkcionáló, a legfontosabb trendeket előrevetítő fórumot, a Property Warm Up-ot. A rendezvény egyedüli és kizárólagos szponzora a Gránit Pólus Csoport, helyszíne a Csoport kezelésében lévő Crowne Plaza Hotel. A rendezvény célja egyrészt a találkozás, információcsere és üzleti/baráti kapcsolatépítés, másrészt szakmai eszmecsere az ingatlanok világát közvetetten érintő, de azt nagyon is befolyásoló témákról, előadások, beszélgetések formájában. Ilyen kiemelt területek a makrogazdasági és finanszírozási helyzet, a jövőkutatás, a klímaváltozás, a társadalmi változások, a jövő generációinak megértése, a globális pénzügyi és energiapiaci várakozások, vagy a világgazdaság és társadalom jövőjét, vagyis a mi jövőnket, a partnereink, bérlőink, munkavállalóink jövőjét befolyásoló legfontosabb kérdések.





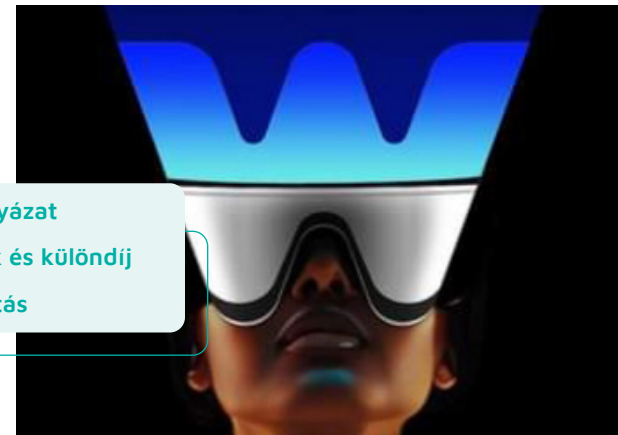
26 Tonna leadott ruha
Átlag havi 500 adományozó

Szemléletformálás

2023-ban folytattuk a ReStore üzemeltetését. A ReStore by Westend használt ruha gyűjtő helyiség 2022. április 22-én, a Föld napján nyitotta meg kapuit. A Westend célja, hogy teret és tudást biztosítson azok számára, akik szeretnének többet tenni a környezetükért. A ReStore egy leadó hely, ahová a látogatóink behozhatják a már nem használt ruháikat, lakástextiliákat, cipőket és táskákat, melyeket újrahasznosítunk. A ReStore működtetését szemléletformáló céllal kezdtük el, és hosszú távra terveztük, így a 2023-ban folytattuk annak tevékenységét. Ennek és az erre épített kampányainknak, időszakosan szervezett fenntarthatósági workshopoknak, jótékonyági akcióknak köszönhetően sikerült a felelősen gondolkodó látogatóinkat elérni, cselekvésre ösztönözni, melynek köszönhetően a ReStore-ban a leadott ruhák mennyisége év végére megközelítette a 26 tonnát.

Igyekszünk teret adni a kreatitásnak: a Westend Bevásárlóközpont 2019-ben megújított dinamikus arculata lehetőséget biztosít kampányaink egyedi és változatos megjelenítéséhez. A logóban található W betű konténerként funkcionál, tehát a forma adott, de tartalom szabadon változtatható. A konténerlogó adta lehetőségeket kihasználva 2020. novemberre óta minden évben kreatív tervezői pályázatot írunk ki melynek témáját maga a bevásárlóközpont, a látogatóknak Westendhez fűződő élményei adják – mindezt a W betűben megjelenítve. 2023-ban a "Tervezd velünk a jövőt!" üzenet volt a fő vezérvonala a kampánnak, arra keressük kreatív ötleteket, hogy a Westend logón keresztül mutassák meg pályázók, hogy milyen lehet a bevásárlóközpont 20-30 év múlva. Az eltelt években többszáz színvonalas pályamű érkezett hozzánk, melyekből minden évben külön erre a célra felkért zsűri választotta ki az I-III. díjazott alkotást, illetve a Westend bérlői is ajánlottak fel különdíjakat. A pályamunkákra online közönségszavazattal is lehet szavazni, és ily módon is jutalmat kapni. A díjazások magas összértéke mellett a TOP40 alkotás a Westend folyosóin kiállításra kerül két hónapon keresztül.

300 Pályázat
Helyezett díjak és különdíj
Kiállítás



A szemléletformálás egy erős eszköze a Gránit Pólus Csoport kezelésében lévő Budapest Sportaréna-ban bevezetett Repohár rendszer, amellyel nem csak a rendezvényeken keletkező hulladékmennyiség csökken, de látogatóinknak kiváló példát mutat az újrahasználat és a körforgásosság terén.



Közösségi terek formálása

Az egyes kezelésünkben lévő intézményekben is számos közösségépítő tevékenységet végeztünk a 2023-as évben. Ezek közül 2023-ban a Westend food court felújítását gondoljuk a legfontosabbnak. A tervezés során a bevásárlóközpont kiemelt figyelmet fordított arra, hogy az átalakulást követően a terület messzemenőig betöltse a közösségi tér funkciót, illetve egyszerre legyen fenntartható és innovatív. A Food&Friends névre keresztelt ételudvar terveit a nemzetközileg is elismert magyar tervezőcsapat, a Hello Wood készítette. Ehhez az alapanyagot hazai erdőgazdálkodásból, megújuló forrásból szereztük be, amit tanúsítvány is igazol. A 608 férőhelyes éttermi tér nemcsak étkezésre, hanem találkozók szervezésére is alkalmas, a természetközeli hangulat mellett hangsúlyt kapott az ergonómia, a funkcionalitás és az innováció is.



A Westend másik kiemelkedő közösségi tere a tetőkert, ami jelenleg a VI. kerület legnagyobb közparkja. A csodáson gondozott kert rendkívül kedvelt helyszíne a fiatalok találkozóinak, de sűrűn látogatott csupán csendre és természetközelségre vágyó érdeklődők által. A játszótér és a kültéri edzőpálya mellett a 25 éves, igen impresszív koros fák és a gondosan megtervezett, karbantartott kert különleges, megnyugtató élményt nyújt a városi lendületből kilépni vágyóknak.

A kezelésünkbe tartozó, közösségi események szervezésére létesült Budapest Sportaréna Közép-Európa egyik legmodernebb sportlétesítménye, melynek közösségformáló hatása elvitathatatlan. 12 500 fő befogadására alkalmas, számos magas rangú sporteseménynek, zenei superprodukciónak a helyszíne és konferenciák, kiállítások, közgyűlések tere. Évente átlagosan több, mint 750,000 látogatót fogad rendkívül színes programjain. A koncert- és sportélmény maximalizálására törekedve vendégtereit a látogatók széleskörű igényeihez igazítva alakította ki, így azok minden szintű elvárásnak megfelelnek: a VIP páholy diszkrét eleganciájától, az éttermi résszel és 135 ülőhellyel rendelkező modern és lendületes Sky Bar-on keresztül, a küzdőtérig.

Elkötelezettségünk a társadalmi értékek és az esélyegyenlőség iránt arra ösztönöz minket, hogy mindenkinek számára egyenlő esélyeket biztosítsunk a fenntartásunkban lévő terek megközelítésére. Főbb vagyonelemeink közül a Westend bevásárlóközpont, a Westend Irodaház, a Hotel Crowne Plaza Superior és a Budapest Sportaréna is akadálymentesen használható környezetben várja az ide látogató kerekesszékes, babakocsival közlekedő, idős, mozgásában korlátozott és kognitív zavarral élő személyeket, mind Access4you tanúsítvánnyal rendelkezik.





TÁRSADALMI SZEREPEVÁLLALÁS (CSR)

A Gránit Pólus Csoport számára kiemelt fontosságú a markáns társadalmi szerepvállalás, a rászorulóknak segítése és védelme. Ennek keretében folyamatosan keresi azokat a lehetőségeket, amelyekkel visszaadhat szűkebb vagy tágabb értelemben vett közösségének.

A Gránit Pólus Csoport esetében kiemelendő tevékenységek:

- CSR napok keretében rászoruló intézmények nagy értékű felújítása (korábbi években: Aga Gyermekek Otthon, Virágokert Értelmi Sérültek Napközi és Átmeneti Otthona, 2023-ban: pesterzsébeti Gyermekek Átmeneti Otthona).
- Élelmiszerbank együttműködés: jótékonyági főzés, konzervcímkezés, csapatépítő rendezvényekre catering szolgáltatás igénybevétele nagy mennyiségű ételfelajánlással összekötve rászorulóknak részére.
- Rendszeresen részvétel a karácsonyi cipősdoboz akcióban.
- Az orosz-ukrán háború miatt menekülni kényszerülők támogatása keretében a kollégák bevonásával.
- Ingyenes parkolás biztosítása a Westend külső parkolójában a szeretetszolgálatok részére.
- Saját események zöldítése – helyi beszállítók, lebomló eszközök használata, nyomtatás mennyiségének csökkentése, közösségi autóhasználat, stb.
- Szelektív gyűjtés a Gránit Pólus Csoport székhelyén is: papír és PET mellett elem, használt mobiltelefon és tablet hulladékokra vonatkozóan.



A Westend Bevásárlóközpont esetében kiemelendő tevékenységek:

- 2023-ban öt millió forint értékű támogatása a Gyermekeképzési Alapítványnak az ételudvar felújításának megnyitójá kapcsán.
- Marketing aktivitások, kampányok összekötése jótékonykodással, vásárlói-látogató edukáció kiemelten a ReStore kapcsán.
- Díjmentes helyszín és kommunikáció biztosítása véradáshoz a Magyar Vöröskereszt részére.
- A bevásárlóközpont megnyitása óta partnere a Magyar Gyermekekmentő Szolgálatnak, akikkel közösen minden évben megszervezi a Mindenki Karácsonya rendezvényt, ahol 300 rászoruló gyermeket lát és ajándékoz meg a moziban tartott rendezvényen.
- Winter Wonderland a Sport43 alapítványon keresztül 2021-ben az egész szezonban ingyenes korszolázási lehetőséget biztosított hátrányos helyzetű gyerekeknek.
- Alapítványoknak 2022-ben ingyenesen biztosított faházakat bemutatkozáshoz, gyűjtésekhez.

A Budapest Sportaréna esetében kiemelendő tevékenységek:

Az Arénához kapcsolódó kezdeményezés a „repohár” bevezetése, a hulladék mennyiségének csökkentése érdekében, illetve a koncertek utáni faültetési programok. A Budapest Sportaréna és a Zuglói Közbiztonsági Non-Profit Kft. között évek óta kitűnő az együttműködés, ennek legújabb eredménye, hogy az Arénát üzemeltető BSÜ Kft. az intézmény belső folyosóin és a Parkolóház lépcsőházában három, a Volán Pályaudvar aluljárójában pedig hat darab CLP reklámeszközt biztosított, természetesen ellenszolgáltatás nélkül, a ZKNP családon belüli erőszak elleni reklámkampányához. Ez követendő példa a társadalmi és a gazdálkodó szervezetek közös céljainak megvalósítására.



ÜGYFÉLEGÉSZSÉG, BIZTONSÁG

GRI 416 - 1

A Gránit Pólus Csoport kezelésében lévő összes ingatlan látogatóinak, és használóinak mint ügyfeleknek az egészsége és biztonsága, az ezzel kapcsolatos problémák nagyon alacsony száma miatt nem a lényeges témák között került azonosításra, de a fontos, jelentésben mindenképpen említendő, kiemelt témák között kapott helyet. Erre a Társaság nagy hangsúlyt fektet ingatlanjai üzemeltetése során.

A Gránit Pólus Csoport valamennyi egészség-, tűz-, munka- és balesetvédelmi, illetve az ingatlanok üzemeltetését érintő minden vonatkozó jogszabály rendelkezéseit maradéktalanul betartja, igyekszik az iparági jó gyakorlatokat követni. A jelentési időszakban ügyfélegészséget és biztonságot érintő incidens nem történt.

A Westend épületegyüttesben - ami magába foglalja a bevásárlóközpontot, az irodaházat és a szállodát- a vásárlók biztonságát, a hagyományos eszközökön túlmenően olyan új, a kor legújabb technikai vívmányoknak megfelelő módszerekkel is övük, így az intelligens biztonsági kamerákkal, amelyek képesek jelezni minden az átlagostól eltérő mozgást (például, ha nagy tömeg egyszerre mozog egy irányba). Ennek köszönhetően, szükség esetén, gyorsan tud reagálni a kamerákat figyelő biztonsági szolgálat.

A látogatók biztonságát támogatja a virtuális vonalátlépési rendszer, mely élesítve van a korlátoknál, továbbá lehetővé teszi területek gyors lezárását, bármilyen felmerülő probléma esetén.

Az üzemeltetés során nagy hangsúlyt fektetünk az épületek levegőtisztaságára, amely folyamatos és szigorú monitorozás alatt áll minden épületünk esetében.

Helyszíneink olyan élhető tereket és légkört nyújtanak a látogatóknak, melyben gazdagíthatják a társasági életüket, feltöltődhetnek, kikapcsolódhatnak. Ebben a szemléletben gondoskodunk az általunk kezelt épületek tereinek közösségi irányú fejlesztésében.

Irodaházainkban is kiemelt szerepet kap bérlőink biztonsága és kényelme, házainkban 24 órás portaszolgálatot biztosítunk, szakvállalkozók bevonásával garantáljuk a magas színvonalú karbantartói feladatok ellátását, illetve folyamatos korszerűsítéseink során bővítjük a közösségi tereket, és olyan műszaki megoldásokat alkalmazunk, mellyel a biztonságos épületüzemeltést a legmagasabb szinten tudjuk biztosítani.

Figyelünk a mozgásukban és kognitív érzékelésükben korlátozott vendégeinkre is, épületeinket - a Pólus és a Sóház Irodaház kivé-

telével, melyek minősítését későbbre terveztük - az Access4you szakértőinek szigorú szempontrendszere alapján felmértük, és mindegyikre megszereztük az akadálymentes minősítést. Az Access4you védjegy az épített környezet akadálymentességét méri fel, minősíti és nyújt részletes, megbízható információt mozgás, látás, hallás és kognitív speciális igénnyel élő emberek számára. De nem csak az ő számukra fontos ez az információ, hanem a babakocsival közlekedő, az idős, a baleset vagy betegség miatt átmenetileg korlátozott emberek, de akár a nagy poggyászt cipelők számára is hasznos. A védjegy garancia az épületek akadálymentes megközelíthetőségére és a Gránit Pólus Csoport számára kiemelten fontos, hogy ezt biztosítsa látogatói számára.



Épületeinkben emellett az egészségmegőrzés elősegítése érdekében rendszeresen szervezünk egészségmegőrző programokat, szűréseket is, pl.: melanoma szűrő busz helyszíni kiállása, véradások a vöröskereszttel együttműködve stb.





IPARÁGI TÁRSULÁSOK, FENNTARTHATÓSÁGI SZERVEZETI TAGSÁGOK

GRI 2-28

A Gránit Pólus Csoport kiemelt figyelmet fordít az ügyfelek pontosabb megértésére, a közös gondolkodásra, ezért több szakmai, érdekképviseleti és fenntarthatósági szervezetnek is tagja. Hisszük, hogy akkor vagyunk képesek céljainkat jól megfogalmazni, és tudunk hatékonyan és eredményesen előrehaladni, ha hangsúlyt fordítunk az együttműködésre, a tudás és az újszerű gyakorlatok megosztására, valamint mások jó gyakorlatainak megismerésére. Célunk, hogy e tevékenységek által továbbfejldhessünk, a működésünkbe piaci trendeket megelőző újításokat vezessünk be, és innovatív megoldásokat kínáljunk ügyfeleinknek, miközben hozzájárulunk a fenntartható üzleti gyakorlatok megvalósulásához iparágunkban.

2023-ban a Gránit Pólus Csoport hat szervezetnek is aktív tagja a fenti törekvéseinek elérése érdekében, és folyamatosan keresi a más szervezetekhez való csatlakozási lehetőségeket.



A szövetség célja, hogy összefogja a bevásárlóközpont szakmában tevékenykedő tagokat, érdekeiket szakmai és gazdasági szempontból egyeztetni és képviselni, illetve elősegíti a bevásárlóközpont szakma fejlődését, státuszának megszilárdítását. A szövetség fő tevékenységei: új jogszabályok, jogszabály javaslatok szakmai véleményezése, lobbytevékenység, piackutatás, szakmai találkozók szervezése. Ennek érdekében a szövetség több szakmai munkacsoportot is működtet, melyek mindegyikébe delegált a Gránit Pólus Csoport tagokat.



A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért előremutató gondolkodású vállalatok közössége, együtt dolgozva a rendszerátalakítások felgyorsításán, amelyek a klímasemleges természet pozitív és igazságosabb jövőhöz szükségesek. A BCSDH ajánlások kidolgozásával, jó példák bemutatásával segíti a vállalatok közötti tudásmegosztást. Konstruktív üzleti megoldások kidolgozására és közös cselekvésre ösztönözi tagvállalatait és az üzleti szférát. A vállalatvezetőkkel, közel 200 vállalati, civil

és tudományos szakértőt bevonva, minisztériumokkal, partnerszervezetekkel, nagykövetségekkel együttműködve térképezi fel az akadályokat és lehetőségeket, találja meg a megoldásokat, és képviseli az üzlet hangját a fenntarthatósági kérdésekben. A BCSDH szakmai munkacsoportokat is működtet annak érdekében, hogy megoldásokat kínálhasson az SDG-k legnagyobb kihívást jelentő fenntarthatósági problémáira. A Gránit Pólus Csoport a BCSDH munkacsoportjai közül kettőben is aktív munkát végez: az ESG és a Kommunikációs munkacsoportba delegált tagokat.



Az Ingatlanfejlesztői Kereskedelmi Egyesület munkájával arra törekszik, hogy a magyarországi ingatlanfejlesztéseket világos szabályrendszer alapján, a funkcionalitás szempontjainak szem előtt tartásával, esztétikusan és gazdaságosan lehessen megvalósítani a tulajdonosok, a felhasználók és az épített környezet használói érdekében. Ezt a célt az IFK elsődlegesen az alábbi programok megvalósításán keresztül kívánja elérni: világos, átlátható és kiszámítható településfejlesztési, építéshatósági szabályrendszer elérése, a tagvállalatok társadalmi felelősségvállalási tevékenységének kiterjesztése, az épített környezethez kapcsolódó társadalmi értékek fokozott védelme, szakmai kapcsolatok kiépítése és ápolása itthon és nemzetközi szinten egyaránt, az ingatlanpiaci szereplők között és az ingatlanpiac és a gazdaság egyéb ágainak szervezetei között, az ingatlanfejlesztés szakmai színvonalának emelése, közös fellépés a hatóságok által szervezett nyílt, az épített környezettel kapcsolatos tanácskozásokon és az ingatlanfejlesztéssel kapcsolatos oktatási programok támogatása.



A Magyar Létesítménygazdálkodási Szövetség küldetése a két rokon szakma, az épületgazdálkodás (property management) és a létesítménygazdálkodás (facility management) szakembereinek tömörítése, érdekeik képviselete, szakmai fejlődésük elősegítése. Céljai a létesítménygazdálkodás mint stratégiai jelentőségű üzleti terület magyarországi és nemzetközi fejlődésének elősegítése, hazai gyakorlattal való integrálása, a honi szakmai kiválóság megteremtése, fenntartása és fejlesztése, a létesít-

ménygazdálkodás magyarországi szakmai szabályainak megalkotása, tudományos kutatás, oktatás, a környezet hatékony védelme, tagjainak szakmai és gazdasági érdekképviselete.



Nemzetközi nonprofit szövetség, amely a vállalati kommunikációért és rendezvényekért felelős vezető döntéshozókat tömöríti. Célja, hogy kiemelje az ember nélkülözhetetlen szerepét a szervezet tevékenységében, különösen az „élő kommunikáció” keresztül. A szövetség küldetése olyan eszközök biztosítása, amelyek támogatják és segítik a döntéshozatalt a rendezvényszervezés minden munkafázisában, a tagok tudásának egybegyűjtése, illetve globális trendeket figyelő adatbázis létrehozása. Az UNICEO® lehetőséget kínál tagjainak arra, hogy egy globális hálózaton belül a lehető legtöbbet hozzák ki a kollektív intelligenciából: a tapasztalatok, a legjobb gyakorlatok megosztásával és a közös kérdésekről folytatott eszmecserével fejlesszék rendezvényeiket.



A szervezet létrehozásának célja a létesítménygazdálkodási (szolgáltatási) szakma minőségének, ezáltal elismertségének emelése a szakmaiság, a hitelesség, átláthatóság megteremtésével a megrendelők, a jogalkotók és jogalkalmazók felé. Ezen belül:

- A létesítménygazdálkodási kínálati piac konszolidációjának elősegítése a szolgáltatások egyértelmű definiálásával, a szakmai és etikai szabályok érvényre juttatásával a szolgáltató szervezetek saját belső önkontrollja, a szervezeti tagság egyértelmű minőségi garanciája révén.
- A létesítménygazdálkodási tevékenység elősegítése a szakmai eredmények, működési tapasztalatok és publikus adatok megosztásával, közösen kialakított szakmai megoldások révén.
- A létesítménygazdálkodás mint a szakma megjelenítésének és képviseletének erősítése a legjobb működési gyakorlatok (best practice), adatok összegyűjtésével, elemzésével, közreadásával. A létesítménygazdálkodás oktatásának szakmai támogatása.
- A létesítménygazdálkodási keresleti piac bővítése a szolgáltatók professzionális és konszolidált működésének, a pénzügyi és szakmai hozzáadott értékek bemutatásával.

FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS





A TULAJDONOSI ÉS TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁSI STRUKTÚRA

GRI 2 - 9-11, 24, 27

A fenntarthatósági jelentéstétel időszakában a Gránit Pólus Csoport fő tevékenységeit, vagyonelemeit, munkavállalóinak döntő többségét, illetve a jelentéstétel szempontjából releváns cégeket a GRANIT HOLDING Vagyonkezelő Kft. („Társaság”) és az irányítása alá tartozó Végrehajtó Társaság, a Gránit Pólus Management Zrt., valamint az Irányított Társaságok foglalják magukban.

A Gránit Pólus Csoport többségi tulajdonosait, meghatalmazással Vogel András elnök képviseli. Az elnök a stratégiai irányítással kapcsolatos kérdésekben határoz, munkáját elnöki tanácsadók segítik, akik a kiemelt jelentőségű, nem napi üzemeltetési célú projektek eseti jellegű támogatásaival is foglalkoznak. Az elnöki tanácsadók munkájának koordinálása, felügyelete kizárólag az elnök feladata, őket kizárólag az elnök utasíthatja, nekik azonban utasítási joguk a Gránit Pólus Csoport szervezete vonatkozásában nincs.

A GRANIT HOLDING Kft.-t négy ügyvezető képviseli: Ágházi Gyula, Szabó Zsolt Gábor, Lehoczky Zoltán és Gyertyánfy Miklós. Főbb működési szabályait a 2013. évi IV. törvény („Ptk.”) rendelkezései szerint készült létesítő okirata határozza meg.

Szervezeti és Működési Szabályzattal a Gránit Pólus Csoport-hoz tartozó Gránit Pólus Management Zrt. már 2016. óta rendelkezett, de részben a szervezeti átalakulások, illetve az ESG szempontoknak való megfelelés miatt szükség volt annak korszerűsítésére. A felülvizsgálat eredményeként a végső tulajdonosok közvetlen tulajdonában lévő GRANIT HOLDING Kft. és az alá tartozó társaságok szervezeti felépítést a 2023. szeptember 1. hatállyal életbe léptetett új Szervezeti és Működési Szabályzat („SZMSZ”) határozza meg, melyben lefektetésre került, hogy a Társaság tulajdonosi döntéseinek végrehajtását a Gránit Pólus Management Zrt. („GPM”) mint Végrehajtó Társaság végzi az Irányított Társaságok napi operatív tevékenységének összehangolásával. A GPM a Gránit Pólus Csoport tulajdonában és kezelésében álló ingatlanokhoz kapcsolódóan nyújt ingatlanüzemeltetési és menedzsment szolgáltatásokat, biztosítási és energiaközvetítési tevékenységet, valamint irányítási-végrehajtási feladatokat lát el az Irányított Társaságok vonatkozásában.

A GPM - és így a Gránit Pólus Csoport - operatív irányítását három tagú igazgatósága látja el, melynek összetétele:

- Ágházi Gyula – igazgatósági tag
- Gyertyánfy Miklós – igazgatósági tag
- Lehoczky Zoltán – igazgatósági tag

A GPM managementjének összetétele:

- Munkaszervezeti vezérigazgató
- Működési vezérigazgató-helyettes
- Gazdasági vezérigazgató-helyettes
- HR igazgató
- Marketing igazgató
- Jogi igazgató

A GPM működési kereteit alapszabályának rendelkezései határozzák meg, a mindenkor hatályos társasági jogi szabályozásnak megfelelően. Munka- és egyéb szervezeteinek kialakítására és ezek működésére vonatkozó szabályokat az SZMSZ és az ennek alapján kiadott egyéb szabályzatok képezik. A GPM-nél felügyelőbizottság nem működik.

Valamennyi szabályzatot alapvetően a jelentéstevő GRANIT HOLDING Vagyonkezelő Kft. ügyvezetése adja ki, és az elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzatnak megfelelően a Végrehajtó Társaság és az Irányított Társaságok igazgatósága/ügyvezetése ún. alávetési nyilatkozattal magára nézve kötelezőnek ismeri el.

A Gránit Pólus Csoport a vezető tisztségviselők kiválasztása során, a szakmai szempontok mellett, igyekszik érvényre juttatni a sokszínűség, a függetlenség és a fenntarthatósági szempontú kompetenciák meglétét is, amelyek a szakmai vezetőség összetételében tükröződnek.

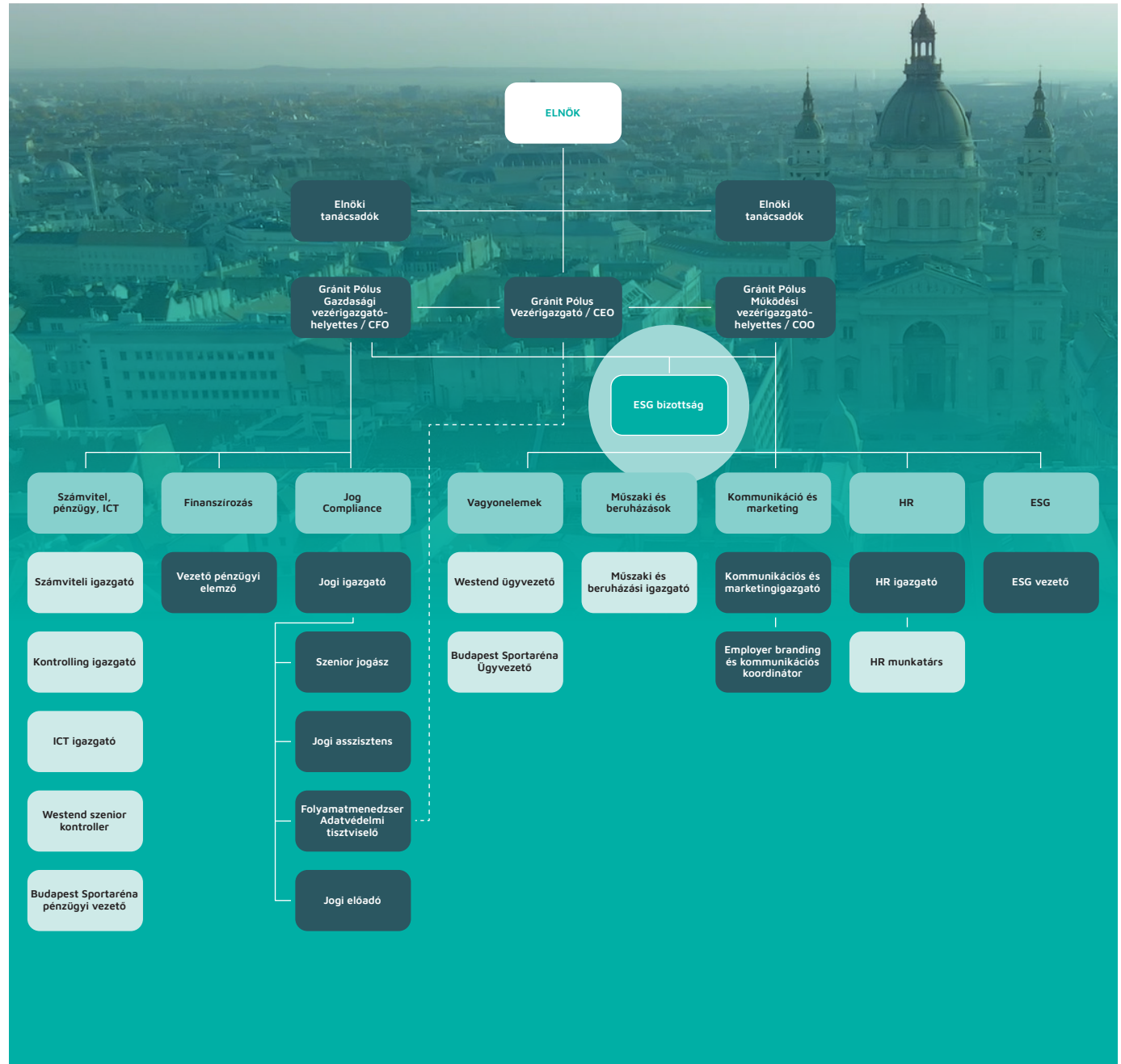
AZ ESG HELYE A VÁLLALATIRÁNYÍTÁSBAN

GRI 2-12-14, 17-18

A fenntarthatóság, a környezet megóvása, a társadalmi felelősségvállalás és a változó viszonyokhoz való minél rugalmasabb alkalmazkodás képességének fontossága abban is megjelent, hogy a Gránit Pólus Csoport már 2022-ben létrehozta az akkor még ad hoc jelleggel működő ESG munkacsoportját, melynek feladata volt a fenntarthatóság szempontjából lényeges fókuszterületek beazonosítása. Ez a munka a későbbiekben alapját képezte a stratégiai tervezésnek, valamint – többek között – e fenntarthatósági jelentésnek is.

2023. szeptember 1-én hatályba lépett a Gránit Pólus Csoport szervezeti keretrendszerét meghatározó új Szervezeti és Működési Szabályzat („SZMSZ”), melyet a jelentésteveő GRANIT HOLDING Vagyonkezelő Kft. adott ki, a Gránit Pólus Csoporthoz tartozó többi társaság pedig alávétési nyilatkozattal elfogadta azt. Ebben a szabályozásban meghatározásra került a csoport szintű működés új rendje, melyben a Gránit Pólus Management Zrt. a tulajdonosi döntések vonatkozásában Végrehajtó Társasággént, további 13 cég pedig Irányított Társasággént került definiálásra.

Az új SZMSZ az addigi ad hoc működés helyett állandósította és ESG Bizottsággént határozza meg a korábbi munkacsoportot. Az ESG Bizottság a Végrehajtó Társaság Igazgatósága közvetlen felügyelete alá tartozik, annak évente beszámoló munkájáról. Vezetője a szintén az SZMSZ-ben új pozícióként meghatározott, a működési vezérigazgató alá rendelt ESG területért felelős vezető, állandó tagjai pedig a három nagy pillérnek (ESG) megfelelő szakmai vezetők. Ugyanakkor az ESG Bizottság vezetője nemcsak bevonhatja bármely munkatársat a munkába, hanem be is kell vonnia. A Bizottság feladatait – többek között a fenntarthatósági jelentés elkészítésére vonatkozóan – és a Végrehajtó Társaság Igazgatóságával való együttműködése formáit az SZMSZ részletesen tartalmazza. A Gránit Pólus Csoport fenntarthatósági jelentését az ESG Bizottság vezetőjének előterjesztése alapján az SZMSZ általi tulajdonosi felhatalmazásnak megfelelően a Gránit Pólus Management Zrt. Igazgatósága fogadja el.





EMBERI JOGOK, ÜZLETI ETIKA, ANTIKORRUPCIÓ ÉS ÖSSZEFÉRHETLENSÉG

GRI 2 - 15, GRI 205

A Gránit Pólus Csoportban az összeférhetlenségre, antikorrupcióra, üzleti magatartási szabályokra és az emberi jogokra is kiterjedő Etikai Kódex 2020. óta van hatályban. Célkitűzése, hogy – szem előtt tartva és őrizve az alapítók által közvetített értékeket is – útmutatással szolgáljon minden munkatárs és partner számára ahhoz, hogy üzleti tevékenységét a legmagasabb szintű etikai normák szerint végezze.

A Gránit Pólus Csoport a tevékenysége során mindent megtesz az esetlegesen felmerülő, vezetőit, munkatársait, partnereit érintő bármely tényleges, vagy akár látszólagos összeférhetlenség elkerülése érdekében. Az összeférhetlenséget a vállalat folyamatosan ellenőrzi és megköveteli, hogy munkatársai az ilyen eseteket az előírt formában és módon a HR Igazgatóságnak jelezzék. Külön bejelentési kötelezettség alá tartozik a más gazdasági társaságban való tulajdonosi, tisztségviselői, alkalmazotti vagy munkavégzésre irányuló más jogviszonyon alapuló kapcsolat is.

A Gránit Pólus Csoport Etikai Kódexében elismeri az emberi jogokat, fontos alapértéke a kölcsönös tisztelet és az együttmű-

ködés. Biztosítja az esélyegyenlőséget, teret ad a sokféleségnek, elutasítja a diszkriminációt. Működése során munkatársaitól és partnereitől egyaránt megköveteli a jogszerűséget, a megbízhatóságot, a tisztességes és jóhiszemű eljárást. Tevékenységeiben érvényesíti a közösségi felelősséget, az átláthatóságot és az ügyfélközpontúságot.

A 2022-ben végzett felmérés beazonosította a fenntarthatóság szempontjából jelentős fókuszterületeket, melyek alapját képezték a működési kereteket adó szabályzatok felülvizsgálatának, korszerűsítésének, a hiányterületeken új szabályzatok megalkotásának. Fontos igazodási pont az is, hogy 2023. december 12-én a Magyar Országgyűlés elfogadta az ún. ESG törvényt (2023. évi CVIII. törvény), mely bár várhatóan csak 2026-tól lesz kötelezően alkalmazandó a Gránit Pólus Csoportra, előírásai figyelembevételével már most azon dolgozunk, hogy megfeleljünk kereteinek.

Külső szakértők segítségével 2023. közepén indult el az a munka, melynek eredményeként új, korszerűsített szabályozások készültek

vagy készülnek el 2024. első félévére. A szakértőkkel való konzultáció megerősítette, hogy a korszerűsítés mellett szükség van szétválasztására (emberi jogok és üzleti etika), melynek eredményeként vonatkozóan két különálló, megújult szabályozás kerül kiadásra 2024. I. félévében.

- Kódex az emberi jogok érvényesüléséről és érvényesítéséről (várható kiadás: 2024. I. félév)
- Általános és üzleti etikai Kódex (várható kiadás: 2024. I. félév)

Valamennyi szabályzatot alapvetően a jelentéstevő GRANIT HOLDING Vagyonkezelő Kft. ügyvezetése adja ki, és az elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzatnak megfelelően a Végrehajtó Társaság és az Irányított Társaságok igazgatósága/ügyvezetése ún. alávetési nyilatkozattal magára nézve kötelezőnek ismeri el.





VISSZAÉLÉSEK BEJELENTÉSE ÉS KEZELÉSE, ÉRTÉKLÁNC- ÁTVILÁGÍTÁS, FELELŐS BESZERZÉS, KOCKÁZATKEZELÉS

GRI 2 - 26

A 2022-ben végzett felmérés rávilágított arra is, hogy vannak olyan területek, ahol új szabályok megalkotása szükséges. Ezek a következők:

- visszaélések bejelentése;
- értéklánc átvilágítása;
- kockázatkezelés;
- felelős beszerzés.

A Gránit Pólus Csoport mind a fegyelmi-, mind az etikai norma-sértések vonatkozásában 2020 óta rendelkezik az ilyen típusú bejelentésekre és az ezek alapján lefolytatásra kerülő eljárások-ra vonatkozó szabályzattal. Ugyanakkor a 2023. évi XXV. törvény (ún. panasz tv.), valamint a 2023. évi CVIII. törvény (ún. ESG tv.) lehetőséget ad a panaszok, visszaélések bejelentésére vonatkozó rendszer kialakítására is, mely ugyan a törvényi kritériumokat figyelembe véve nem kötelező a Gránit Pólus Csoportra, de vezetői döntés alapján ez a rendszer is felállításra kerül (összehangolva az előzőekben jelzettekkel). A vonatkozó szabályzat várható kiadása 2024. I. féléve.

2024-ben a Gránit Pólus Csoport tervezi a 2023. évi CVIII. (ESG) törvény alapján kialakítandó kockázatkezelési rendszer keretei felállításának elindítását is a törvény végrehajtási rendeleteinek ismeretében. Ez a rendszer alapja egyrészt az ún. ESG számláló készítésének, másrészt e rendszer része a beszállítói értéklánc átvilágítása is. Ez utóbbi gyakorlatának kialakítására a Gránit Pólus Csoport a törvény végrehajtási rendeleteinek megjelenése után készíti el szabályzatát.

A Felelős Beszerzési Politika új, deklaratív jellegű szabályozás, mely alapján a Végrehajtó Társaság és azok az Irányított Társaságok, amelyek beszerzési tevékenységet folytatnak, részletes eljárási szabályokat határoznak meg, így alakítva ki a felelős beszerzés teljes keretrendszerét (a teljes szabályozás várható elfogadása szintén 2024. I. féléve).

GRI INDEX



GRI szabvány / Más forrás	Közzététel	Hely	Kihagyás oka / Megjegyzés
ÁLTALÁNOS KÖZZÉTÉTELEK			
GRI 2: Általános közzétételek 2021	2-1 Szervezeti adatok		
	2-2 A társaság fenntarthatósági jelentésében szereplő szervezetek	A jelentésről (4. oldal)	
	2-3 Jelentési időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	Főbb működési mutatók (15. oldal)	
	2-4 Információk újramegállapítása / átdolgozása		
	2-5 Külső bizonyosság		
	2-6 Tevékenység, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	A jelentésről (4. oldal) A Gránit Pólus csoport története (6. oldal) A Gránit Pólus csoport ma (7. oldal) A Gránit Pólus csoport főbb vagyonelemei (8-13. oldal) A Gránit Pólus csoport fő tevékenységei (14. oldal) Környezeti hatások (26. oldal)	
	2-7 Munkavállalók	Munkavállalók létszáma (53. oldal)	
	2-8 Nem munkavállaló dolgozók		
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel		
	2-10 A legfőbb irányító testület tagjainak jelölése és kiválasztása	A tulajdonosi és társaságiirányítási struktúra (62. oldal)	
	2-11 A legfőbb irányító testület elnöke		
	2-12 A legfőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	Az ESG helye a vállalatirányításban (63. oldal)	
	2-13 A hatások kezelésével kapcsolatos felelősség átruházása	Az ESG helye a vállalatirányításban (63. oldal)	
	2-14 A legfőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentésben	A jelentésről (4. oldal) Az ESG helye a vállalatirányításban (63. oldal)	
	2-15 Összeférhetetlenség	Emberi jogok, üzleti etika, antikorrupció és összeférhetetlenség (64. oldal)	
	2-16 Kritikus aggályok kommunikációja		
	2-17 A legfőbb irányító testület kollektív ismeretei	Az ESG helye a vállalatirányításban (63. oldal)	
	2-18 A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése		
	2-19 Javadalmazási politikák		
	2-20 A javadalmazás meghatározásának folyamata	Javadalmazás (54. oldal)	
	2-21 Az éves teljes kompenzáció aránya		
	2-22 Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiáról	Vezérigazgatói köszöntő (2. oldal) A Gránit Pólus Csoport elköteleződése a fenntarthatóság mellett (17. oldal) Társadalmi értékteremtési stratégiánk (43. oldal) Munkavállalói hitvallásunk (44. oldal)	

GRI szabvány / Más forrás	Közzététel	Hely	Kihagyás oka / Megjegyzés
Általános közzétételek			
GRI 2: Általános közzétételek 2021	2-23 Politikák, kötelezettségvállalások	A Gránit Pólus Csoport fenntarthatósági stratégiai célkitűzései (21. oldal)	
	2-24 Politikák, kötelezettségvállalások beágyazása	Tulajdonosi és társaságirányítási struktúra (62. oldal)	
	2-25 A negatív hatások orvoslására szolgáló eljárások	A Gránit Pólus Csoport elköteleződése a fenntarthatóság mellett (17. oldal) A Gránit Pólus Csoport fenntarthatósági stratégiai célkitűzései (21. oldal)	
	2-26 A tanácskérés és az aggályok felvetésének mechanizmusai	Visszaélések bejelentése és kezelése, értéklánc átvilágítás, felelős beszerzés, kockázatkezelés (65. oldal)	
	2-27 Jogszabályoknak és előírásoknak való megfelelés	Tulajdonosi és társaságirányítási struktúra (62. oldal) Az ESG helye a vállalatirányításban (63. oldal)	
	2-28 Szövetségek, tagságok	Iparági társulások, fenntarthatósági szervezeti tagságok (60. oldal)	
	2-29 Az érintettek bevonásának megközelítése	Lényegességi elemzés (18. oldal)	
	2-30 Kollektív szerződések	-	Nincs a Társaságnak kollektív szerződése.
LÉNYEGES TÉMÁK			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-1 A lényeges témák meghatározásának menete	Lényegességi elemzés (19. oldal)	
	3-2 A lényeges témák listája	Lényegességi elemzés (20. oldal)	
ENERGIA			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Lényeges témák kezelése	Lényegességi elemzés (21. oldal) Környezeti hatások (26. oldal)	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energiafogyasztás szervezeten belül	Energiafelhasználás (35. oldal)	
	302-2 Energiafogyasztás szervezeten kívül		
	302-3 Energiaintenzitás	-	Kibocsátás intenzitás számítás készült.
	302-4 Energiafogyasztás csökkentése	Energiafelhasználás csökkentési terveink (35. oldal)	
	302-5 Termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	-	Nem releváns.
KIBOCSÁTÁSOK			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Lényeges témák kezelése	Lényegességi elemzés (21. oldal) Környezeti hatások (26. oldal)	
GRI 305: Kibocsátások 2016	305-1 Közvetlen (Scope 1) ÜHG kibocsátások	Légköri kibocsátások (30. oldal)	
	305-2 Közvetett (Scope 2) ÜHG kibocsátások		
	305-3 Egyéb közvetett (Scope 3) ÜHG kibocsátások	Légköri kibocsátások (31. oldal)	
	305-4 ÜHG kibocsátási intenzitás	Légköri kibocsátások (32. oldal)	

GRI szabvány / Más forrás	Közzététel	Hely	Kihagyás oka / Megjegyzés
Általános közzétételek			
GRI 305: Kibocsátások 2016	305-5 ÜHG kibocsátás csökkentése	Légköri kicsotások csökkenése (Scope 1, Scope 2 és Scope 3) 2019-hez képest (28-29. oldal) légköri kibocsátások (30-32. oldal) Légköri kibocsátások csökkenése (Scope 1, Scope 2 és Scope 3) 2022-höz képest (33-34. oldal)	
	305-6 Ózonlebontó anyagok kibocsátása (ODS)		
	305-7 Nitrogénoxidok (Nox), kénoxidok (Sox) és egyéb jelentős levegőbe történő kibocsátások	-	Nem releváns.
MUNKAVÁLLALÓK			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Lényeges témák kezelése	Lényegességi elemzés (21. oldal)	
GRI 401: Munkavállalók 2016	401-1 Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció	Munkavállalók létszáma (53. oldal)	
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nyújtott juttatások, amelyeket az ideiglenes vagy részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nem biztosítanak		
	401-3 Szülési szabadság		
KÉPZÉSEK ÉS OKTATÁSOK			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Lényeges témák kezelése	Lényegességi elemzés (21. oldal)	
GRI 404: Képzések és oktatások 2016	404-1 Átlagos képzési órák évente és alkalmazottanként	Képzések (49. oldal)	
	404-2 A munkavállalók készségeinek fejlesztését célzó programok és az átmenetet segítő programok		
	404-3 A rendszeres teljesítmény- és karrierértékelésben részesülő alkalmazottak százalékos aránya		
SOKSZÍNŰSÉG ÉS ESÉLYEGYENLŐSÉG			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Lényeges témák kezelése	Lényegességi elemzés (21. oldal)	
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016	405-1 Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	Sokszínű munkakörnyezet (50-51. oldal)	
	405-2 A nők és a férfiak alapfizetésének és javadalmazásának aránya	Vonzó munkahely, elégedettség, elköteleződés (52. oldal) Javadalmazás (54. oldal)	
VÍZ ÉS SZENNYVÍZ			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Lényeges témák kezelése	Lényegességi elemzés (21. oldal)	
GRI 303: Víz és szennyvíz 2018	303-1 A vízzel mint közös erőforrással való kölcsönhatások	Vízfelhasználás (37. oldal)	
	303-2 A vízkibocsátással kapcsolatos hatások kezelése		
	303-3 Vízkivétel		
	303-4 Vízkibocsátás		
	303-5 Vízfogyasztás		

GRI szabvány / Más forrás	Közzététel	Hely	Kihagyás oka / Megjegyzés
Általános közzétételek			
HULLADÉK			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Lényeges témák kezelése	Lényegességi elemzés (21. oldal)	
GRI 306: Hulladék 2020	306-1 Hulladéktermelés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	Hulladékkezelés (36. oldal)	
	306-2 A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése		
	306-3 Termelt hulladék		
	306-4 Az ártalmatlanítástól eltérített hulladék		
	306-5 Az ártalmatlanításra irányított hulladék		
BIODIVERZITÁS			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Lényeges témák kezelése	Lényegességi elemzés (21. oldal)	
GRI 304: Biodiverzitás 2020	304-1 Biodiverzitással kapcsolatos jelentős hatások	Biodiverzitás (40-41. oldal)	
MUNKAHELYI EGÉSZSÉGVÉDELEM ÉS BIZTONSÁG			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Lényeges témák kezelése	Lényegességi elemzés (21. oldal)	
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018	403-1 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer	Munkatársak biztonsága és jólléte (45-48. oldal)	
	403-2 Veszélyazonosítás, kockázatértékelés és eseményvizsgálat		
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások		
	403-4 A munkavállalók részvétele, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban		
	403-5 Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban		
	403-6 A munkavállalók egészségének előmozdítása		
	403-7 Az üzleti kapcsolatokhoz közvetlenül kapcsolódó munkahelyi egészségügyi és biztonsági hatások megelőzése és mérséklése		
	403-8 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók		
	403-9 Munkával kapcsolatos sérülések		
	403-10 Munkával kapcsolatos megbetegedés		
ÜGYFELEK EGÉSZSÉGE ÉS BIZTONSÁGA			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Lényeges témák kezelése	Lényegességi elemzés (21. oldal)	

GRI szabvány / Más forrás	Közzététel	Hely	Kihagyás oka / Megjegyzés
Általános közzétételek			
GRI 416: Ügyfelek egészsége és biztonsága 2016	416-1 A termék- és szolgáltatáskategóriák egészségügyi és biztonsági hatásainak értékelése	Ügyfélegészség, biztonság (59. oldal)	
	416-2 A termékek és szolgáltatások egészségre és biztonságra gyakorolt hatásaival kapcsolatos meg nem feleléssel kapcsolatos incidensek	-	Nem történt ilyen.
KÖZÖSSÉGFEJLESZTÉS			
N/A	A témában nincs irányadó GRI téma szabvány		