



Fotók: Filip Máté

GYÜKERI MERCÉDESZ

# PLUSZENERGIÁVAL ÉS SZENVEDÉLLEL

NŐK MINT VEZETŐK AZ INGATLANPIACON

Hogyan tud érvényesülni egy férfiasnak tartott ágazat korábban igencsak férfiasnak mondott cégénél három főnöknő? Mekkora áldozatot hoznak a magánélet és a karrier összeegyeztetésekor? A Gránit Pólus három vezetőjével beszélgettünk erről.

Ha a sztereotípiáink között kutakodva olyan ágazatokat keresünk, ahol általában nők kerülnek vezető pozícióba, nem az ingatlanhasznosítás az első gondolatunk. Az üzleti ingatlanok fejlesztésével és üzemeltetésével foglalkozó Gránit Pólus Management Zrt. vezetőségében viszont az utóbbi időben három nő is helyet kapott.

A fiatal román szakember, Simona Ioana Ion öt éve dolgozik a cégcsoportnál: előbb az egyik aradi bevásárlóközpontot irányította, majd a bevásárlóközpontok kereskedelmi területeinek hasznosítása volt a feladata. Neki inkább az ország lehetett szokatlan, hiszen Bukarestből érkezett Magyarországra, ám állítása szerint soha nem éreztették vele, hogy idegen lenne.

Ismerős volt a cég Marti Zsuzsa számára is, igaz, a másik oldalról: ő 13 évig dolgozott az egyik legna-

gyobb hazai kereskedelmi banknál, ahol ingatlanfinanszírozási vezetőként jelenlegi cége számos ügyletnek finanszírozását megvalósították, így 2016 elején a finanszírozási igazgató székébe ülve részben ismerős helyzet fogadta.

A tavaly szeptemberben kinevezett Szabó Nóra számára sem volt ismeretlen a terep: a HR-igazgató korábban tanácsadóként segítette a cég munkáját. De míg akkor egy emberrel tartotta a kapcsolatot, a menedzsment tagjaként ma már több információja van a cég működéséről és döntéshozatali folyamatáról.

## A NAGY ÉS AZ EMBERKÖZELI KOMBINÁCIÓJA

Az újonnan kinevezett vezetőknek – a multcégeknél eltöltött évek után – „vegyes” struktúrához kellett igazodniuk, aminek – Nóra és Zsuzsa szerint is – sokszínű, önálló feladattal több az előnye, mint a hátránya.

„A nagy és az emberközeli kombinációja ez – fogalmaz Zsuzsa, a finanszírozási igazgató. – Már megvan az a méret, amelynél a finanszírozás kielégítő szakmai kihívásokat hordoz magában, ugyanakkor látni a döntési folyamat végét is, azaz nincs olyan soklépcsős jóváhagyás, mint például egy nagy banknál.”

Nóra szerint a döntéshozatal hatékonyságához az is hozzájárul, hogy a vezérigazgató „olyan demokráciát üzemeltet, amelynek a végén ő hozza a döntést, de előtte minden érintett szakember elmondhatja az álláspontját”. Ezzel szerinte kockázatot vállal, de azt is jó látni, hogy ehhez olyan menedzsmentet állított fel, amelynek ad a véleményére.

Ioana a csapatmunkát emeli ki a céges döntéshozatal pozitívumaként. „Nagyon szeretem, hogy nem népszerűségi versenyt játszunk egymással. Minden, amit teszünk, annak közös célja van – mondja. – Munkatársaim nyitottak a véleményemre és az érveimre, legalábbis nem emlékszem olyanra, hogy valamilyenkor ne hallgattak volna meg. Persze ehhez a logikus érvelés is fontos.”



Szabó Nóra

## HELYTÁLLNI AZ ADOTT HELYZETBEN

„Biztos van bennünk valami fiús” – mondja nevetve az erős műszaki és pénzügyi vénával megáldott Szabó Nóra, aki igyekszik nem elveszni a munkájához közvetlenül nem kötődő szakterületeken sem. „Szeretem átlátni a különböző munkafolyamatokat: marketinget, salet, műszaki vonalat. Élvezem, ha van olyan konkrét termék, amelyiknek a létrehozásában különböző szakemberek között lehet felosztani a feladatokat.” A mérlegképes könyvelést például azért tanulta meg, hogy értse, ha a kollégákkal beszél, vagy hogy ne tudják megvezetni a nála interjúzó jelöltek.

## A CSALÁD TÁMOGATÁSA ELENGEDHETETLEN A KARRIERJÜK ÉPÍTÉSE SZEMPONTJÁBÓL.

„Otthon az én feladatom a bútorlapok összeszerelése” – kontráz Marti Zsuzsa, aki finanszírozási vezetőként is azt szokta meg, hogy „sok férfi van a másik oldalon”. „Sportot űzök abból, hogy figyelem, mikor fordul át mások véleménye, és mikortól látják a szakembert, és nem pusztán a szóke nőt. Ha a tárgyalópartner racionális és eredményorientált, hamar átbillen a mérleg. Az előítéletek kizárólag akkor maradnak meg, ha rivalizálás bújjik meg az adott szakmai kapcsolatban” – emeli ki.

Persze a tárgyalópartnerek között is van különbség: egyik oroszországi partnere például a megbeszélésük elején kevésbé tartotta őt egyenran-

gúnak, és ezért elsősorban nem is órá figyelte. A végére viszont szinte már csak az ő szavaira koncentrált, mert időközben ráébredt: ez viszi eredményre a tárgyalást. Az orosz partner eredményorientáltságának köszönhetően végül sikeresen zárták le a nagy volumenű tranzakciót, és jó üzleti kapcsolatot sikerült kiépíteni.

Ioana szerint is előfordul, hogy előbb veszik észre a nőt, és csak utána a szakembert. De ezt pszichológiai feladatként éli meg. „Ha elég erős vagy, hogy túllépj ezen, akkor nem érzed a hátrányát, de élvezheted az előnyeit – fogalmaz. – Nem hiszem, hogy az üzleti életben dolgozó nők és férfiak különbözők lennének: mind szenvedélyesek és elkötelezettek vagyunk. Csak az számít, hogy az adott helyzetben hogyan állsz helyt.”

## A MUNKA ÉS A MAGÁNÉLET EGYENSÚLYA

Abban mindhárman egyetértenek, hogy a család támogatása elengedhetetlen a karrierjük építése szempontjából. Marti Zsuzsának hozzá kellett szoknia, hogy valamiből fel kell adni. Egy négyéves gyermek édesanyjaként ő az otthoni rendrakást áldozta be. „Szerencsére van ru-



Marti Zsuzsa

galmasság a munkámban: megtehetem, hogy elmegyek a gyerekekkel néha egy-egy délutáni foglalkozásra, aztán amikor lefektettem este, behozom a lemaradást. A házimun-

kára ugyanakkor végképp semmi idő nem marad, úgyhogy mi vendégeket csak bejelentkezésre fogadunk, és az érzésük előtt gyorsan elhárítjuk a káoszt” – meséli.

Nóra három gyermek édesanyja, és egy felső vezető felesége. A gyerekei már tizenévesek, és elmondása szerint a férje – ahogy a külföldi útjai mellett tud – beszáll a családi dolgokba is. Nóra azt vallja, ha az ember vezetőként és otthon is helyt szeretne állni, ahhoz valahonnan pluszenergiát kell merítenie. Ez neki az általa vezetett egyesület, ahol kulturális programokat szerveznek gyerekeknek.



Simona Ioana Ion

Ioana speciális helyzetben van: neki nem az éjszakai munka a fárasztó teher, hanem az, hogy évek óta két ország három városa között ingázik. A munkája Aradhoz és Budapesthez köti, öt és fél éves kislánya pedig emiatt egyelőre a nagyszülőkkel él Bukarest mellett. Őt is a gyerekeivel töltött idő tölti fel. „Azt szoktam mondani, hogy az életben összeraksz egy szerszámoládát, aztán abból szeded ki azt, amire szükséged van. Anyaként és dolgozó nőként mit is veszek ki? Anyaként például megtanultam, hogy a gyerekekkel együtt kell végigjárni a tanulás különböző fokozatait, ez pedig türelmet kíván – ez a képesség a szakmai életben is sokat segít. De persze fordítva is működik: a menedzserei képességeim segítenek megszervezni az életemet, hiszen olyan nagyszerű csapattal vettem magam körül, amely támogatja a munkámat.”